



bilan RSE

2026



AKERON

triogen®

IOCI Electrodes

BIOSEA

édito

En France comme à l'international, BIO-UV Group développe chaque jour des solutions éprouvées et durables pour le traitement et la désinfection des eaux sans chimie ajoutée. Nos technologies accompagnent des secteurs essentiels, de l'aquaculture aux eaux municipales, en passant par le traitement des eaux industrielles, avec une ambition constante : préserver une ressource vitale tout en répondant aux défis environnementaux de demain.



L'année 2024 a marqué une étape fondatrice dans la structuration de notre démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises. Elle a permis d'ancrer durablement la RSE au cœur de notre stratégie et de notre fonctionnement, en posant les bases d'une démarche globale, partagée et pérenne.

En 2025, nous avons poursuivi cette dynamique avec conviction. La mise en place d'une équipe RSE représentative de nos différents sites et de la majorité de nos métiers illustre cette volonté collective. Je tiens à saluer l'engagement et le professionnalisme de toutes les collaboratrices et de tous les collaborateurs impliqués. Je suis convaincu que les transitions environnementales et sociales se construisent avant tout grâce à l'engagement des femmes et des hommes qui composent notre entreprise. C'est pourquoi nous poursuivons nos actions de sensibilisation afin que chacun puisse, au quotidien, au sein de l'entreprise comme dans sa vie personnelle, agir en citoyen responsable.

L'année 2025 a également marqué une accélération de l'opérationnalisation de notre démarche RSE. Celle-ci s'est concrétisée par le renforcement de nos actions, l'intégration des résultats de notre bilan carbone dans un plan de réduction de nos émissions, le déploiement d'une charte d'achats responsables, la structuration de la formation à l'écoconception ainsi que l'intégration progressive des enjeux RSE dans l'ensemble de nos processus et de nos projets.

À travers ce rapport, nous souhaitons aller au-delà de la présentation d'indicateurs. Il reflète les progrès réalisés par BIO-UV Group, les actions engagées et notre volonté d'inscrire notre développement dans une logique d'amélioration continue. Pour assurer la pérennité de notre activité, nous devons continuer à innover, à nous adapter et à créer un environnement de travail conciliant performance économique, responsabilité sociale et exigence environnementale.

Construire un avenir durable exige une vision de long terme, une capacité d'innovation permanente et l'implication de chacun. Préserver la ressource la plus précieuse, réduire notre impact et contribuer à une société plus responsable sont les ambitions qui guident chacune de nos décisions.

Je remercie sincèrement toutes celles et tous ceux qui contribuent chaque jour à faire vivre cette ambition. L'eau c'est la vie. BIO-UV Group, c'est pour la vie.

Laurent-Emmanuel MIGEON, PDG de BIO-UV Group

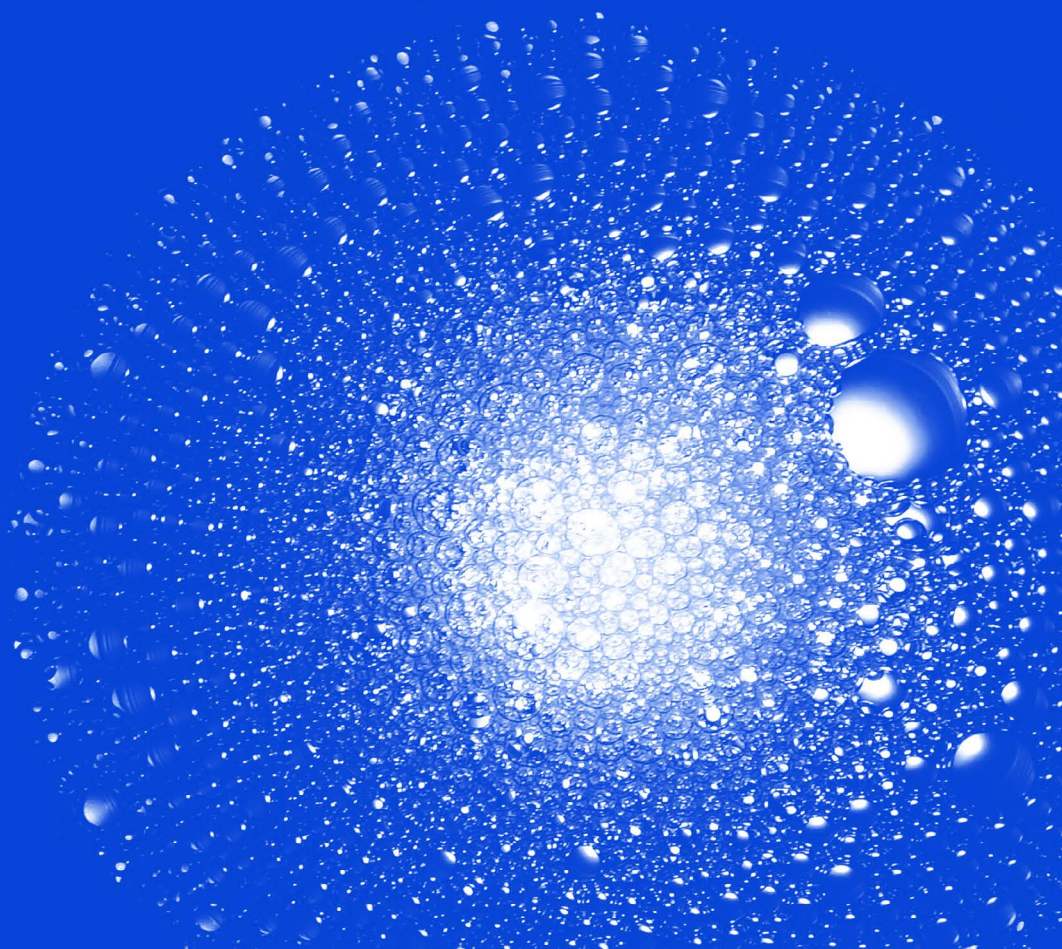
“

L'eau n'est pas nécessaire à la vie,
elle est la vie.

”

Antoine de Saint-Exupéry

citation



sommaire

01

dans notre écosystème

Gouvernance
Engagements de nos parties prenantes
Notre impact en chiffre

06

02

l'eau, ressource en tension

07

Les actions de BIO-UV Group 10

08

Objectifs de développement durable 11

03

notre démarche RSE

Le comité RSE

13

05

notre impact environnemental

La gestion des déchets
La biodiversité

26

27

04

la RSE au sein du groupe

Notre engagement social 15

Une R&D engagée 20

Des achats responsables 22

Une production éthique et durable 23

06

un esprit collectif

un esprit collectif... 28

... et communautaire 29

dans notre écosystème

Depuis notre siège à Lunel (34) jusqu'aux locaux de nos filiales Triogen Ltd. à Glasgow (Ecosse) et CORELEC à Seysses (31), nous avons, chez BIO-UV Group, profondément conscience d'être partie intégrante de notre écosystème. L'impact que nous avons sur les territoires, par nos activités économiques, sociales, environnementales, et par nos interactions avec l'ensemble de nos parties prenantes nous amène à rechercher toujours plus d'éthique et de durabilité dans notre manière de fonctionner. Nous sommes engagés, depuis la création de l'entreprise en 2000, dans la préservation de l'environnement. Nos solutions de traitement de l'eau sans chimie ajoutée permettent de contribuer à la préservation des écosystèmes terrestres et marins et à l'optimisation de la ressource en eau, dans un contexte de crise climatique majeure et de mise en tension de la ressource. L'enjeu majeur des années à venir est d'améliorer notre impact social et environnemental en mobilisant l'ensemble de nos parties prenantes..

Nous mettons un point d'honneur à concevoir et fabriquer nos produits majoritairement sur le sol français, où nous réalisons plus de 50 % de notre chiffre d'affaires. Nous faisons partie de la communauté French Fab, qui promeut les entreprises, les acteurs économiques, les institutions et les sites industriels situés en France qui se reconnaissent dans la volonté de développer l'industrie française.

Parce que nous jugeons que produire en France n'est pas suffisant si nous ne nous engageons pas pour la cause environnementale et climatique, nous faisons partie de la Communauté du Coq Vert, un groupe de dirigeantes et dirigeants engagés dans la transition écologique et énergétique. Lancée par Bpifrance, en partenariat avec l'ADEME et le ministère de la Transition écologique, cette Communauté a pour vocation de favoriser le partage d'expertise entre entrepreneurs engagés.

Notre adhésion au Club Excellence de Bpifrance nous permet de cultiver, avec 2 000 autres dirigeants, notre audace et nos ambitions.



gouvernance

instances de gouvernance

Le Comité de Direction assure la gestion à moyen et long terme ainsi que l'exécution de la stratégie définie par le Conseil d'Administration. On y retrouve les compétences clés de notre groupe. Les décisions sont prises en présence d'éléments factuels (KPI) et en connaissance des objectifs budgétaires. Les membres du CODIR ont la tâche de transmettre les directives prises dans leurs services respectifs, notamment grâce aux COPILS, réunions mensuelles qui permettent une communication descendante et ascendante.

comité de direction



43 %

d'administrateurs indépendants au conseil d'administration.

29 %

de femmes au conseil d'administration.

*administrateurs indépendants

conseil d'administration



ODD

Objectifs de Développement Durable (ODD) visés :



engagement de nos parties prenantes

vent d'innovation dans les énergies renouvelables

Le développement de l'éolien flottant au large des côtes françaises constitue un levier de la transition énergétique. Son essor s'accompagne toutefois d'enjeux environnementaux, notamment en matière de préservation des écosystèmes marins.

Dans ce contexte, BIO-UV Group a participé au projet BIO-SEA EOLIEN afin de répondre aux besoins de la filière de l'éolien flottant, notamment dans le cadre du projet EFGL (Éoliennes Flottantes du Golfe du Lion). Soutenue par le programme européen ELBE Eurocluster, cette initiative favorise le développement de solutions innovantes et durables pour les secteurs maritime et portuaire.

En collaboration avec plusieurs partenaires, dont Europort, BIO-UV Group a déployé sa solution BIO-SEA conteneurisée pour traiter par ultraviolets l'eau contenue dans les flotteurs des plateformes éoliennes avant son rejet dans le port de Port-la-Nouvelle. Testée en conditions réelles, cette technologie mobile est adaptée aux opérations temporaires ou d'urgence dans les ports.



Cette opération permet de limiter le risque d'introduction et de propagation d'espèces aquatiques invasives lors des transferts d'eau entre différentes zones marines. Sans recours aux produits chimiques, la technologie BIO-SEA traite d'importants volumes d'eau et contribue au développement d'une filière éolienne flottante respectueuse de la biodiversité marine.

embarquer nos parties prenantes

En 2025, nous avons renforcé la structuration de notre démarche RSE, en approfondissant notre compréhension de l'environnement dans lequel BIO-UV Group évolue. Dans cette dynamique, nous avons mené une consultation auprès de nos parties prenantes externes afin de mieux appréhender leurs perceptions du groupe, leurs connaissances de nos activités et les enjeux liés à notre présence sur le territoire.

Cette analyse nous a permis d'obtenir une vision d'ensemble de l'image de l'entreprise et de notre positionnement au sein de l'écosystème local. Les résultats mettent en évidence une perception largement positive de BIO-UV Group, notamment en matière d'écoute, de transparence et d'engagement territorial. L'étude nous a également offert une meilleure compréhension des attentes exprimées à notre égard.

Ces éléments constituent désormais une base solide pour orienter la priorisation et la planification de nos futures actions RSE. Cette démarche d'écoute alimente une réflexion globale et constructive, permettant de renforcer la cohérence de notre stratégie.

notre impact en chiffres

activité économique en 2025

35,9 M €

de chiffre d'affaires consolidé
(3 sites différents), dont

~50%

réalisé en France

31

systèmes de traitement
des eaux de ballast pour le
maritime

+18 400

systèmes de traitement d'eau
récréative vendus (piscine
privée/collective)

impact sur l'environnement et la santé humaine sur les trois dernières années

2,6 milliards

de m³ d'eau traités par nos systèmes

8 millions

de m³ d'eau économisés grâce à nos
systèmes de déchloration en piscines
collectives (évite le renouvellement de l'eau)

30 millions

de m³ d'eau économisés grâce à nos
systèmes REUSE (évite l'utilisation
d'eau potable)

918 tonnes

de chlores évités en utilisant les systèmes
de traitement par électrolyse de sel et UV
en piscine privée

31 millions

de m³ d'eau de ballast traités par
nos systèmes BIO-SEA

l'eau, une ressource en tension

Par essence, nous nous trouvons au cœur d'un enjeu sociétal majeur qu'est la **ressource en eau**. Le réchauffement climatique, phénomène lié aux émissions de gaz carbonique (CO₂) humaines, est le premier facteur responsable de l'appauvrissement de la ressource hydrique. Des températures plus élevées ont pour conséquence l'évaporation plus rapide de l'eau à la surface terrestre et des phénomènes de condensation en altitude plus importants. L'effet global est une accélération du cycle de l'eau, traduit par des précipitations de plus en plus violentes et des périodes de sécheresses de plus en plus longues. La combinaison de sécheresses plus fréquentes et d'épisodes de crues menace la disponibilité en eau à travers le monde. Récemment encore, dans le monde occidental, l'insouciance était totale, peu s'alarmaient sur la mise en tension de la ressource en eau douce. D'autant plus que la maîtrise de l'eau et de son assainissement est acquise depuis des siècles en France et dans les pays occidentaux en général.

Nous voici au petit matin du XXI^e siècle et la ressource en eau sur le territoire français apparaît déjà comme un enjeu majeur. Et pour cause, dès 2022, 93 départements français ont connu des mesures de restriction d'eau et plus de 1000 communes ont subi des ruptures d'approvisionnement. Cet enjeu s'est cristallisé dans le département des Deux-Sèvres fin mars 2023 lors d'une manifestation contre un projet de « méga-bassines » (bassins de récupération de l'eau de pluie à des fins agricoles). Par ailleurs, le département des Pyrénées Orientales souffre depuis plus de deux ans de mesures de restriction des usages de l'eau. Au niveau mondial, 2,2 milliards de personnes ne disposent pas de services d'alimentation en eau potable gérés en toute sécurité, 4,2 milliards sont privés de services d'assainissement et 3 milliards ne possèdent même pas d'installations pour se laver les mains. (Source: Organisation Mondiale de la Santé)

“ **L'eau insalubre est la première cause de mortalité dans le monde, et les êtres humains les plus affectés sont les enfants africains.**

”

Simon Porcher, *La fin de l'eau ?*

les actions de BIO-UV Group

Dans ce contexte, nous mettons nos années d'expertise au service de la communauté, tant française que mondiale. En 2023, la France a connu un épisode de stress hydrique inédit notamment sur les zones littorales touristiques où la ressource était déjà en tension. L'année 2024 fut marquée par une prise de conscience des collectivités territoriales et la mise en lumière de nouveaux besoins en matière de réutilisation des eaux usées (REUSE). Selon les données publiées en 2025 par l'Agence France-Presse, la France a connu une aggravation historique de la sécheresse, atteignant des niveaux record, avec 53 % des sols touchés en août 2025.

En parallèle, l'arrêté du 8 septembre 2025, publié au Journal officiel, a élargi les usages autorisés des eaux usées traitées. Cette évolution réglementaire répond à un besoin croissant alors que la France ne réutilise encore moins de 1 % de ses eaux usées traitées, tandis que le Plan Eau vise 10 % d'ici 2030.

Face à cette demande, nous répondons par la mise sur le marché de la solution CUBIQ, qui permet la purification des eaux usées retraitées en station d'épuration pour des petits usages urbains, tels que le nettoyage des voiries ou l'arrosage des jardins publics, stades, etc.

Cette solution répond à l'ODD N°6 (Objectif de Développement Durable) des Nations Unies. Ce sixième objectif vise à un accès universel et équitable à l'eau potable, à l'hygiène et à l'assainissement d'ici 2030, en particulier pour les populations vulnérables. Il appelle également à une gestion durable de cette ressource, et mentionne la réduction du nombre de personnes souffrant de la rareté de l'eau. Cet objectif intègre la notion de gestion transfrontalière de cette ressource, essentielle au bon usage de l'eau mais aussi favorable à la paix et à la coopération.



Solution CUBIQ, mise sur le marché en 2024 pour répondre à un besoin de réutilisation des eaux usées retraitées, suite à l'épisode de sécheresse exceptionnel de 2023.

ODD

Objectifs de
Développement
Durable (ODD) visés :

6 EAU PROPRE ET
ASSAINISSEMENT



objectifs de développement durable

En 2015, les 193 membres de l'Organisation des Nations Unies (ONU) ont défini **17 Objectifs de Développement Durable (ODD)**, à atteindre d'ici 2030, qui couvrent la majorité des enjeux sociétaux en y intégrant la notion de développement durable. Par ses actions, BIO-UV Group vise certains de ces ODD par la fabrication de systèmes de traitement de l'eau mais aussi en tant qu'entreprise engagée.

développement durable : quésaco ?

La notion de développement durable est une définition de la notion de développement intégrant les enjeux **économiques**, **sociaux** et **environnementaux** et en considérant les répercussions de la croissance économique à moyen/long terme.

“

Un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs.

”

Mme Gro Harlem Brundtland, Premier Ministre norvégien (1987)

les ODD chez BIO-UV Group

En tant qu'entreprise engagée et fabricant de systèmes de traitement de l'eau, BIO-UV Group répond à 11 des 17 Objectifs de Développement Durable.



notre démarche RSE

La RSE fait partie des fondamentaux de l'entreprise, de son ADN. À travers nos solutions de traitement de l'eau innovantes et respectueuses de l'environnement, nous contribuons positivement au maintien et à la préservation des ressources naturelles. Pour l'entreprise, l'intégration globale et pérenne de la RSE s'est naturellement imposée comme une évidence.

Notre démarche s'inscrit dans une logique de continuité. Les objectifs définis en 2024 ont été reconduits pour 2025 afin de consolider les actions engagées. Plusieurs initiatives sont en cours de déploiement sur plusieurs années et font l'objet d'un suivi régulier dans une optique d'amélioration continue.

1. **augmenter** notre
autoconsommation
électrique

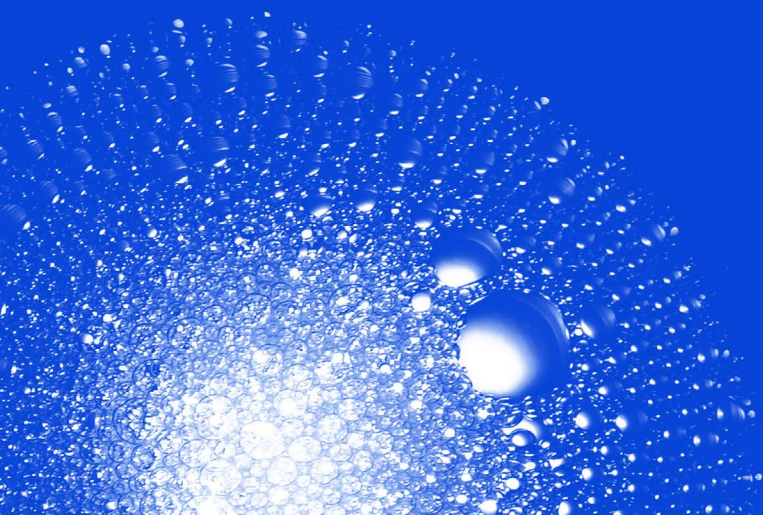
2. **sensibiliser** les
collaborateurs sur les
thématiques RSE

3. **décarboner**
progressivement le
parc automobile

4. **réduire** la
consommation
de papier

5. **éco-concevoir**
nos systèmes de
traitement de l'eau

6. **reconditionner** des
appareils en SAV et les
revendre



le comité RSE

Le Comité RSE consolide pleinement le pilotage opérationnel de la démarche RSE de BIO-UV Group. Après sa création en 2024, l'année 2025 marque une phase de structuration et de montée en compétence progressive avec :

- la formalisation des missions du comité
- la clarification du plan d'action RSE
- la mise en place d'indicateurs de suivi

Les membres du comité RSE ont pour missions de :

- suivre l'avancement du plan d'action RSE et assurer la coordination des actions entre services
- organiser des points réguliers avec les directions opérationnelles et supports afin d'intégrer la RSE dans le fonctionnement quotidien
- structurer et piloter les campagnes de sensibilisation internes (bien-être, sécurité, sport, environnement), en suivant des indicateurs dédiés pour mesurer, d'année en année, la progression de l'engagement des collaborateurs.



Ramassage des déchets organisé lors d'une semaine de sensibilisation.

12

réunions du comité
RSE en 2025



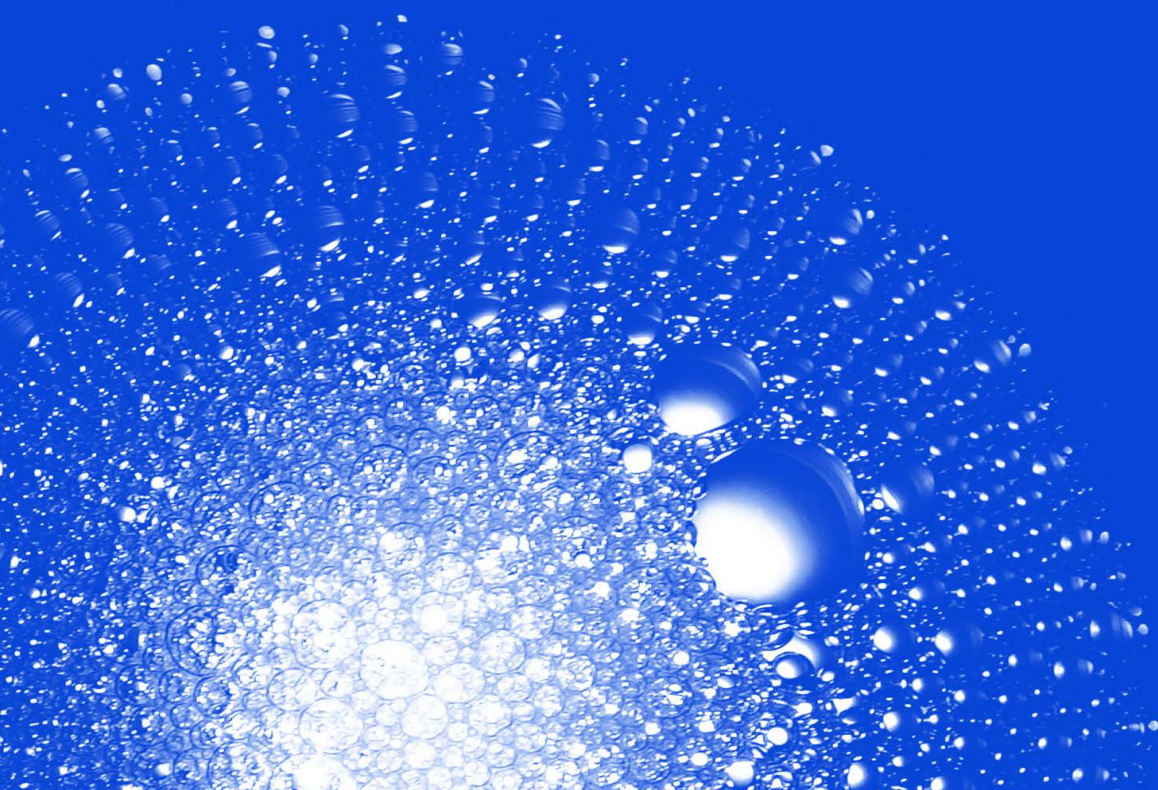
Marches collectives organisées
sur le site de Corelec.

la RSE au sein de l'entreprise

Afin d'impliquer l'ensemble des services de BIO-UV Group dans les enjeux sociaux et environnementaux, nous intégrons la RSE dans notre chaîne de valeur, de la Recherche et Développement jusqu'à la commercialisation de nos solutions de traitement d'eau.

Cette dynamique se traduit par un programme structuré de sensibilisations internes, déployé tout au long de l'année, mobilisant les équipes sur les thématiques variées : santé et sécurité au travail, développement durable, inclusion, etc.

Ces actions régulières permettent de diffuser de bonnes pratiques, de renforcer la culture RSE de l'entreprise et de favoriser la participation active de tous nos collaborateurs.

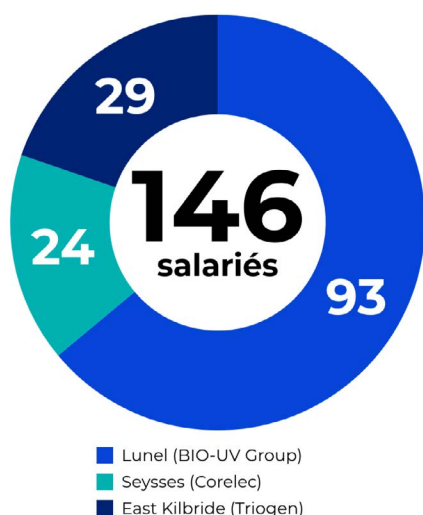


notre engagement social

Les femmes et les hommes constituent la première richesse de BIO-UV Group. Notre capacité à innover, à développer des solutions durables et à accompagner nos clients repose avant tout sur les compétences, l'engagement et le bien-être de nos collaborateurs.

Conscients que la performance économique ne peut être dissociée de la performance sociale, nous veillons à offrir un environnement de travail sûr, inclusif et propice au développement professionnel. À travers nos actions en matière d'emploi, de formation, et de santé sécurité au travail, nous poursuivons l'ambition de construire un cadre de travail durable, favorable à l'épanouissement de chacun.

effectifs et égalité professionnelle



32 % de femmes dans le groupe

BIO-UV Group poursuit son engagement en faveur de l'égalité professionnelle et de la diversité. En 2025, l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes s'établit à 87/100.

emploi et attractivité

Dans le cadre du développement de nos activités, nous poursuivons avec le renforcement de nos équipes et l'intégration de nouvelles compétences. Au cours de l'année 2025 :

+18

recrutements en CDI ont été réalisés au sein du groupe

+4

CDD ont été transformés en CDI

Ces recrutements accompagnent la croissance du groupe et contribuent à renforcer durablement les compétences nécessaires à son développement.

développement des compétences

L'année 2025 marque une étape importante dans la structuration de la politique de formation du groupe.

déploiement d'un Système d'Information pour les Ressources Humaines

Déployé afin de **structurer les processus RH**, le SIRH Lucca facilite le suivi des formations et le pilotage du développement des compétences.

plan de développement des compétences

Objectifs : mieux **identifier les besoins de formation**, accompagner les **évolutions professionnelles** et soutenir la **montée en compétences** des collaborateurs.

parcours de formations internes

Proposées aux collaborateurs ainsi qu'à l'ensemble des nouveaux entrants, des formations internes sur **nos technologies, nos produits et nos métiers** permettent de **faciliter l'intégration**, de **développer les compétences** et de **renforcer la connaissance de l'entreprise**.

people review annuel

Instaurées pour favoriser une gestion cohérente des parcours professionnels, les People Reviews permettent aux managers de partager les **besoins de développement** identifiés lors des entretiens annuels et de prioriser les **actions de formation**.

1 160 h

de formations réalisées

74

collaborateurs formés

Au-delà des formations techniques, BIO-UV Group a poursuivi ses actions de **sensibilisation aux enjeux de responsabilité sociétale**. Tout au long de l'année, des campagnes d'information ont été menées sur le développement durable, la santé et la sécurité au travail ainsi que les bonnes pratiques environnementales, contribuant à renforcer une **culture RSE commune** au sein de l'entreprise.



Session de formation sur le tri des déchets

sécurité et conditions de travail

Dans un secteur industriel et manufacturier, **la santé et la sécurité au travail constituent des enjeux majeurs pour BIO-UV Group**. Le groupe veille à offrir à ses collaborateurs un environnement de travail adapté, en poursuivant ses actions de **prévention des risques professionnels et d'amélioration continue des conditions de travail**.

En 2025, plusieurs actions de sensibilisation ont été menées, notamment sur la **protection auditive et la sécurité routière**, afin de renforcer la culture prévention et de promouvoir les bonnes pratiques au quotidien.

Par ailleurs, l'internalisation de certaines activités industrielles et l'intégration de nouveaux équipements contribuent à **améliorer l'organisation du travail et à développer les compétences techniques des équipes**.

Escape game
sur la sécurité
routière



Session de formation sur les risques auditifs



Laura OPPEEL

Directrice des Ressources Humaines Groupe

La santé, la sécurité et le bien-être de chacun constituent une priorité au sein de l'entreprise. Nous avons la responsabilité collective de veiller à ce que chacun évolue dans un environnement de travail sain et sûr, lui permettant d'exercer ses missions dans le respect de son intégrité physique et psychologique. Cet engagement est l'affaire de tous.

ODD

Objectifs de Développement Durable (ODD) visés :

Cible 8 : "Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire."



qualité de vie au travail

Une **semaine du bien-être** est mise en place chaque année au sein de l'entreprise. Le but est de promouvoir la santé et le bien-être par des actions de sensibilisation en lien avec la nutrition, des activités sportives et des massages sur le lieu de travail. Pour cette semaine, les prestataires locaux sont privilégiés.



Petit-déjeuner collectif tous les trois mois et sensibilisation à l'importance d'une bonne alimentation.



Séance de massage d'une collaboratrice sur le site de Corelec.



Repas collectif pour nos collaborateurs.

En 2025, nous avons également accueilli, dans nos locaux de Lunel, des représentants de la **Ligue contre le cancer de l'Hérault**. Une **conférence de sensibilisation aux cancers féminins et masculins** a été proposée aux salariés, en présence de deux médecins spécialistes.

Cette intervention a permis d'informer au mieux les équipes sur les actions de prévention, l'importance du dépistage et les avancées de la recherche, contribuant ainsi à renforcer la culture de prévention au sein de l'entreprise.



Johanna EUGENE
Chargée de communication et
membre du Comité RSE

“

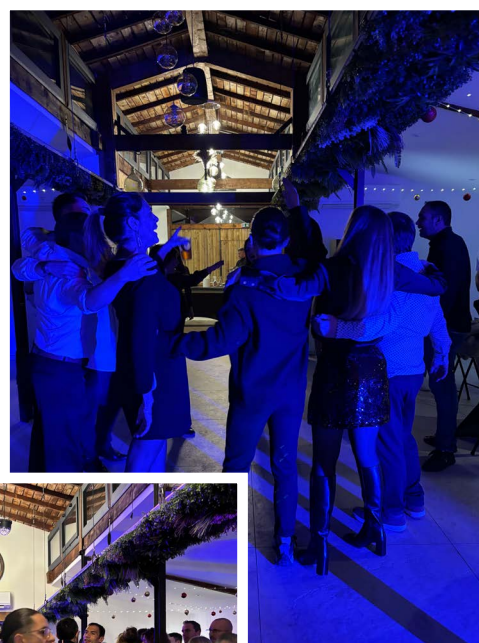
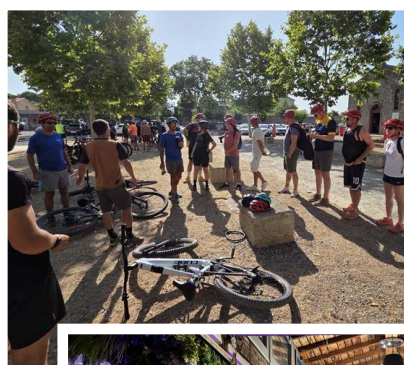
Le bien-être au travail, c'est un équilibre entre un environnement sain, des relations positives et le sentiment d'être utile. Quand on se sent respecté, écouté et reconnu, on a envie de s'impliquer et de donner le meilleur de soi-même, pas parce qu'on y est obligé, mais parce que ça a du sens. Prendre soin du bien-être des collaborateurs, c'est miser sur l'humain, et quand l'humain va bien, l'entreprise suit.

”

engagement et cohésion des équipes

L'année 2025 a marqué un jalon historique : le **25e anniversaire de BIO-UV Group**. À cette occasion, l'entreprise a célébré cet événement lors d'un **week-end festif réunissant les trois sites** : Lunel, Seysses et Glasgow. Organisé dans une démarche responsable, ce moment fort a ancré durablement notre culture d'entreprise.

Ce rassemblement a donné lieu à des activités collectives renforçant l'esprit d'équipe : création de caisses à savon, balades à vélo, sports nautiques, randonnée culturelle à Minerve (11) et une mémorable soirée karaoké.



Pour clore cette année exceptionnelle en beauté, une seconde soirée de célébration a été organisée en fin d'année. Pour l'occasion, les conjoints et conjointes de nos collaborateurs ont été conviés, permettant d'associer nos proches à la réussite de l'aventure BIO-UV Group. Conçu en partenariat avec des acteurs locaux, cet événement a profondément renforcé la fierté d'appartenance de chacun.



une R&D engagée

une expertise cumulée octogénaire

Notre expertise en matière de traitement de l'eau est reconnue. La combinaison du savoir-faire de **CORELEC** dans le domaine de l'électrolyse de sel, de **Triogen Ltd.** dans le domaine de la purification de l'eau par l'Ozone, UV, AOP et des 25 ans de savoir-faire sur le traitement par UV-C à Lunel nous confère une expertise cumulée de plus de 80 ans.

Les sites de Lunel et de Triogen Ltd. sont certifiés **ISO 9001:2015** depuis 2010 pour notre système de Management de la Qualité et de la Performance, témoignant d'une prestation qualitative et conforme aux attentes et besoins de nos clients. Nos produits répondent également à des certifications internationales et nationales et tiennent ainsi compte des réglementations spécifiques à chaque pays. Le groupe fait aussi partie de nombreux pôles de compétences comme **EUOTA** et **IUVA** qui regroupent des professionnels et experts de l'eau, des UV et de l'Ozone. Ces clusters permettent de renforcer la compétitivité des entreprises par la collaboration, l'innovation et le partage de connaissances. Ils permettent de s'engager collectivement pour promouvoir des bonnes pratiques et des projets de développement économique durables.



triogen[®]



un pas de plus vers l'écoconception



“

Xavier BAYLE
Directeur Technique

*Nous avons initié la
démarche et intégrons des
notions d'écoconception
déjà depuis de
nombreuses années.*

”

Nos solutions de traitement de l'eau intègrent déjà des principes de l'écoconception. Les solutions de traitement de l'eau que nous proposons sont à chaque fois adaptées à la demande. Nous cherchons la **sobriété** tant sur la taille des systèmes que sur la puissance électrique consommée par tous nos systèmes. Nos solutions visent ainsi à optimiser les consommations d'énergie et de matières premières, au bénéfice de nos clients et de l'environnement.



© Benjamin Legrand-Hôte

Systèmes de traitement de l'eau pour piscines privées.

ODD

Objectifs de Développement Durable
(ODD) visés :

Cible 4 : "D'ici à 2030, moderniser l'infrastructure et adapter les industries afin de les rendre durables, par une utilisation plus rationnelle des ressources."



des achats responsables

94%

des achats réalisés au sein de l'Union Européenne

64%

des achats réalisés en France



engager nos fournisseurs

En 2025, BIO-UV Group renforce la prise en compte des enjeux sociaux, environnementaux et éthiques dans sa relation fournisseurs grâce à la mise en application de la charte d'achats responsables. Cette charte, désormais déployée auprès de l'ensemble de nos fournisseurs, constitue un cadre de référence essentiel pour garantir un approvisionnement responsable et aligné sur nos engagements RSE. Elle engage nos partenaires à respecter des principes fondamentaux portant sur : la qualité et la conformité des produits et services, les droits humains et les conditions de travail, la protection de l'environnement, l'éthique des affaires, l'engagement sociétal, l'innovation durable.

Pour assurer la cohérence et l'efficacité de cette démarche, les exigences RSE sont intégrées dans la grille d'évaluation annuelle des fournisseurs ainsi qu'à nos plans d'audit. Cette approche permet d'évaluer plus finement les performances RSE de nos fournisseurs et d'encourager une amélioration continue au sein de notre chaîne d'approvisionnement.

une production éthique et durable

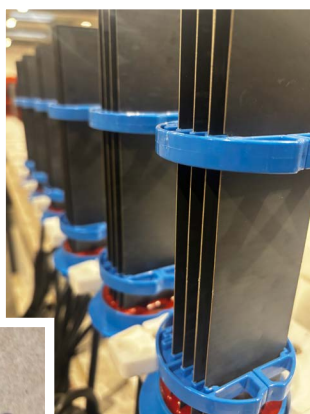
La production est un des piliers qui assure la mise à disposition de nos produits finis. Une production éthique et respectueuse de l'environnement implique d'intégrer les enjeux environnementaux et sociaux, tant dans la **gestion des déchets** et de la **consommation énergétique** que dans la **santé et la sécurité au travail**.

industrialisation

Face à un marché hautement concurrentiel qui impose des délais toujours plus courts, nous avons poursuivi en 2025 notre démarche d'internalisation de nouvelles compétences industrielles afin de renforcer notre autonomie.

Dans cette optique, nous avons mis en service un poste d'usinage ainsi qu'une cabine de microbillage. L'intégration de ces équipements permet d'améliorer la maîtrise de nos processus, de renforcer la cohérence de nos flux industriels et d'accroître notre réactivité. Par ailleurs, en limitant le recours à la sous-traitance et aux transports associés, ces investissements contribuent directement à la diminution de notre empreinte carbone.

Dans la continuité de cette modernisation, nous avons également investi dans un robot de manutention destiné à la ligne de découpe laser, dont la mise en service est prévue pour 2026.



1001Electrodes : des cellules compatibles conçues pour prolonger la durée de vie des équipements et renforcer l'économie circulaire.



Gilles WALLEZ
Directeur des Opérations

“ Dans un contexte évolutif, guidé par les exigences de notre clientèle et celles du marché, BIO-UV Group doit se projeter dans un schéma plus industriel. Les motivations à cette industrialisation sont plurielles : réduire l'empreinte carbone de nos produits, limiter nos stocks et maîtriser les risques liés à un savoir-faire externalisé, tout en permettant la montée en compétences de nos salariés. ”

ODD

Objectifs de Développement Durable (ODD) visés :

Cible 2 : "Promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et, d'ici à 2030, augmenter nettement la contribution de l'industrie à l'emploi et au produit intérieur brut, en fonction du contexte national, et la multiplier par deux dans les pays les moins avancés."



durabilité de l'infrastructure

Dans une logique de transition énergétique, BIO-UV Group a engagé une démarche progressive d'équipement de son siège de Lunel (34) en panneaux solaires, contribuant ainsi à améliorer la performance énergétique du site.

L'installation de 86 panneaux solaires sur la toiture du bâtiment secondaire a permis de produire en 2025 **50,21 MWh d'énergie solaire dont 27,36 MWh en autoconsommation.**



Mise en service août 2025

L'ombrière installée en 2025 est constituée de 100 nouveaux panneaux de 440 Wc, soit une puissance de 44 kWc, et a produit 18,90 MWh d'énergie solaire.

La production solaire est désormais appréhendée de manière globale. Les deux installations fonctionnent de manière complémentaire afin d'accroître le taux d'autoproduction du site de Lunel et la consommation des véhicules électriques du parc automobile de l'entreprise.

186 panneaux

installés sur le site de Lunel

69 MWh

d'énergie produite en 2025

14%

d'autoconsommation
sur les 2 bâtiments

ODD

Objectifs de Développement
Durable (ODD) visés :

Cible 2: "D'ici à 2030, accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial."

7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE

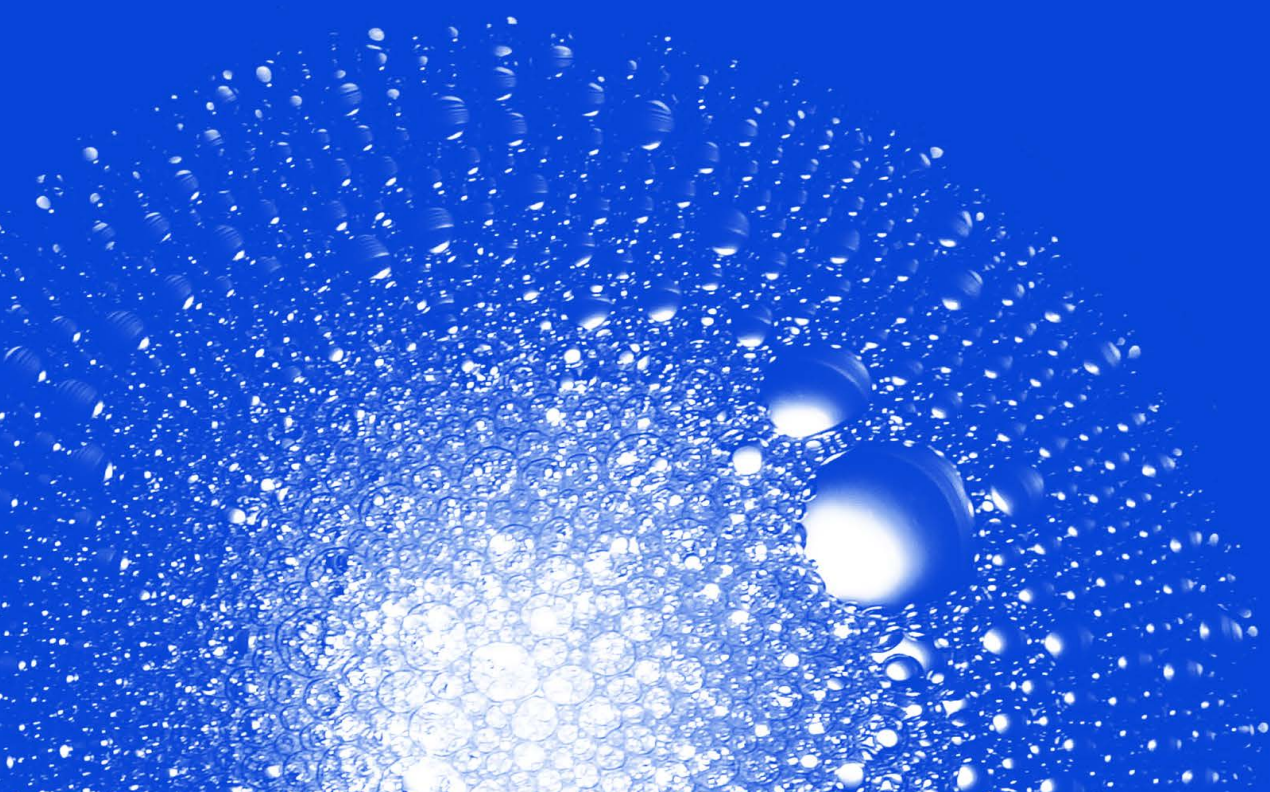


impact environnemental

Les effets du **dérèglement climatique** sont désormais avérés. La synthèse du sixième rapport du GIEC (Groupe Intergouvernemental d'experts sur l'Evolution du Climat) publiée en mars 2023 nous alerte sur le réchauffement global de 1,1 °C depuis l'ère préindustrielle. Les scénarios prévisionnels du GIEC prévoient un réchauffement global à 1,5 °C en 2030 et les scénarios les plus pessimistes prévoient même un réchauffement atteignant les 4,5 °C en 2100. Les conséquences sont déjà multiples (périodes de sécheresses plus longues, épisodes climatiques exceptionnels plus fréquents, précipitations plus intenses et resserrées dans le temps, ...) et visibles partout dans le monde, avec de fortes inégalités selon les régions.

De plus, selon l'OFB (Office Français pour la Biodiversité), 68 % des populations de vertébrés ont disparu entre 1970 et 2016, 40 % des espèces d'insectes sont en déclin sur terre et leur masse diminue de 2,5% chaque année depuis 30 ans déjà. Nous vivons actuellement les débuts de la **6e extinction de masse** qu'a connue notre planète Terre.

Nous assumons, chez BIO-UV Group, notre part de responsabilité dans cette crise environnementale. Nous pensons que notre activité industrielle ne doit pas être une dispense d'efforts pour la biodiversité et le climat et nous sommes déterminés à continuer d'agir à notre échelle.



la gestion des déchets

En tant qu'entreprise industrielle, nous avons conscience de l'importance d'une gestion rigoureuse de nos déchets, tant pour des raisons environnementales qu'économiques. En 2025, nous avons renforcé notre démarche dans une logique d'amélioration continue, en mettant en place plusieurs actions concrètes sur le site de Lunel (34).

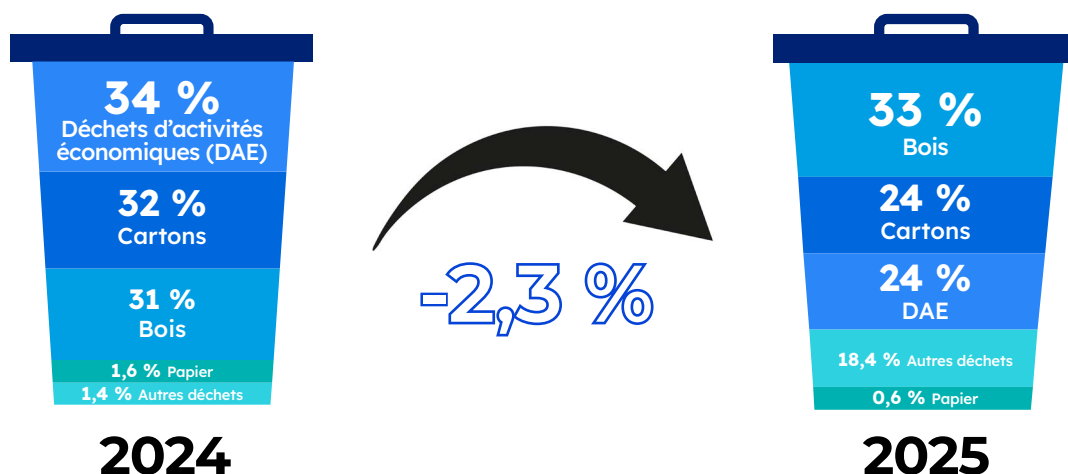


Nous avons installé un composteur pour les biodéchets, permettant de réduire la part des déchets organiques envoyés aux filières classiques et de sensibiliser nos collaborateurs à une gestion plus responsable des déchets alimentaires.



Nous avons également mis en place un compacteur à carton afin d'optimiser le tri des déchets et de réduire leur volume avant collecte. Une action qui contribue positivement à la réduction de nos émissions de GES liées au transport, en limitant le nombre de rotations.

Volume de déchets générés en 2024 et 2025



69 %

de déchets revalorisés
en 2025

ODD

Objectifs de Développement Durable
(ODD) visés :

Cible 5 : "D'ici à 2030, réduire considérablement la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation."



la biodiversité

des abeilles chez BIO-UV Group

Nous avons installé en 2024 deux ruches d'abeilles noires d'Occitanie (soit 120 000 abeilles). Ces ruches ont été disposées par le groupement d'apiculteurs *Les Ecoruches*. Les abeilles noires d'Occitanie étant en danger d'extinction, l'installation des ruches permet la formation d'une nouvelle colonie et permet la **conservation de l'espèce**. Un apiculteur assure l'entretien et l'exploitation des ruches avec les employés volontaires. En plus de préserver la biodiversité locale, ce partenariat a permis de récolter l'équivalent de 150 pots de 250 g par an et par ruche qui sont redistribués aux salariés de l'entreprise.



Nos ruches

Récolte du miel par une collaboratrice, en tenue de protection.

ODD

Objectifs de
Développement
Durable (ODD) visés :



un esprit collectif

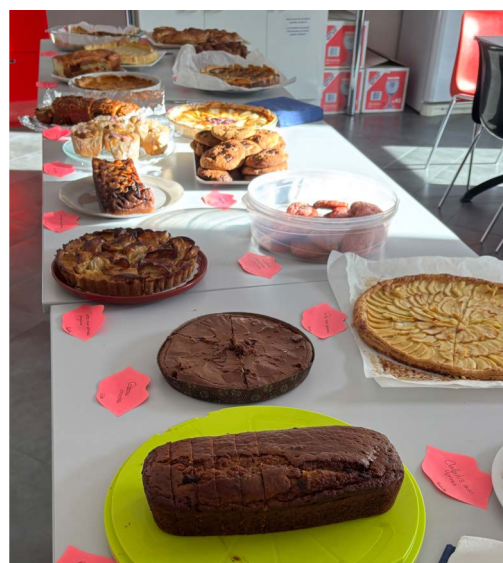
En 2025, notre responsabilité sociétale s'est incarnée à travers l'**engagement direct et spontané de nos collaborateurs**. À l'occasion des mois dédiés à la santé, les équipes des sites de Lunel et de Seysses (Corelec) ont uni leurs efforts pour soutenir des causes majeures, illustrant les valeurs de partage qui animent BIO-UV Group au quotidien.

Nous avons fièrement soutenu l'**association montpelliéraine La Clé**, qui œuvre pour améliorer le quotidien des enfants hospitalisés et de leurs familles (animations au chevet, soutien matériel et développement d'une maison parentale). Pour l'occasion, une vente de gâteaux solidaires a été organisée en interne.

350 €

de dons versés par les salariés

Invités à participer à une campagne de **don de sang**, nos collaborateurs ont répondu présents à travers leur mobilisation, affirmant notre soutien aux structures de santé publique.



Vente de gâteaux

Le sport a également été un formidable vecteur de générosité en 2025. Nos collaborateurs se sont mobilisés lors de **plusieurs événements sportifs caritatifs de la région**, notamment la course **Clapiers contre le cancer** (organisée par la Ligue contre le cancer de l'Hérault) et la **Course des Enfoiros**, courue au profit des Restos du Cœur.



Course Clapiers contre le cancer 2025



Course Enfoiros 2025

...et communautaire

En tant qu'acteur engagé sur notre territoire, nous attachons une importance particulière au soutien des dynamiques locales à travers des partenariats durables et des actions de mécénat. En 2025, nous avons structuré et renforcé cette démarche autour de quatre piliers majeurs :

sport et vie associative BIO-UV Group a intensifié son soutien aux clubs locaux en accompagnant cette année **Lunel Passion Vélo** et le **Tennis Club de Lunel**, en complément de nos partenariats fidèles avec les clubs du **Basket Pays de Lunel**, **Gallia Club** et **Rugby Olympique de Lunel**.



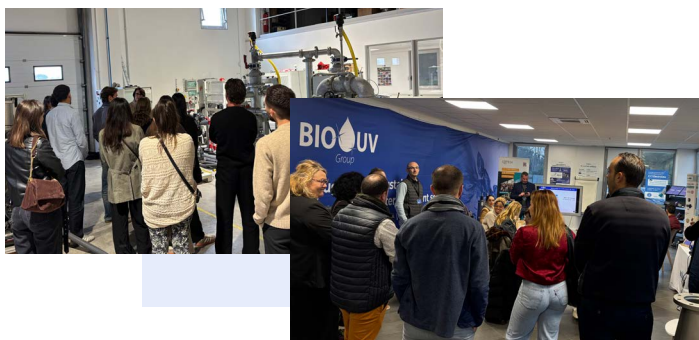
développement économique local Nous poursuivons notre collaboration avec **Initiative Hérault Est (IHE)**, qui soutient la création et la reprise d'entreprises via des prêts d'honneur sur les territoires de **Lunel Agglo** et de l'**Agglomération du Pays de l'Or**.

santé, la solidarité et l'inclusion

- Engagement renouvelé lors d'Octobre Rose à travers le **financement d'une fresque solidaire** par les artistes **SanckoBlack** sur la façade de la clinique Via Domitia.
- Soutien permanent à l'**emploi inclusif** en confiant mensuellement l'entretien de nos espaces verts à l'**ESAT de Lunel**.



éducation et l'avenir des jeunes Partenaire du **lycée Louis Feuillade** de Lunel, nous accueillons régulièrement des classes de BTS et intégrons de nombreux stagiaires au sein de nos équipes. De plus, notre engagement auprès de l'**UIMM Occitanie** nous permet de participer activement à la formation des futurs talents de la métallurgie.



+16

stagiaires en 2025

ODD

Objectifs de Développement Durable (ODD) visés :

Cible 17 : "Encourager et promouvoir les partenariats publics, les partenariats public-privé et les partenariats avec la société civile."





www.bio-uv.com

BIO-UV Group - 850 Avenue Louis Médard 34400 Lunel, France - contact@bio-uv.com
Corelec - 17 rue Hélène Boucher 31600 Seysses, France - contact@corelec.eu
Triogen - 14 Langlands PI - East Kilbride Glasgow G75 0YF, Royaume-Uni - info@triogen.com