

Rapport Standard 2025

BIO-UV Group

Société cotée - Entreprise non financière

Informations générales sur BIO-UV Group

ISIN FR0013345493

Secteur EthiFinance Biens d'Équipement

Sous-Secteur EthiFinance Équipements et produits industriels

Ce rapport présente les informations suivantes :

- Méthodologie de notation ESG
- Fiche d'évaluation ESG, incluant : la tendance, le benchmark, la note par pilier, l'exposition aux controverses et l'impact positif des produits et services
- Données brutes avec les commentaires de l'analyste

Qui sommes-nous ?

EthiFinance

Acteur européen majeur de la finance durable, EthiFinance accompagne ses clients depuis 2004 grâce à son expertise en matière de notation, de recherche et de conseil. Elle propose aux investisseurs et aux entreprises des solutions stratégiques adaptées aux défis d'un environnement économique, financier et réglementaire en constante évolution.

Fidèle à ses valeurs d'indépendance, d'excellence et de responsabilité, EthiFinance adopte une approche européenne distinctive, combinant rigueur analytique et engagement à améliorer la performance et la résilience des entreprises.

Contact

ESGratingsReporting@ethifinance.com

Notre méthodologie

Nous évaluons les entreprises en fonction d'un cadre d'environ 140 critères répartis en quatre piliers : Environnement, Social - Ressources Humaines, Social - Parties Prenantes Externes et Gouvernance. La méthodologie est basée sur une approche de double matérialité (matérialité d'impact et matérialité financière) en accord avec les principes établis par la CSRD et les lignes directrices de l'EFRAG. Nous mettons à jour notre référentiel de notation chaque année en fonction des résultats des années précédentes et des risques ESG émergents (nouveaux critères, niveau d'information détaillé par réponse, algorithmes de notation, etc.)

Pour chaque pilier, les thèmes sont pondérés différemment en fonction des résultats de l'analyse de double matérialité spécifique au secteur : les thèmes identifiés comme les plus significatifs au regard des activités de l'entité notée pèsent plus lourd dans le score.

Le résultat est une note ESG ainsi qu'une note pour chacun des quatre piliers de l'évaluation (Environnement, Social - Ressources Humaines, Social - Parties Prenantes Externes et Gouvernance) et pour chacun des 15 thèmes de durabilité sous-jacents. Les notes sont fournies en valeur absolue et sur une échelle de 0 à 100.

L'analyse est rétrospective. Elle se concentre sur les données des trois dernières années de référence. L'exception est la recherche sur les controverses, qui est effectuée en temps réel et qui a un impact sur les scores à la fin de chaque mois.

La notation globale intègre une pénalité liée à l'exposition de l'entreprise évaluée à des controverses ESG :

- *Pas de controverse identifiée* : la note globale est inchangée
- *Exposition faible* : pénalité de 3 points
- *Exposition significative* : pénalité de 8 points
- *Exposition élevée* : pénalité de 15 points
- *Exposition critique* : pénalité de 20 points

La notation ESG globale tient compte d'un bonus associé à l'impact positif des produits et services de l'entreprise, fondé sur la part du chiffre d'affaires de l'entreprise qui contribue positivement aux ODD :

- < 10% : bonus de 1 point
- [10% ; 25%[: bonus de 2,5 points
- [25% ; 50%[: bonus de 5 points
- [50% ; 75%[: bonus de 7,5 points
- [75% ; 90%[: bonus de 9 points
- >=90% : bonus de 10 points

Le processus d'évaluation est le suivant :

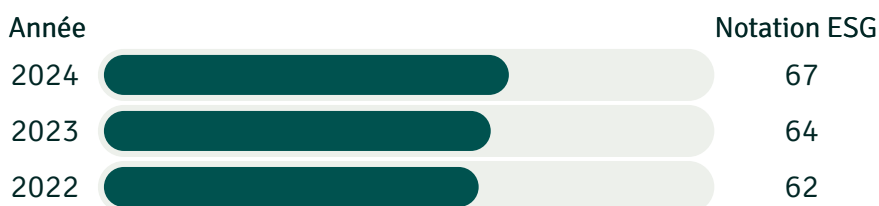
1. Collecte d'informations ESG publiques pour les 3 dernières années
2. Contrôle de la qualité des données
3. Dialogue avec l'entreprise pour compléter et clarifier les données collectées
4. Vérification de la cohérence et de l'homogénéisation des données
5. Calcul des scores et publication des données

Pour plus de détails (y compris les exigences en matière de divulgation en vertu du règlement de l'UE 2024/3005), veuillez consulter le document méthodologique disponible sur le site internet d'EthiFinance :

[Méthodologie ESG 2025](#)

Fiche d'évaluation ESG

Notation globale sur 3 ans



Le graphique ci-dessus présente la notation ESG à iso référentiel, soit sous le référentiel EthiFinance ESG Ratings 2025 pour les trois dernières années. Les notes vont de 0 à 100, où 100 est la meilleure.

Exposition aux controverses et Impact des produits et services

A la date de cette publication, EthiFinance ESG Ratings n'a pas identifié de controverse significative pour BIO-UV Group.

Les controverses de l'entreprise sont consultables sur demande.

A la date de cette publication, EthiFinance ESG Ratings estime que l'entreprise BIO-UV Group contribue aux Objectifs de Développement Durable (ODD) à hauteur de 100% via ses produits et services, ce qui lui vaut un bonus de 10 points sur son score global.

Notes détaillées

Le tableau présenté ci dessous met en évidence le détail des notes obtenues par pilier ESG. Le benchmark utilisé regroupe toutes les sociétés du secteur "Biens d'Équipement" notées pendant la campagne EthiFinance ESG Ratings 2025, à savoir 214 entreprises.

Notation	2022	2023	2024	Tendance 2023-2024	Benchmark *
Malus controverses	0	0	0	=	
Bonus produits et services	10	10	10	=	
Note ESG Globale	62	64	67	↗	↑
ENVIRONNEMENT	56	50	54	↗	≈
SOCIAL - RESSOURCES HUMAINES	60	60	66	↗	↑
SOCIAL - PARTIES PRENANTES EXTERNES	35	35	55	↗	↑
GOUVERNANCE	45	54	53	↘	≈

* Légende

↑ L'entreprise surperforme par rapport au benchmark

↓ La notation de l'entreprise est inférieure à celle du benchmark

Ce rapport présente les éléments essentiels de l'évaluation ESG non sollicitée réalisée par EthiFinance, mettant en lumière les principaux atouts ainsi que les points d'attention identifiés pour l'entité notée.

Pour les sociétés souhaitant communiquer une approche ESG différenciante auprès de leurs parties prenantes, une analyse plus approfondie est disponible : le rapport Premium propose une évaluation comparative détaillée permettant de positionner la performance ESG de l'entité notée dans son contexte :

- Analyse comparative détaillée des scores ESG par pilier et par thématique, en référence à des groupes de pairs sectoriels, nationaux et selon la catégorie de chiffre d'affaires.
- Identification claire des domaines de force relative, afin de soutenir une communication proactive auprès des investisseurs.
- Informations ciblées sur les axes de sous-performance par rapport aux benchmarks pertinents, pour orienter les messages liés aux progrès et aux priorités
- Classement détaillé au sein des groupes de pairs, utile pour la stratégie de positionnement et de transparence.
- Vue d'ensemble de la contribution aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies
- Principaux enjeux ESG sectoriels
- Empreinte carbone publiée et estimée (Scopes 1, 2 et 3), selon disponibilité
- Synthèse des indicateurs réglementaires (ex. : Taxonomie européenne, Principales Incidences Négatives (SFDR-PAI))

L'analyse Premium permet une compréhension plus fine de l'influence des facteurs ESG sur la perception des parties prenantes, et de leur intégration dans la communication financière et extra-financière de l'entité concernée.

Données brutes

Dans les pages suivantes, EthyFinance ESG Ratings présente les données brutes collectées de l'entité notée portant sur les exercices 2022, 2023, 2024 pour le cycle d'évaluation ESG 2025 :

CONTROVERSES ESG	2022	2023	2024	Source	Commentaire
Exposition aux controverses ESG	Pas de controverse en cours identifiée	Pas de controverse en cours identifiée	Pas de controverse en cours identifiée	Autre(s) source(s)	
Risque de violation du Pacte Mondial des Nations Unies ou des Principes directeurs pour les entreprises multinationales de l'OCDE	Risque non significatif	Risque non significatif	Risque non significatif	Autre(s) source(s)	
Pénalité	0,00	0,00	0,00	Calculé automatiquement	
IMPACT DES PRODUITS ET SERVICES	2022	2023	2024	Source	Commentaire
Proportion de produits et services contribuant aux ODD	99,87	100,00	100,00	Calculé automatiquement	
Bonus	10,00	10,00	10,00	Calculé automatiquement	
INFORMATIONS GÉNÉRALES	2022	2023	2024	Source	Commentaire
Chiffre d'affaires consolidé (m€)	51,29	43,10	39,58	Publication entreprise	
Capitalisation boursière au 31/12 (m€)	47,10	24,64	22,76	Publication entreprise	
Valeur de l'entreprise (m€)	75,49		42,88	Calculé automatiquement	
Valeur de l'entreprise, trésorerie comprise (EVIC) (m€)	76,25		46,75	Calculé automatiquement	
Salaires et traitements (k€)	9 382,75	9 443,54	9 428,44	Calcul avec données publiées	Analyst: - Personnel costs(In EUR): 9,428,437 - Calculation = 9428437/1000 - 9428.437 k€
Répartition du chiffre d'affaires par activité (%)	C32.99 - Autres activités manufacturières n.c.a. : 100.00	C32.99 - Autres activités manufacturières n.c.a. : 100.00	C32.99 - Autres activités manufacturières n.c.a. : 100.00	Autre(s) source(s)	
Effectif total en fin d'exercice (en ETP ou en nombre, y compris CDD, intérim, etc.)	104,00	160,00	149,00	Publication entreprise	Company: 149 est l'effectif des 3 sites ; 95 est l'effectif uniquement du siège à Lunel Analyst: - In numbers: - Average employee: 149
Répartition géographique des employés (en nombre)			France : 121 Asie : 1 Moyen Orient : 1 Reste de l'Europe : 26	Interne entreprise	

Répartition géographique du chiffre d'affaires (en millions d'euros)	France : 23.15 Reste de l'Europe : 18.19 Asie : 3.20 Moyen Orient : 2.39 Amérique : 2.91 Reste du Monde : 1.45	France : 22.62 Reste de l'Europe : 10.40 Asie : 2.38 Moyen Orient : 3.38 Amérique : 3.00 Reste du Monde : 1.35	France : 19.94 Reste de l'Europe : 9.62 Asie : 2.37 Moyen Orient : 3.06 Amérique : 3.62 Reste du Monde : 0.97	Calcul avec données publiées	Analyst: - Analysis of turnover by geographical area(In K€): - France 19,942 - Calculation = $19942/1000 = 19.942$ m€ - Europe outside France 9,618 - Calculation = $9618/1000 = 9.618$ m€ - Asia 2,370 - Calculation = $2370/1000 = 2.370$ m€ - Middle East 3,064 - Calculation = $3064/1000 = 3.064$ m€ - America 3,618 - Calculation = $3618/1000 = 3.618$ m€ - Other 968 - Calculation = $968/1000 = 0.968$ m€
L'entreprise est considérée comme une grande entreprise	NO	NO	NO	Calculé automatiquement	
Part de l'effectif opérant dans des pays sensibles en matière de droits fondamentaux au travail	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
Activités dans des pays exposés aux risques de corruption	NON	NON	NON	Publication entreprise	Analyst: - The company does not operate in a country with a high risk for Corruption.
REPONSE DE L'ENTREPRISE	2022	2023	2024	Source	Commentaire
Réponse de l'entreprise au questionnaire EthiFinance ESG Ratings	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	
GOUVERNANCE	2022	2023	2024	Source	Commentaire
Rôle des organes d'administration, de direction et de surveillance					
Part du capital détenue par les salariés (hors dirigeants)	0,15	0,27	0,67	Publication entreprise	Analyst: - As of December 31, 2024, employees hold 0.67% of the Company's capital.
Nombre de membres du Conseil d'Administration/ de Surveillance	6,00	7,00	7,00	Publication entreprise	Analyst: - Laurent-Emmanuel MIGEON - Simon MARSHALL - Thierry CARLES - Sylvie ROUSSEL - Xavier BAYLE - Stéphanie LE BEUZE - Vincent QUERE
Séparation des rôles de Président du Conseil d'Administration/de Surveillance et de Directeur Général	NON	NON	NON	Publication entreprise	Analyst: - Chair and CEO: Laurent-Emmanuel MIGEON
Nombre d'Administrateurs indépendants	1,00	2,00	3,00	Publication entreprise	Company: Thierry Carles pas indépendant Analyst: - Sylvie ROUSSEL - Stéphanie LE BEUZE

					- Vincent QUERE
Nombre de membres exécutifs au Conseil d'Administration/de Surveillance	4,00	3,00	3,00	Publication entreprise	Analyst: - Laurent-Emmanuel MIGEON - Simon MARSHALL - Xavier BAYLE
Nombre de représentants des salariés au Conseil d'Administration/de Surveillance	0,00	0,00	0,00	Publication entreprise	Analyst: - No director identified for this role.
Nombre de femmes au Conseil d'Administration/de Surveillance	1,00	2,00	2,00	Publication entreprise	Analyst: - Sylvie ROUSSEL - Stéphanie LE BEUZE
Part des membres exécutifs au conseil d'administration/conseil de surveillance	66,67	42,86	42,86	Calculé automatiquement	Company: 37,5 car nous avons seulement 2 administrateurs indépendants sur 7
Part des femmes au Conseil d'Administration / de Surveillance	16,67	28,57	28,57	Calculé automatiquement	
Part des administrateurs indépendants au Conseil	16,67	28,57	42,86	Calculé automatiquement	
Expertise des membres du Conseil d'Administration/de Surveillance	Expérience en finance/Audit ET secteur	Expérience en finance/Audit ET secteur ET enjeux environnementaux et/ou sociaux	Expérience en finance/Audit ET secteur ET enjeux environnementaux et/ou sociaux	Publication entreprise	Analyst: - Audit: Laurent-Emmanuel MIGEON, Stéphanie LE BEUZE - CSR: Stéphanie LE BEUZE - Business sector: Laurent-Emmanuel MIGEON, Simon MARSHALL, Thierry CARLES, Sylvie ROUSSEL, Xavier BAYLE, Stéphanie LE BEUZE, Vincent QUERE
Transparence sur les critères de rémunération variable du responsable de l'exécutif	NON	NON	NON	Not identified	
Rémunération totale versée au responsable de l'exécutif (hors rémunération au titre du mandat d'administrateur) (k€)	476,00	347,00	200,00	Calcul avec données publiées	Analyst: - The compensation allocated to the CEO by the Board of Directors, as of December 31, 2024 and in accordance with his position, amounted to €200,000. - Calculation = 200000/1000 = 200.000 k€
Existence de dispositifs de partage des bénéfices (intéressement, actionnariat salarié, etc.) hors dispositifs légaux	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	Company: prime d'intéressement et plan d'attribution gratuite d'actions Company: - Profit-sharing bonus and free share allocation plan
Existence d'un comité d'audit et des risques	NON	NON	NON	Publication entreprise	Analyst: - Chair:
Publication d'une stratégie RSE structurée (avec ou sans objectifs)	NON	NON	OUI	Publication entreprise	Company: 1er bilan RSE publié pour l'exercice 2023 Analyst: - Environment: - The company installed 86 solar panels on the roofs of its Lunel headquarters in March 2024,

					providing an optimal power output of 30 kWp on sunny summer days. - The company is committed to improving waste management in 2025 through continuous enhancement efforts. - A compost system for biowaste will be installed at the Lunel site, alongside testing of a cardboard waste compactor already in use at CORELEC (Muret). - Awareness and education initiatives on waste sorting will be conducted in partnership with Lunel Agglo. - The company treated 2.6 billion m³ of water over the past three years, contributing significantly to environmental protection and public health. - Its systems enabled the reuse and saving of 38 million m³ of water and generated €22.7 million in resource savings for collective swimming pools through reduced water, heating, and chemical consumption. - Social: - The company emphasized the importance of occupational health and safety as a core priority in the industrial and manufacturing context. - The appointment of Fanny Gryson as Quality and Safety Officer in 2024 strengthened the approach, alongside participation in a national program by CARSAT to prevent occupational chemical risks and a focus on providing proper equipment to protect employees' physical and mental well-being. - External stakeholders: - In 2024, the company defined its CSR requirements for its suppliers - Social and environmental criteria were integrated into the annual assessment grid and audit plans - A responsible purchasing charter was drafted and will be shared with suppliers in 2025 - This charter covers commitments regarding quality and compliance, human rights and working conditions, environmental protection, business ethics, community engagement, and sustainable innovation
L'entreprise a réalisé une analyse de double matérialité et a divulgué publiquement ses impacts, risques et opportunités (IROs).	Partiellement, la société est en cours d'analyse ou n'a pas encore divulguée publiquement les résultats.	Partiellement, la société est en cours d'analyse ou n'a pas encore divulguée publiquement les résultats.	Partiellement, la société est en cours d'analyse ou n'a pas encore divulguée publiquement les résultats.	Interne entreprise	
Existence d'un comité RSE/de développement durable au Conseil d'Administration/de Surveillance	NON	NON	NON	Publication entreprise	Analyst: - This committee does not exist.
Existence d'un(e) responsable ou d'une	OUI fonction partagée et	OUI, fonction partagée	Pas de personne dédiée	Publication entreprise	Analyst:

direction dédiés aux enjeux de RSE / développement durable et présence au comité exécutif (ou comité de direction)	présence au comité exécutif		mais un comité interne transverse gère la RSE		- The company created a CSR Committee in 2024 composed of employees from all departments to steer the CSR action plan and monitor progress. - The CEO Laurent-Emmanuel Migeon leads the committee, ensuring objectives are clearly communicated to stakeholders and annual awareness weeks on social and environmental themes are planned and implemented.
Présentation de la stratégie RSE au Conseil d'Administration au cours de l'année	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	
Publication d'un reporting RSE et audit par un auditeur externe	Pas de rapport RSE	Pas de rapport RSE	Rapport RSE mais pas d'audit	Publication entreprise	Company: audit ISO 26000 Analyst: - There is a CSR report, but it has not been audited externally.
Signature et niveau de différenciation Pacte Mondial	Non signataire	Non signataire	Non signataire	Autre(s) source(s)	
Publication des dépenses de lobbying	L'entreprise déclare n'avoir aucune activité de lobbying	L'entreprise déclare n'avoir aucune activité de lobbying	L'entreprise déclare n'avoir aucune activité de lobbying	Interne entreprise	
Conduite des affaires					
Publication d'une politique de conduite des affaires et de lutte contre la corruption formalisée	NON	NON	NON	Not identified	
Existence d'un système d'alerte (identifié au cours des 3 dernières années)	NON	NON	NON	Not identified	
Part des salariés formés au cours de l'exercice aux pratiques anticorruption (%)	0,00	0,03	0,00	Interne entreprise	
Nombre d'incidents confirmés liés à la conformité (notamment corruption et pots-de-vin)			0,00	Interne entreprise	
Existence et publication d'une stratégie fiscale	Aucune information	Aucune information	NON	Interne entreprise	
Présence de filiales enregistrées dans des pays à risque d'opacité financière ou des paradis fiscaux	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: - The company operates in the following countries with high risk for financial secrecy or in tax havens: - Hong Kong
Reporting sur les taxes payées pays par pays	NON	NON	NON	Not identified	Company: elles sont toutes payées en France
Cybersécurité					
Les risques informatiques/cyber sont-ils présentés dans les risques opérationnels	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	

de l'entreprise ?					
L'entreprise est-elle certifiée ISO 27000 (cybersécurité) ou équivalent ?	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Part des salariés ayant bénéficié d'une formation en matière de cybersécurité	1,00	100,00	0,00	Interne entreprise	Company: notre responsable IT n'a pas suivi de formation cette année mais il participe à des commissions dans un regroupement régional de PME / ETI
Existence de tests d'intrusion des systèmes IT	OUI	OUI	NON	Interne entreprise	
Gestion des relations avec les fournisseurs					
Politique d'achat responsable incluant des critères sociaux, environnementaux et de droits de l'homme (identifiée au cours des 3 dernières années)	NON	NON	OUI incluant des critères sociaux ET environnementaux	Publication entreprise	Analyst: - The company defined CSR requirements for suppliers in 2024, integrating social and environmental criteria into evaluation grids and audit plans.
Publication d'un plan de vigilance relatif au respect des droits humains et de l'environnement dans la chaîne d'approvisionnement	NON	NON	NON	Not identified	
Part des fournisseurs/sous-traitants ayant été audités sur site selon des critères sociaux et/ou environnementaux	Pas d'information	Pas d'information	< 50% des fournisseurs/ sous-traitants audités	Interne entreprise	
L'entreprise a-t-elle réalisé une cartographie de ses fournisseurs en situation de dépendance économique ? (identifié au cours des 3 dernières années)	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	
ENVIRONNEMENT	2022	2023	2024	Source	Commentaire
Changement climatique (atténuation et adaptation)					
L'entreprise a analysé son exposition aux risques de transition et/ou aux risques physiques liés aux changements climatiques	OUI, risques de transition et risques physiques	OUI, risques de transition	OUI, risques de transition et risques physiques	Interne entreprise	Company: dans le cadre de notre certification ISO 9001, nous avons conduit une analyse de risques pour déterminer quels sont les impacts des changements climatiques sur notre entreprise et nous en avons déduit un plan d'actions
Le calcul d'empreinte carbone de l'entreprise couvre les catégories du GHG Protocol pertinentes pour son secteur	Aucune des catégories pertinentes n'est couverte	Aucune des catégories pertinentes n'est couverte	Aucune des catégories pertinentes n'est couverte	Publication entreprise	Company: nous n'avons pas fait de bilan carbone sur l'année 2024 Analyst: - The company belongs to the INDUSTRIAL EQUIPMENT AND PRODUCTS sub-sector, and has 2 categories identified under hotspots, i.e., Scope 3 CAT. 1 and 11. - The company has reported the total scope emission: - Total scope 1, 2, and 3(tonnesCO2eq.): 4830

					- The company has not reported all the relevant hotspots.
L'entreprise s'engage à réduire son impact sur le climat, avec ou sans objectifs quantitatifs (énergie, émissions de gaz à effet de serre)	NON	NON	OUI, engagement général	Publication entreprise	Analyst: - The company has launched a structured action plan to cut GHG emissions across five key areas. - In purchases and services, it advances responsible procurement and promotes paperless operations. - In mobility, it encourages train travel and transitions its vehicle fleet to electric or hybrid models. - In waste management, it uses compactors for cardboard and studies equipment reuse to minimize shipping waste. - In digital practices, it establishes a charter promoting environmentally responsible IT use. - In ecodesign, it focuses on eco-design training, electrode recycling, and refurbishing devices for resale.
Les engagements de l'entreprise en matière de réduction des émissions sont audités et/ou reconnus par une tierce partie (SBTi ou équivalent)	NON, l'entreprise n'a pas pris d'engagement public et n'a pas fixé d'objectifs de réduction des émissions.	NON, l'entreprise n'a pas pris d'engagement public et n'a pas fixé d'objectifs de réduction des émissions.	NON, les engagements ou les objectifs de réduction des émissions de l'entreprise n'ont pas été validés par une tierce partie reconnue.	Publication entreprise	Analyst: - The company has launched a structured action plan to cut GHG emissions across five key areas. - In purchases and services, it advances responsible procurement and promotes paperless operations. - In mobility, it encourages train travel and transitions its vehicle fleet to electric or hybrid models. - In waste management, it uses compactors for cardboard and studies equipment reuse to minimize shipping waste. - In digital practices, it establishes a charter promoting environmentally responsible IT use. - In ecodesign, it focuses on eco-design training, electrode recycling, and refurbishing devices for resale.
L'entreprise prend des mesures proactives pour s'attaquer à tous les hotspots climat (catégories du protocole GHG) identifiés pour son secteur.	Pas d'information	Pas d'information	OUI, partiellement	Publication entreprise	Analyst: - The company belongs to the INDUSTRIAL EQUIPMENT AND PRODUCTS sub-sector, and has 2 categories identified under hotspots, i.e., Scope 3 CAT. 1 and 11. - The company installed 86 solar panels on the roofs of its Lunel headquarters in March 2024, providing an optimal power output of 30 kWp on sunny summer days.
Ecoconception et part des produits/ services ayant fait l'objet d'une Analyse du Cycle de Vie (ACV) (identifié au cours des 3 dernières années)	Quelques actions d'éco-conception mais pas d'ACV	Quelques actions d'éco-conception mais pas d'ACV	Quelques actions d'éco-conception mais pas d'ACV	Interne entreprise	

Part des produits/services (ou du CA) disposant d'un label environnemental/ écolabel reconnu (identifié au cours des 3 dernières années)	Pas d'information	Pas de labellisation	Pas de labellisation	Autre(s) source(s)	Analyst: - Based on the company's response in 2023.
Consommation énergétique totale (MWh)	208,00	224,00	207,00	Interne entreprise	Company: ces données concernent uniquement le site de Lunel, head office Company: - Scope: Head office
Consommation d'énergie renouvelable produite ou achetée (MWh)	0,00	0,00	15,25	Interne entreprise	
Part de la consommation d'énergie non renouvelable	100,00	100,00	92,63	Calculé automatiquement	
Consommation totale d'électricité (MWh)	208,00	224,00	207,00	Interne entreprise	
Consommation totale de pétrole (MWh)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
Consommation totale de gaz (MWh)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 1 (tCO2e)	0,20	3,86	180,00	Interne entreprise	Company: le bilan carbone 2024 a été réalisé sur la plateforme Greenscope
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 2 - location-based (tCO2e)	0,01	13,52	11,00	Interne entreprise	Company: bilan réalisé sur la plateforme Greenscope, ce qui limite le niveau de détails, donc nous avons une incertitude sur la valeur annoncée
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 2 - market-based (tCO2e)				Not identified	
Emissions de gaz à effet de serre pour les scopes 1 (émissions directes) et 2 (émissions indirectes liées à l'énergie) (tCO2e)	0,21	17,38	191,00	Calculé automatiquement	
Évolution des émissions de gaz à effet de serre des scopes 1 et 2 par rapport à l'année précédente (%)		8 176,19	998,96	Calculé automatiquement	
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 amont (tCO2e)		4 523,30		Not identified	Company: le bilan carbone 2024 a été réalisé sur la plateforme Greenscope et elle ne fournit pas les détails demandés ici
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 aval (tCO2e)		289,32		Not identified	Company: le bilan carbone 2024 a été réalisé sur la plateforme Greenscope et elle ne fournit pas les détails demandés ici
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 (émissions indirectes) (tCO2e)	12 800,00	4 812,62		Calculé automatiquement	Company: le bilan carbone 2024 réalisé sur la plateforme Greenscope fournit uniquement le résultat global pour le scope 3 qui est de 6 660
Évolution des émissions de gaz à effet de serre du scope 3 par rapport à l'année précédente (%)		-62,40		Calculé automatiquement	

Émissions totales de GES (tCO2e)	12 800,21	4 830,00		Calculé automatiquement	
Prévention et contrôle de la pollution					
Existence et publication d'un engagement pour la prévention et la réduction de la pollution (air, eau, sol)	NON	NON	NON	Not identified	
Existence d'un système de management environnemental (SME) et part des activités bénéficiant d'une certification externe (e.g. ISO 14001, EMAS) (identifié au cours des 3 dernières années)	Pas d'information	Pas de système de management environnemental (SME)	Pas de système de management environnemental (SME)	Autre(s) source(s)	Analyst: - Based on the company's response in 2023.
L'entreprise reporte ses émissions totales de polluants atmosphériques (ex: SOx, NOx, PM, ODS, Hg.)	NON	NON	NON	Not identified	Company: pas de polluants
Rejet de substances prioritaires dans l'eau (tonnes)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
Utilisation des ressources et économie circulaire					
Publication d'une politique ou d'un engagement lié à l'utilisation des ressources et à l'économie circulaire	NON	NON	NON	Not identified	
Actions et ressources relatives à l'utilisation des ressources et à l'économie circulaire	Optimisation de la gestion des déchets (recyclage, réutilisation)	Optimisation de la gestion des déchets (recyclage, réutilisation)	Optimisation de la gestion des déchets (recyclage, réutilisation)	Publication entreprise	Analyst: - The company is committed to improving waste management in 2025 through continuous enhancement efforts. - A compost system for biowaste will be installed at the Lunel site, alongside testing of a cardboard waste compactor already in use at CORELEC (Muret). - Awareness and education initiatives on waste sorting will be conducted in partnership with Lunel Agglo.
Production de déchets non-dangereux (tonnes)	36,30	38,00	28,00	Interne entreprise	Company: données uniquement du site de Lunel, head office Company: - Scope: Head office
Diagnostic des ressources naturelles critiques (identifié au cours des 3 dernières années)	NON	NON	NON	Autre(s) source(s)	Analyst: - Based on the company's response in 2023.
Production de déchets dangereux, radioactifs ou spéciaux (tonnes)	1,00	1,50	0,00	Interne entreprise	
Quantité totale de déchets générés (tonnes)	37,30	39,50	28,00	Calculé automatiquement	
Part des déchets réutilisés, réemployés, recyclés ou valorisés (en interne ou en externe)	48,00	74,00	65,00	Interne entreprise	

Biodiversité et écosystèmes (incluant la gestion de l'eau)					
Dispositifs visant à traiter, recycler ou réutiliser l'eau (identifié au cours des 3 dernières années)	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: - The company treated 2.6 billion m ³ of water over the past three years, contributing significantly to environmental protection and public health. - Its systems enabled the reuse and saving of 38 million m ³ of water and generated €22.7 million in resource savings for collective swimming pools through reduced water, heating, and chemical consumption.
Consommation d'eau (m3)	795,00	1 059,00	1 317,00	Interne entreprise	
Diagnostic biodiversité (évaluation des impacts et de la dépendance des activités de l'entreprise) (identifié au cours des 3 dernières années)	NON	NON	NON	Autre(s) source(s)	Analyst: - Based on the company's response in 2023.
Impact des activités sur des zones protégées et/ou riches en biodiversité (identifié au cours des 3 dernières années)	OUI, impact significatif identifié après l'étude d'impact	Zones non identifiées (pas d'étude d'impact)	Zones non identifiées (pas d'étude d'impact)	Autre(s) source(s)	Company: nous n'avons pas réalisé d'étude d'impact mais l'installation d'écourches sur notre site permet d'aider à la sauvegarde d'une espèce d'abeille menacée de disparition : l'abeille noire d'Occitanie Analyst: - Based on the company's response in 2023.
SOCIAL - RESSOURCES HUMAINES	2022	2023	2024	Source	Commentaire
Conditions de travail et dialogue social					
Engagement public pour la promotion de la liberté d'association et de la négociation collective	NON	NON	NON	Not identified	
Existence d'une Direction des Ressources Humaines au niveau du Groupe (ou Responsable RH dédié(e) pour les entreprises de plus petite taille)	Direction RH siégeant au ComEx/CoDir	Direction RH siégeant au ComEx/CoDir	Direction RH	Autre(s) source(s)	Analyst: - Laura Oppeel - Group Human Resources Director - Jul 2024 - today · 1 year 4 months
Existence de mesures de protection sociale (par exemple, plan de retraite d'entreprise, assurance-vie, assurance invalidité et incapacité, sécurité sociale) allant au-delà des exigences légales	Aucune information	Aucune information	OUI, pour plus de 90 % de l'effectif	Interne entreprise	Company: la complémentaire santé est prise en charge par l'entreprise à 60% pour certains salariés et à 80% pour d'autres Company: - Supplementary health insurance is covered by the company at 60% for some employees and at 80% for others
Réalisation d'enquêtes auprès des salariés durant les trois dernières années	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	
Effectif permanent fin d'exercice (en ETP ou en nombre)	91,00	148,00	144,00	Calculé automatiquement	Company: effectif à Lunel uniquement : 95
Evolution nette de l'effectif permanent en ETP à périmètre constant	6,00	57,00	-4,00	Calculé automatiquement	

Effectif non-permanent fin d'exercice (en ETP ou en nombre : CDD, interim, apprentis, etc.)	13,00	12,00	5,00	Interne entreprise	Company: effectif uniquement à Lunel, head office Company: - Scope: Head office
Part de l'effectif non permanent	12,50	7,50	3,36	Calculé automatiquement	
Taux de départ des salariés (nombre de départs de salariés (ETP) / effectif total (ETP))	9,00	15,84	12,63	Interne entreprise	
Ratio d'équité (rémunération du DG/ rémunération moyenne des salariés)	5,28	5,88	3,16	Calculé automatiquement	Company: nous calculons 4,48 et non pas 3,16
Nombre d'employés opérant sous des accords collectifs	104,00	96,00	95,00	Interne entreprise	Company: 95 est l'effectif à Lunel
Part de l'effectif opérant sous un accord collectif	100,00	60,00	63,76	Calculé automatiquement	Company: 100% de l'effectif est sous un accord collectif : IUMM
Développement des compétences et formation					
Politique ou engagement pour la progression de carrière des employés	NON	NON	NON	Not identified	
Nombre moyen d'heures de formation par salarié (nombre d'heures de formation/ effectif total)	18,22	13,00	22,00	Interne entreprise	
Part de l'effectif ayant un entretien individuel annuel d'évaluation (%)	100,00	100,00	70,00	Interne entreprise	
Égalité des chances, diversité et inclusion					
Publication d'un engagement visant à éliminer la discrimination et à promouvoir l'égalité des chances	NON	NON	NON	Not identified	Company: charte éthique
Actions mises en oeuvre ou planifiées pour promouvoir l'égalité des chances et la diversité	NON	NON	OUI, mesures proactives (action positive, amélioration de l'environnement de travail) mais seulement pour certains sites/facteurs de discrimination	Interne entreprise	Company: DuoDay par exemple Company: - Inclusion of people with disabilities: annual participation in DuoDay at the Lunel site to welcome candidates with disabilities and introduce them to different professions - Improvement of the work environment: implementation of an anonymous and digital suggestion box allowing employees to propose improvements - Concrete adjustments based on employee feedback: creation of a break room - Strengthening internal cohesion: regular organization of informal breakfasts to encourage interaction between departments
Ecart de rémunération entre hommes et femmes	1,00	0,40	0,60	Interne entreprise	
Part des femmes dans l'effectif	30,00	32,00	30,50	Interne entreprise	

Part des femmes managers	26,00	27,00	20,00	Interne entreprise	
Part des femmes au Comité Exécutif (ou Comité de Direction)	27,27	27,27	0,00	Interne entreprise	Company: l'organisation des organes de direction a changé début 2024 : l'ancien Comité de direction a été réduit de 11 à 5 personnes (uniquement des hommes) et des comités de pilotage ont été créés afin d'optimiser les flux de discussion et de décision entre les 5 membres du comité de direction et les managers des services qu'ils pilotent
Part des salariés en situation de handicap	0,83	1,00	0,31	Interne entreprise	
Santé et sécurité					
Politique ou engagement pour la santé et la sécurité des employés et la prévention des accidents	NON	NON	OUI, engagement général	Publication entreprise	Analyst: - The company emphasized the importance of occupational health and safety as a core priority in the industrial and manufacturing context. - The appointment of Fanny Gryson as Quality and Safety Officer in 2024 strengthened the approach, alongside participation in a national program by CARSAT to prevent occupational chemical risks and a focus on providing proper equipment to protect employees' physical and mental well-being.
Existence d'un système de management HSS (hygiène, santé, sécurité) et part des activités bénéficiant d'une certification externe (ISO 45001) (identifié au cours des 3 dernières années)	Pas de système de management HSS	Pas de système de management HSS	Présence d'un système de management HSS non certifié	Interne entreprise	Company: DUERP, PAPRIACT, sensibilisation à la santé et à la sécurité par le biais de la Chargée de Qualité et Sécurité + du comité RSE Analyst: - Implementation of the Single Risk Assessment Document (DUERP), mandatory but crucial - Development of the PAPRIACT, annual program for prevention and improvement of working conditions - Health and safety awareness initiatives led by a Quality and Safety Officer - Involvement of the CSR committee in HSS issues
Taux d'absentéisme pour maladie et accidents du travail	1,98	2,49	3,74	Interne entreprise	
Taux de fréquence des accidents du travail (Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées)	0,00	11,20	25,10	Interne entreprise	
Taux de gravité des accidents du travail (Nombre de jours perdus pour accident ou maladies professionnelles x 1 000 / Nombre d'heures travaillées)	0,16	0,11	0,28	Interne entreprise	

Taux de fréquence des accidents chez les travailleurs intérimaires (Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
SOCIAL - PARTIES PRENANTES EXTERNES	2022	2023	2024	Source	Commentaire
Travailleurs dans la chaîne de valeur et droits humains					
Publication d'un engagement formalisé au respect des droits humains fondamentaux (Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux droits humains)	NON	NON	NON	Not identified	
Nombre d'incidents liés aux droits humains et aux droits du travail			0,00	Interne entreprise	
Part de fournisseurs ayant fait l'objet d'un audit par un tiers au regard de lignes directrices, normes ou codes de conduite internationaux en matière de droits humains et de risques liés au travail	Pas d'information	Pas d'information	Audits réalisés, périmètre inconnu	Interne entreprise	
Communautés et territoires					
Part de l'effectif total situé dans le pays du siège social	99,00	80,00	80,70	Interne entreprise	
Publication d'études d'impact (sociales, sociétales) relatives à l'offre de produits et/ou aux projets et/ou à la création d'emplois	NON	NON	NON	Not identified	
Consommateurs et utilisateurs finaux					
Existence d'un système de management de la qualité et part des activités bénéficiant d'une certification externe (e.g. ISO 9001) (identifié au cours des 3 dernières années)	Certification large (>50% des sites)	Certification large (>50% des sites)	Certification large (>50% des sites)	Interne entreprise	Company: le site de Muret n'est pas certifié ISO 9001 ; en revanche ceux de Lunel et Glasgow le sont
Mise en œuvre d'une enquête de satisfaction client au cours des trois dernières années	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	
LIGNES DE RECHERCHE COMPLEMENTAIRES	2022	2023	2024	Source	Commentaire
Indicateurs carbone estimés					
Empreinte carbone (scope 1) estimée (tonnes CO2eq)	0,20	3,86	180,00	Publication entreprise	
Indice de fiabilité de l'estimation de l'empreinte carbone (scope 1)	1,00	1,00	1,00	Autre(s) source(s)	

Empreinte carbone (scope 2) estimée (tonnes CO2eq)	0,01	13,52	11,00	Publication entreprise	
Indice de fiabilité de l'estimation de l'empreinte carbone (scope 2)	1,00	1,00	1,00	Autre(s) source(s)	
Empreinte carbone (scope 3 amont) estimée (tonnes CO2eq)	7 425,69	4 523,30	12 664,75	Calcul avec données publiées	
Empreinte carbone (scope 3 aval) estimée (tonnes CO2eq)	136 161,24	289,32	266 496,29	Calcul avec données publiées	
Empreinte carbone (scope 3 total) estimée (tonnes CO2eq)	143 586,93	4 812,62	279 161,04	Calcul avec données publiées	
Indice de fiabilité de l'estimation de l'empreinte carbone (scope 3)	3,00	1,00	3,00	Autre(s) source(s)	
Intensité carbone (scope 1+2+3) estimée (Tonnes CO2eq/m€ de chiffre d'affaires)	2 799,52	112,06	7 057,91	Calculé automatiquement	

Disclaimer © 2025 EthiFinance. Tous droits réservés.

Cette publication (ci-après la « Publication ») a été réalisée et distribuée par EthiFinance.

EthiFinance est le seul et unique détenteur (le cas échéant conjointement avec ses fournisseurs) des droits de propriété intellectuelle relatifs à cette Publication, plus généralement aux informations qu'elle contient et aux Publications qui en seront dérivées le cas échéant.

Seuls EthiFinance et ses collaborateurs sont autorisés à diffuser, reproduire, modifier et commercialiser, en tout ou partie, la présente Publication. Seuls EthiFinance et ses collaborateurs sont autorisés à créer de nouveaux supports de recherche, des bases de données ou de nouvelles Publications sur la base d'informations dérivées de la présente Publication.

Cette Publication, et le service EthiFinance ESG Ratings, contiennent des analyses, des informations, des scores, des évaluations ou de la recherche qui se rapportent exclusivement à la performance ESG (environnement, social et gouvernance) des entités à l'étude.

La présente Publication ne constitue en aucune manière un « conseil en investissement » au sens de l'article D.321-1 du Code monétaire et financier, une « recommandation d'investissement » au sens de l'article 3-1-35 du Règlement européen n° 596/2014 du 16 avril 2014 dit « Abus de marché », ou plus généralement une quelconque recommandation ou une offre d'acheter ou de souscrire, de céder ou de conserver un titre.

Cette Publication ne pourra en aucun cas être utilisée par l'entreprise concernée pour structurer un financement et notamment, sans que cette liste soit limitative : la mise en œuvre d'un crédit à impact, une émission obligataire, etc.... ou pour évaluer le risque de crédit, le risque de liquidité ou tout autre élément n'appartenant pas directement et exclusivement à la performance ESG. Cette Publication n'a qu'un objectif informationnel.

Cette Publication est à destination exclusive de l'entreprise à l'étude. Cette dernière n'est pas autorisée à la diffuser à des tiers, quels qu'en soient les motifs, sans autorisation préalable et expresse d'EthiFinance. Les informations relatives à des tiers identifiés, au « Top 5 des entreprises du secteur », à l'empreinte carbone modélisée et d'une manière générale, toutes les données ne concernant pas exclusivement la société à l'étude ne pourront pas, sans exception aucune, faire l'objet d'une diffusion à des tiers.

EthiFinance observe le plus grand soin possible dans la sélection, la révision et l'utilisation des informations et données utilisées. Ces données ont été obtenues par des tiers dont l'information peut légitimement être considérée comme juste et fiable, par de l'information publique ou par l'entreprise à l'étude et peuvent donc être soumises à modification. Certaines données utilisées pour l'élaboration de la présente Publication ont été obtenues grâce à des sources considérées comme fiables et sur lesquelles EthiFinance ne dispose pas de moyen direct de vérification et de contrôle. Les informations sont fournies « en l'état » et ni EthiFinance, ni ses fournisseurs, n'acceptent aucune responsabilité pour les dommages ou pertes, directs ou indirects qui pourraient résulter de l'utilisation de cette Publication ou des informations contenues dans ce document, de quelque manière que ce soit.

Votre attention est ainsi attirée sur l'importance de prendre connaissance des informations contenues par les dernières Publications établies par EthiFinance, en tenant compte de leur date d'édition. Les Publications sont sujettes à des modifications et des mises à jour régulières. Il s'agit d'une analyse qui est subjective et qui n'est pas adaptée à la situation financière, au niveau de connaissance ou d'expertise de son destinataire. Les Publications ne sauraient remplacer les compétences, l'expérience, l'évaluation et les connaissances des décideurs dans leurs choix commerciaux ou d'investissements.

EthiFinance, ses dirigeants, employés, représentants, conseils et tous ses fournisseurs déclinent toutes les garanties, explicites ou implicites, directes ou indirectes, compris les garanties de qualité marchande, d'exhaustivité, d'exactitude, de complétude, de pérennité, de véracité ou d'adéquation à un usage particulier des informations contenues dans ce document.

Aucune société du groupe n'est engagée par cette Publication.

Andromède SAS détient en tant qu'actionnaire majoritaire Rémy Cointreau, Oeneo et EthiFinance SAS. La présidente d'EthiFinance SAS est membre du Conseil d'administration de Crédit Agricole S.A et CACIB.

(Contact : ESGratingsReporting@ethifinance.com)