

**BIOUV** 25<sup>th</sup>  
Group  
anniversary

bilan  
**RSE**

2024



# édito

Sur notre Terre où l'eau douce représente moins de 1% de la ressource en eau globale et alors que plus de 2,2 milliards de personnes n'ont pas accès à l'eau potable, sans compter les besoins croissants des populations, BIO-UV Group apporte au quotidien des solutions éprouvées et durables dans le traitement et la désinfection des eaux sans chimie ajoutée.



Au-delà de cette mission vitale, nous nous engageons aussi sur le comment. Il en va de notre responsabilité sociétale d'identifier comment mieux gérer nos ressources, comment travailler efficacement avec nos partenaires, développer nos territoires et nos compétences tout en mesurant régulièrement nos impacts, notre performance.

L'année 2024 fut le point fondateur d'une démarche structurante qui permet d'intégrer de manière globale et pérenne la RSE au sein de notre groupe, avec :

- la création du Comité RSE qui pilote notre activité ,
- la mise en place du référentiel ISO 26 000 ,
- l'initiation du calcul de notre bilan carbone ,
- l'acculturation de l'ensemble de nos collaborateurs.

Je reste persuadé que la lutte environnementale et sociale doit se mener avant tout à l'échelle des individus, et dans cette optique, nous nous devons de sensibiliser nos collaborateurs pour qu'au quotidien, dans l'entreprise et en dehors, ils puissent agir en tant que citoyens responsables. BIO-UV Group se doit d'être un acteur du changement culturel qui insufflera une capacité à mieux travailler collectivement pour des intérêts communs.

À travers ce premier rapport RSE qui va au-delà de la communication de simples chiffres, nous témoignons de l'avancée de BIO-UV Group sur les enjeux sociétaux, dans une optique d'amélioration continue. Afin de pérenniser et améliorer notre activité économique, nous devons puiser dans notre capacité d'adaptation et d'innovation pour créer un cadre de travail intégrant des conditions sociales, économiques et environnementales optimales. Participer à la construction d'un monde meilleur, préserver une ressource vitale et tendre vers un modèle durable, sont autant de raisons qui nous motivent et nous rattachent à un idéal plus juste, plus performant et plus respectueux.

Merci à toutes et tous pour votre implication.

L'eau c'est la vie, BIO-UV Group c'est pour la vie .

Laurent-Emmanuel MIGEON, PDG de BIO-UV Group.

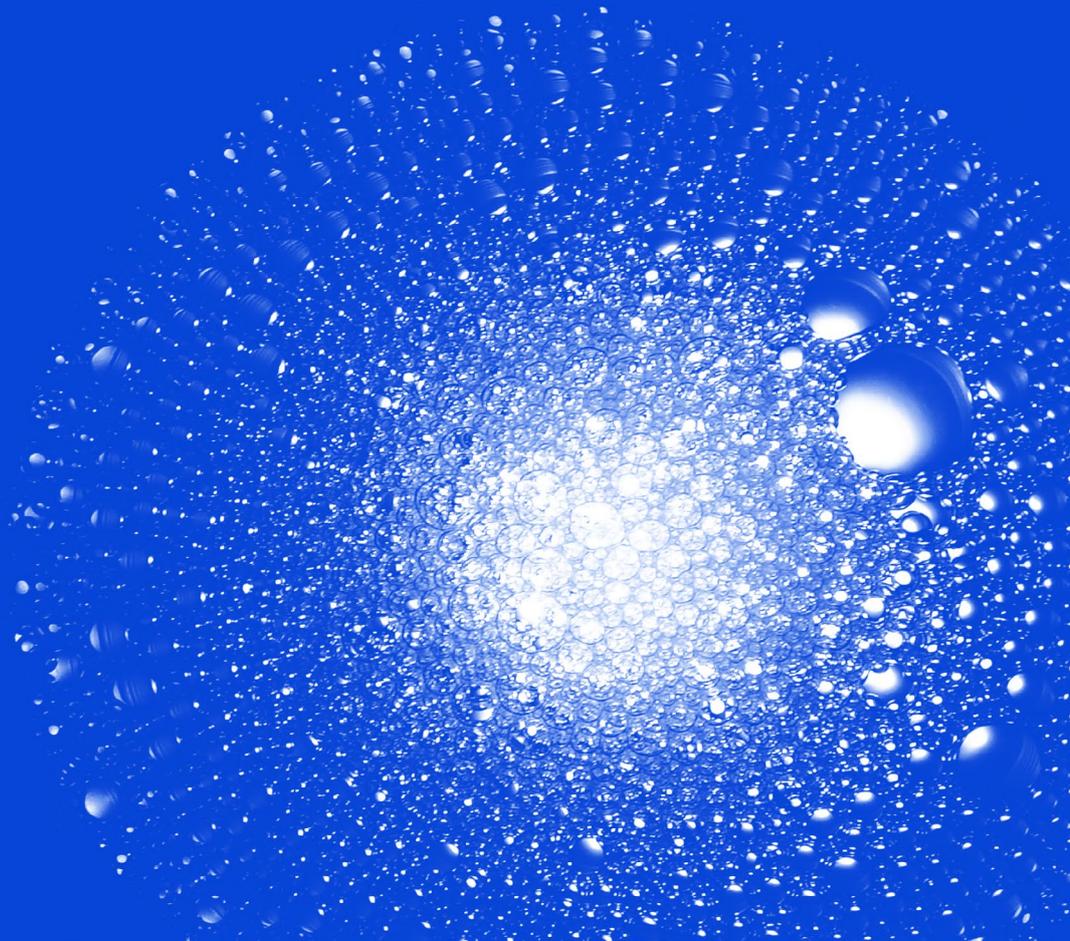
“

L'eau n'est pas nécessaire à la vie,  
elle est la vie.

”

Antoine de Saint-Exupéry

citation



# sommaire

## 01

### **dans notre écosystème**

Gouvernance	06
Engagements de nos parties prenantes	07
2024 en chiffres	08

## 02

### **l'eau, ressource en tension**

Les actions de BIO-UV Group	10
Objectifs de développement durable	11

## 03

### **notre démarche RSE**

Le comité RSE	13
---------------	----

## 04

### **la RSE au sein du groupe**

Une R&D engagée	15
Des achats responsables	17
Une production éthique et durable	18

## 05

### **notre impact environnemental**

Notre empreinte carbone	24
Nos engagements	25
La biodiversité	26

## 06

### **un esprit collectif**

Au sein de l'entreprise...	29
... et des territoires	30

# dans notre écosystème

Depuis notre siège à Lunel (34) jusqu'aux locaux de nos filiales triogen Ltd. à Glasgow (Ecosse) et CORELEC à Muret (31), nous avons, chez BIO-UV Group, profondément conscience d'être partie intégrante de notre écosystème. L'impact que nous avons sur les territoires, par nos activités économiques, sociales, environnementales, et par nos interactions avec l'ensemble de nos parties prenantes nous amène à rechercher toujours plus d'éthique et de durabilité dans notre manière de fonctionner. Nous sommes engagés, depuis les débuts de l'entreprise en 2000, dans la préservation de l'environnement. Nos solutions de traitement de l'eau sans chimie ajoutée permettent de contribuer à la préservation des écosystèmes terrestres et marins et à l'optimisation de la ressource en eau, dans un contexte de crise climatique majeure et de mise en tension de la ressource. L'enjeu majeur dans les années à venir est l'amélioration de notre impact social et environnemental en tant qu'entreprise en engageant l'ensemble de nos parties prenantes.

Nous mettons un point d'honneur à concevoir et fabriquer nos produits majoritairement sur le sol français, où nous réalisons plus de 50% de notre chiffre d'affaires. Nous faisons partie de la communauté de la French Fab, qui promeut les entreprises, les acteurs économiques, les institutions et les sites industriels situés en France qui se reconnaissent dans la volonté de développer l'industrie française.

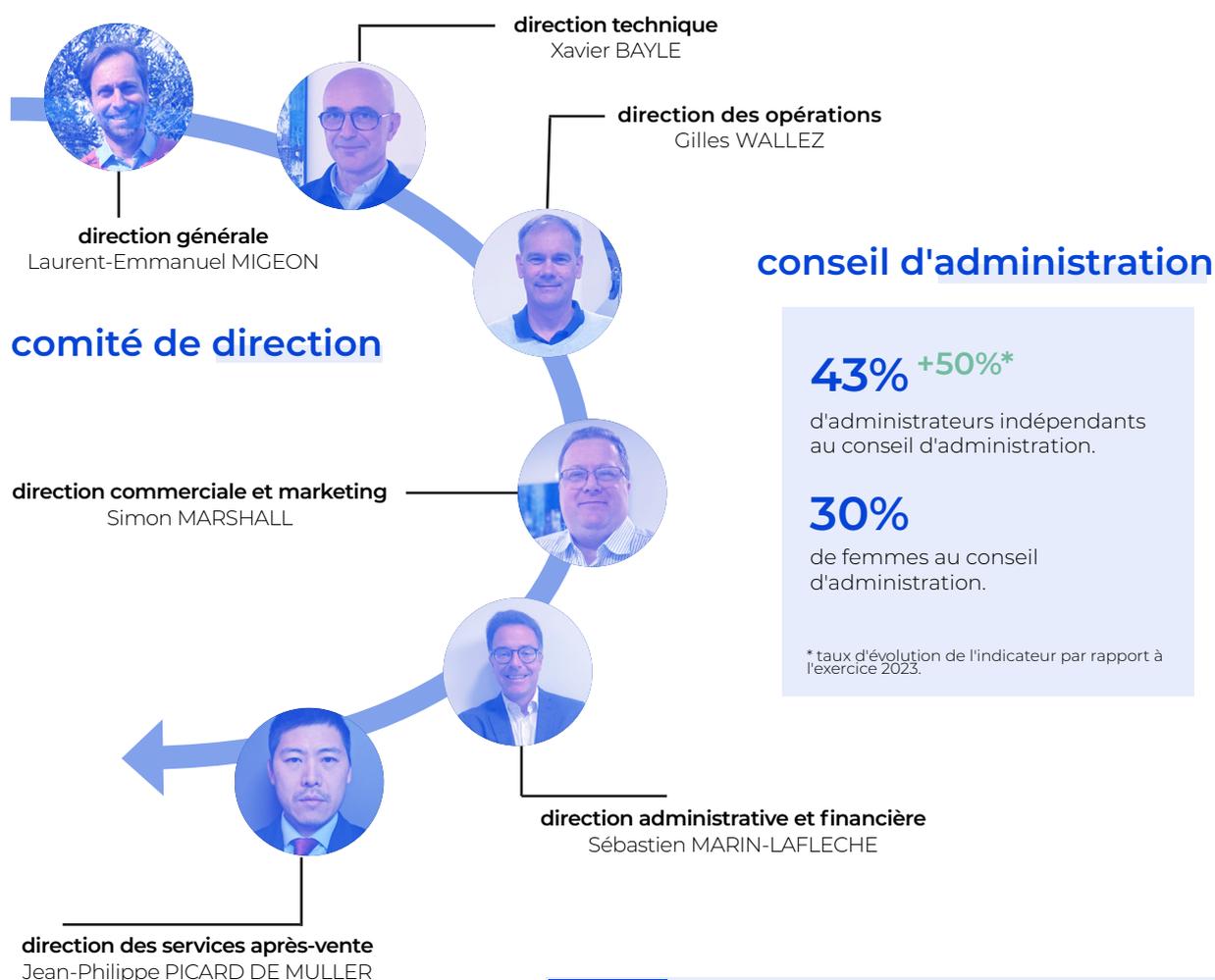
Parce que nous jugeons que produire en France n'est pas suffisant si nous ne nous engageons pas pour la cause environnementale et climatique, nous faisons partie de la Communauté du Coq Vert, groupe de dirigeantes et dirigeants engagés dans la transition écologique et énergétique. Lancée par Bpifrance, en partenariat avec l'ADEME et le ministère de la Transition écologique, cette Communauté a pour vocation de favoriser le partage d'expertise entre entrepreneurs engagés.



# gouvernance

## instances de gouvernance

Le Comité de Direction s'occupe de la gestion quotidienne et de l'exécution des stratégies définies par le Conseil d'Administration. On y retrouve les compétences clés de notre groupe. Les décisions sont prises en présence d'éléments factuels (KPI) et en connaissance du budget. Les membres du CODIR ont la tâche de transmettre les directives prises dans leurs services respectifs, notamment grâce aux COPILS, réunions mensuelles qui permettent une communication descendante et ascendante.



### ODD

Objectifs de Développement Durable (ODD) visés :



# engagement de nos parties prenantes

## vent d'innovation pour le transport maritime

Nous soutenons les armateurs engagés dans la transition écologique, mettant à flots des voiliers pour le transport de marchandises. En 2024, nos systèmes BWTS (Ballast Water Treatment System) ont équipé le nouveau voilier Grain de Sail II, appartenant au torréfacteur/chocolatier morlaisien du même nom. L'armateur TOWT a commandé 7 navires à propulsion vélique entre 2022 et 2027 destinés à des traversées transatlantiques de biens de consommation de renommée française. Nous accompagnons également le lancement de NEOLINE, futur bateau roulier pour le transport décarboné de voitures transatlantique. Le transport à la voile permet de réduire drastiquement les émissions de CO<sub>2</sub> du secteur maritime, qui représente 3% des émissions mondiales.



Cargo vélique Grain de Sail II, toutes voiles dehors.

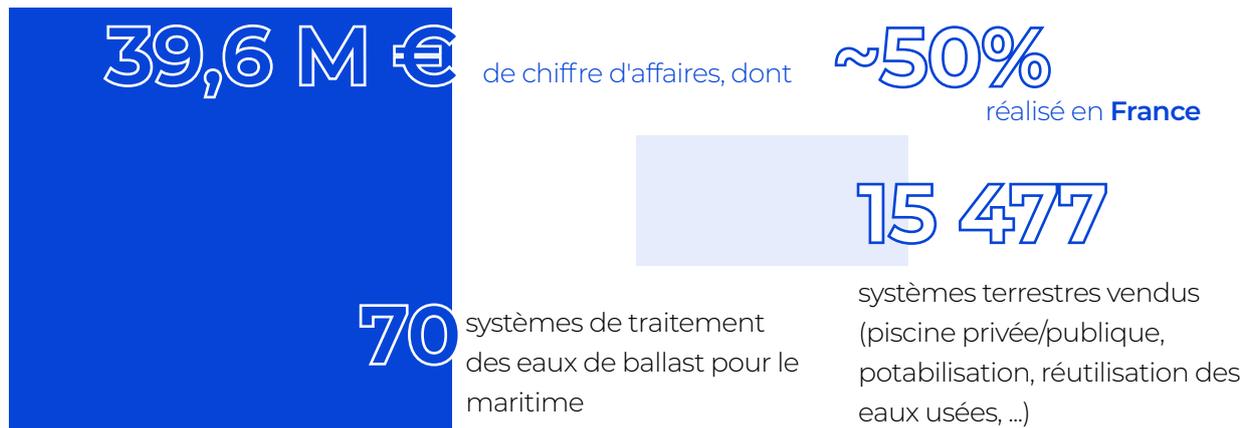
## embarquer nos parties prenantes

En 2024, pour encourager la communication au sein de l'entreprise, et pour mieux cibler nos actions, nos collaborateurs ont pu répondre à un questionnaire interne sur la Qualité de Vie au Travail (QVT). Afin d'intégrer au mieux nos collaborateurs dans une politique RSE récente chez BIO-UV Group, un jeu de plateau sur la thématique de la RSE a été proposé à nos employés en 2024. Le jeu a été fourni par la société BIOVIVA, leader dans les jeux éducatifs écoconçus, basée à Montpellier. Cette action nous a permis de lier **cohésion d'équipe** et **sensibilisation à la RSE** tout en encourageant les **partenariats locaux**.



# la RSE en chiffres

## activité économique en 2024



## impact sur l'environnement et la santé humaine sur les trois dernières années

**2,6 milliards**

de m<sup>3</sup> d'eau traités par nos systèmes

**22,7 M €**

économisés en ressources (eau, chauffage et utilisation de chimie) pour les piscines collectives, grâce à l'installation de nos systèmes de déchloramination

**38 millions**

de m<sup>3</sup> d'eau économisés grâce à nos systèmes REUSE et grâce à la déchloramination



**57 millions**

de m<sup>3</sup> d'eau de ballast traités par nos systèmes BIO-SEA



**21,5 tonnes**

de chloramines évitées en piscine collective

# **l'eau, une ressource en tension**

Par essence, nous nous trouvons au cœur d'un enjeu sociétal majeur qu'est la **ressource en eau**. Le réchauffement climatique, phénomène lié aux émissions de gaz carbonique (CO<sub>2</sub>) humaines, est le premier facteur responsable de l'appauvrissement de la ressource hydrique. Des températures plus élevées ont pour conséquence l'évaporation plus rapide de l'eau à la surface terrestre et des phénomènes de condensation en altitude plus importants. L'effet global est une accélération du cycle de l'eau, traduit par des précipitations de plus en plus violentes et des périodes de sécheresses de plus en plus longues. La combinaison de sécheresses plus fréquentes et d'épisodes de crues menace la disponibilité en eau à travers le monde. Récemment encore, dans le monde occidental, l'insouciance était totale, peu s'alarmaient sur la mise en tension de la ressource en eau douce. D'autant plus que la maîtrise de l'eau et de son assainissement est acquise depuis des siècles en France et dans les pays occidentaux en général.

Nous voici au petit matin du XXI<sup>ème</sup> siècle et la ressource en eau sur le territoire français apparaît déjà comme un enjeu majeur. Et pour cause, dès 2022, 93 départements français ont connu des mesures de restriction d'eau et plus de 1000 communes ont subi des ruptures d'approvisionnement. Cet enjeu s'est cristallisé dans le département des Deux-Sèvres fin mars 2023 lors d'une manifestation contre un projet de « méga-bassines » (bassins de récupération de l'eau de pluie à des fins agricoles). Par ailleurs, le département des Pyrénées Orientales souffre depuis plus de deux ans de mesures de restriction des usages de l'eau. Au niveau mondial, 2,2 milliards de personnes ne disposent pas de services d'alimentation en eau potable gérés en toute sécurité, 4,2 milliards sont privés de services d'assainissement et 3 milliards ne possèdent même pas d'installations pour se laver les mains. (Source: Organisation Mondiale de la Santé)

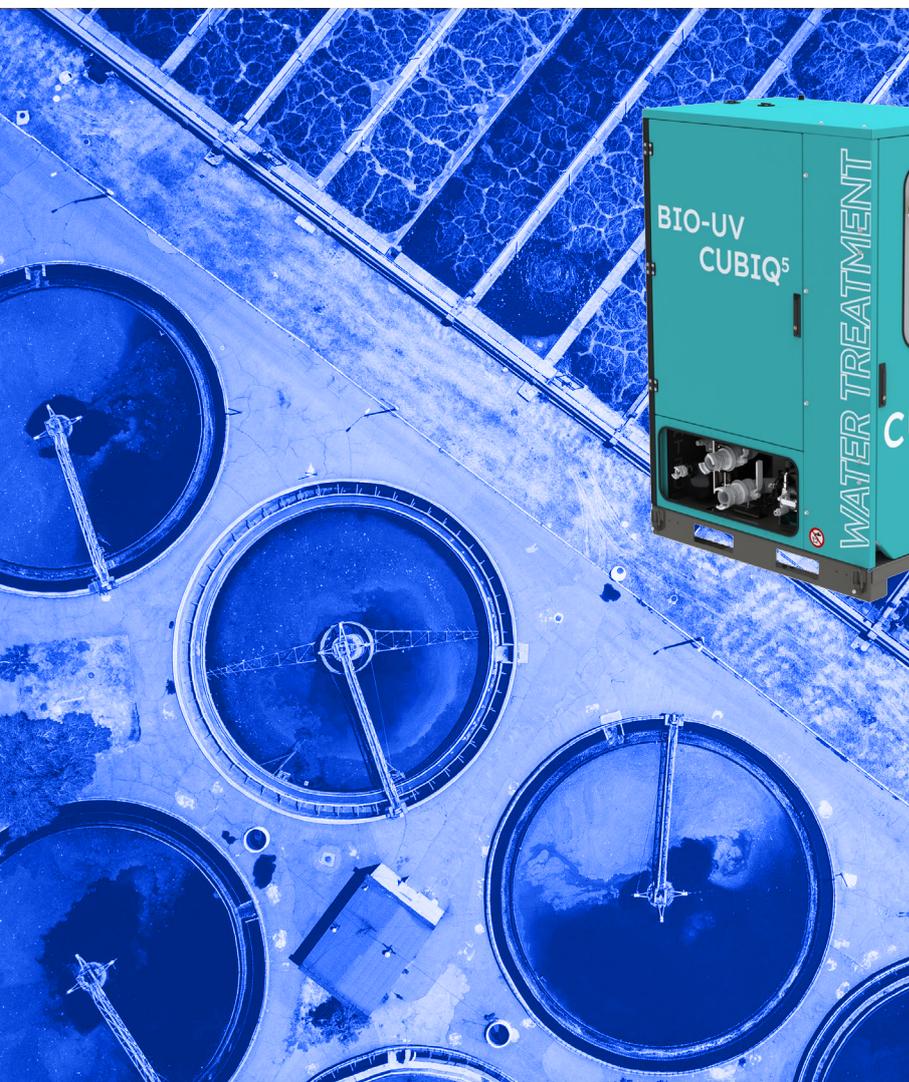
“ **L'eau insalubre est la première cause de mortalité dans le monde, et les êtres humains les plus affectés sont les enfants africains.** ”

Simon Porcher, *La fin de l'eau ?*

# les actions de BIO-UV Group

Dans ce contexte, nous mettons nos années d'expertises au service de la communauté, tant française que mondiale. En 2023, la France a connu un épisode de stress hydrique inédit notamment sur les zones littorales touristiques où la ressource était déjà en tension. L'année 2024 fut marquée par une prise de conscience des collectivités territoriales et la mise en lumière de nouveaux besoins en matière de réutilisation des eaux usées (REUSE). Nous avons répondu à cette demande par la mise sur le marché de la solution **CUBIQ**, qui permet la purification des eaux usées retraitées en station d'épuration pour des petits usages urbains, tels que le nettoyage des voiries ou l'arrosage des jardins publics, stades, etc.

Nous répondons, par la vente de nos systèmes de traitement de l'eau, à l'ODD (Objectif de Développement Durable) N°6 des Nations Unies. Ce sixième objectif vise à un accès universel et équitable à l'eau potable, à l'hygiène et à l'assainissement d'ici 2030, en particulier pour les populations vulnérables. Il appelle également à une gestion durable de cette ressource, et mentionne la réduction du nombre de personnes souffrant de la rareté de l'eau. Cet objectif intègre la notion de gestion transfrontalière de cette ressource, essentielle au bon usage de l'eau mais aussi favorable à la paix et à la coopération.



Solution CUBIQ, mise sur le marché en 2024 pour répondre à un besoin de réutilisation des eaux usées retraitées, suite à l'épisode de sécheresse exceptionnel de 2023.

**ODD**

Objectifs de  
Développement  
Durable (ODD) visés :



# objectifs de développement durable

En 2015, les 193 membres de l'Organisation des Nations Unies (ONU) ont défini **17 Objectifs de Développement Durable (ODD)**, à atteindre d'ici 2030, qui couvrent la majorité des enjeux sociétaux en y intégrant la notion de développement durable. Par ses actions, BIO-UV Group vise certains de ces ODD par la fabrication de systèmes de traitement de l'eau mais aussi en tant qu'entreprise engagée.

## développement durable : quésaco?

La notion de développement durable est une définition de la notion de développement intégrant les enjeux **économiques**, **sociaux** et **environnementaux** et en considérant les répercussions de la croissance économique à moyen/long terme.

“

*Un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs.*

”

Mme Gro Harlem Brundtland, Premier Ministre norvégien (1987)

## les ODD chez BIO-UV Group

En tant qu'entreprise engagée et fabricant de systèmes de traitement de l'eau, BIO-UV Group répond à différents Objectifs de Développement Durable.



# notre démarche RSE

La RSE fait partie des fondamentaux de l'entreprise, de son ADN. À travers nos solutions de traitement de l'eau innovantes et respectueuses de l'environnement, nous contribuons positivement au maintien et à la préservation des ressources naturelles. Pour l'entreprise, l'intégration globale et pérenne de la RSE paraissait être une évidence. L'année 2024 fut primordiale pour le déploiement de la stratégie RSE chez BIO-UV Group, avec la fixation de 6 objectifs structurant le plan d'action RSE de l'entreprise.

1. **réduire** de 5% nos émissions de GES scope 3

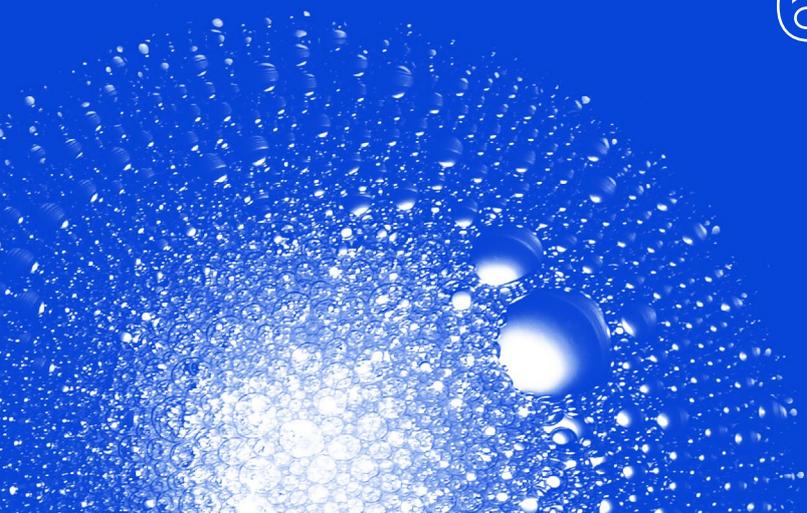
2. **s'aligner** sur la norme ISO 26 000

3. **sensibiliser** les collaborateurs sur les thématiques RSE

4. **créer** et animer un Comité RSE

5. **entamer** la décarbonation du parc automobile

6. **mettre** en place des panneaux solaires au siège à Lunel (34)



# le comité RSE

En 2024 est créé au sein de l'entreprise le Comité RSE. Ce Comité composé de collaborateurs représentatifs de chacun des services de l'entreprise se réunit régulièrement pour décider du plan d'action RSE et faire le bilan des actions réalisées. Laurent-Emmanuel MIGEON, PDG de BIO-UV Group, dirige le Comité et s'assure que les objectifs RSE soient clairs et entendus par toutes les parties prenantes à l'entreprise. Le Comité décide notamment du planning annuel des semaines de sensibilisation, sur différents sujets sociaux et environnementaux (semaine du bien-être, semaine du sport, semaine de la sécurité).



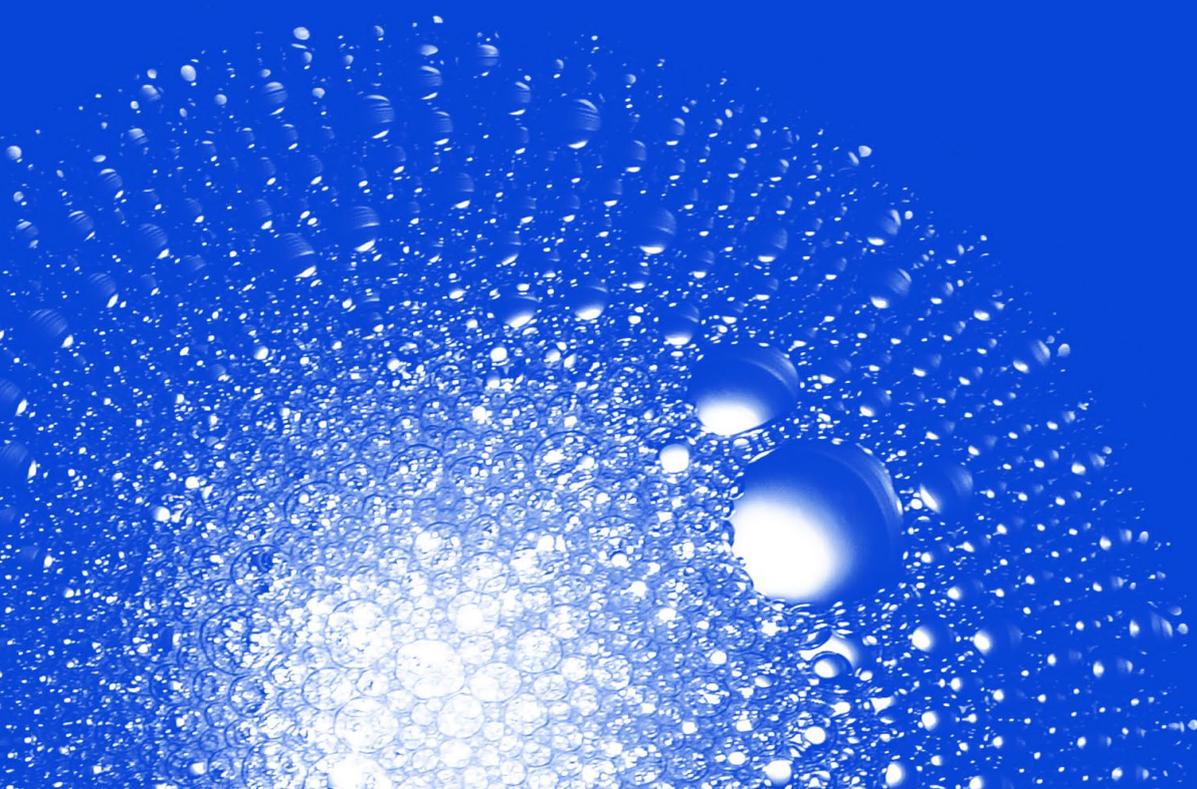
Escape Game sur la thématique des TMS (Troubles Musculosquelettiques) organisé lors de la semaine de la sécurité.



Jeu de plateau sur la thématique de la RSE pour sensibiliser nos collaborateurs.

# la RSE au sein de l'entreprise

Nous souhaitons sensibiliser et impliquer **tous les secteurs** de l'entreprise aux enjeux sociaux et environnementaux. Depuis la phase de Recherche et Développement jusqu'à la commercialisation de nos dispositifs de traitement de l'eau, il nous semble important d'intégrer chaque maillon de la chaîne de valeur (achats, production, marketing, ...) dans notre démarche RSE.



# une R&D engagée

## une expertise cumulée octogénaire

Notre expertise en matière de traitement de l'eau est reconnue. La combinaison du savoir-faire de **CORELEC** dans le domaine de l'électrolyse de sel, de **triogen Ltd.** dans le domaine de la purification de l'eau par l'Ozone, UV, AOP et des 25 ans de savoir-faire sur le traitement par UV-C à Lunel nous confère une expertise cumulée de plus de 80 ans.

Le site de Lunel et de Muret sont certifiés **ISO 9001** depuis 2010 pour notre système de Management de la Qualité et de la Performance, témoignant d'une prestation qualitative et conforme aux attentes et besoins de nos clients. Nos produits répondent également à des certifications internationales et nationales et tiennent ainsi compte des réglementations spécifiques à chaque pays. Le groupe fait aussi partie de nombreux pôles de compétences comme **Aqua-Valley**, **EUOTA** et **IUVA** qui regroupent des professionnels et experts de l'eau, des UV et de l'Ozone. Ces clusters permettent de renforcer la compétitivité des entreprises par la collaboration, l'innovation et le partage de connaissances. Ils permettent de s'engager collectivement pour promouvoir des bonnes pratiques et des projets de développement économique durables.



**triogen**<sup>®</sup>



# un pas de plus vers l'écoconception



Xavier BAYLE  
Directeur R&D

*Nous avons initié la démarche et intégrons des notions d'écoconception déjà depuis de nombreuses années.*



Nos solutions de traitement de l'eau intègrent déjà des principes de l'écoconception. Les solutions de traitement de l'eau que nous proposons sont à chaque fois adaptées à la demande. Nous cherchons la **sobriété** tant sur la taille des systèmes que sur la puissance électrique consommée par tous nos systèmes. Nos clients et l'environnement bénéficient de nos solutions optimales, tant dans leur consommation en énergie qu'en matières premières. En 2025 une formation à l'écoconception sera dispensée aux fonctions clés de l'entreprise. Le projet est de **promouvoir l'écoconception** à l'ensemble de la chaîne de valeur et de mieux formaliser le concept au sein de l'entreprise.



Système BWTS BIO-SEA au chantier de l'Atlantique (44)

ODD

Objectifs de Développement Durable (ODD) visés :

**Cible 4** : "D'ici à 2030, moderniser l'infrastructure et adapter les industries afin de les rendre durables, par une utilisation plus rationnelle des ressources."



# des achats responsables

97%

des achats réalisés au sein de l'Union Européenne

62%

des achats réalisés en France



## engager nos fournisseurs

En 2024 nous avons formulé nos exigences en termes de RSE pour nos fournisseurs. Nous avons ajouté à notre grille d'évaluation annuelle ainsi qu'à nos plans d'audits, des obligations concernant le respect des enjeux sociaux et environnementaux. Nous avons également rédigé une charte d'achats responsables, qui sera soumise aux fournisseurs en 2025. Cette charte engage nos fournisseurs sur les enjeux de qualité/conformité, de droits humains/conditions de travail, de préservation de l'environnement, d'éthique des affaires, d'engagement communautaire et d'innovation durable.

# une production éthique et durable

La production est un de nos piliers qui assure la mise à disposition de nos produits finis. Une production éthique et respectueuse de l'environnement implique d'intégrer les enjeux environnementaux et sociaux, tant dans la **gestion des déchets** et de la **consommation énergétique** que des enjeux de **Santé & Sécurité au Travail**.

## industrialisation

Face à un marché hautement concurrentiel, imposant des délais toujours plus courts, nous internalisons de **nouvelles compétences industrielles**. Les intérêts d'une telle démarche sont multiples avec notamment la diminution de **l'empreinte carbone** liée au trajet entre les sites de production et les prestataires externes. En 2024, nous avons fait l'acquisition d'une **machine à découpe laser**. En 2025, nous poursuivrons dans cette démarche par la mise en place d'un **poste d'usinage** et d'un **poste d'assemblage supplémentaire** sur le site de Lunel.



Gilles WALLEZ  
Directeur des Opérations

“ Dans un contexte évolutif, guidé par les exigences de notre clientèle et celles du marché, BIO-UV Group doit se projeter dans un schéma plus industriel. Les motivations à cette industrialisation sont plurielles : réduire l'empreinte carbone de nos produits, limiter nos stocks et maîtriser les risques d'un savoir faire externalisé, tout en permettant la montée encompétences de nos salariés.

”

ODD

Objectifs de Développement Durable (ODD) visés :

**Cible 2 :** "Promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et, d'ici à 2030, augmenter nettement la contribution de l'industrie à l'emploi et au produit intérieur brut, en fonction du contexte national, et la multiplier par deux dans les pays les moins avancés."

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



# durabilité de l'infrastructure

## les UV ça nous connaît...

En mars 2024, nous avons installés sur les toits du siège de l'entreprise à Lunel (34) **86 panneaux solaires**. Ces panneaux permettent de fournir une puissance optimale de 30 kWc (chiffre atteint lors des journées ensoleillées d'été).

### 31 MWh

énergie fournie par les panneaux solaires en 2024 (0 MWh en 2023)

### 14%

part de l'énergie solaire auto-produite dans la consommation électrique totale de 2024 sur le site de Lunel (34)



### -25%

d'énergie électrique non auto-produite consommée (par rapport à 2023) pour le site de Lunel (34)

**+ 44 131 €** investis dans le solaire en 2024

## ...en 2025 aussi



vue d'artiste du projet 2025

L'année 2025 verra l'arrivée d'une nouvelle installation de panneaux solaires, avec une ombrière de parking. Elle fournira une puissance optimale plus élevée que l'installation de toiture réalisée en 2024, avec 40 kWc transmis au réseau une fois le soleil au zénith.

**+ 97 825 €\***

**ODD**

Objectifs de Développement Durable (ODD) visés :

**Cible 2:** "D'ici à 2030, accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial."

**7** ÉNERGIE PROPRE ET D'UN CÔTÉ ABORDABLE



\* coût prévisionnel de l'investissement sur 2025 (hors taxes)

# sécurité et santé au travail

Les enjeux de Santé et Sécurité au Travail sont cruciaux au sein d'une entreprise du secteur industriel et manufacturier. Bien appréhender la Santé et Sécurité implique de s'assurer du bien-être des collaborateurs à chaque étape de la chaîne de production. L'année 2024 marque un tournant dans notre façon d'appréhender les sujets de Santé et Sécurité avec la nomination de Fanny GRYSOY en tant que chargée Qualité et Sécurité. C'est aussi l'année durant laquelle BIO-UV Group a été sélectionné par la CARSAT pour faire partie du programme national de prévention des risques chimiques professionnels.



Soudeur sur le site de production de Lunel (34)



“

Fanny GRYSOY  
Chargée Qualité & Sécurité

*La santé, la sécurité et le bien-être sont des aspects qui doivent être prioritaires au travail. C'est le rôle de l'entreprise de fournir les équipements adaptés pour travailler dans un environnement sain et sûr, afin que nos collaborateurs puissent exercer sans mettre en jeu leur intégrité physique ou morale. Nous devons œuvrer dans ce sens et c'est l'affaire de tous.*

”

ODD

Objectifs de Développement Durable (ODD) visés :

**Cible 8 :** "Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire."



## gestion des déchets

En tant qu'entreprise industrielle, nous avons conscience de l'importance de bien gérer nos déchets, tant pour des raisons environnementales qu'économiques. Les actions de tri et de gestion des déchets ont toutefois lieu in fine à l'échelle individuelle. Aussi avons-nous en 2024 sensibilisé nos collaborateurs sur la gestion des déchets au travers d'un ramassage de déchets jetés dans la nature.



Ramassage de déchets (35kg ramassés)



Collaboratrice ramassant les déchets.

# -24 %

de déchets industriels  
générés en 2024 par  
rapport à 2023.

En 2025 nous nous engageons pour une meilleure gestion des déchets, dans une optique d'**amélioration continue**, avec la mise en place d'un compost pour les biodéchets sur le site de Lunel et le test d'un compacteur de déchets cartons, déjà en place chez CORELEC (Muret). Des actions de sensibilisations sur le tri des déchets seront également mises en place en partenariat avec Lunel Agglo.

ODD

Objectifs de Développement Durable (ODD) visés :

**Cible 5** : "D'ici à 2030, réduire considérablement la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation."



# bien-être au travail

Une **semaine du bien-être** est mise en place chaque année au sein de l'entreprise. Le but est de promouvoir le bien être par des actions de sensibilisation en lien avec la nutrition, des activités sportives et des massages sur le lieu de travail. Pour cette semaine, les prestataires locaux sont privilégiés.



Séance de massage d'une collaboratrice sur le site de Corelec..



Petits-déjeuners offerts et sensibilisation à l'importance d'une bonne alimentation.



Repas collectif pour nos collaborateurs .

En 2024, une **semaine de sensibilisation** sur la sécurité au travail a été organisée avec la Médecine du travail. Au cours de cette semaine, l'ensemble des parties prenantes internes ont été sensibilisées aux TMS (Troubles Musculosquelettiques) à travers l'organisation d'un Escape-Game en collaboration avec la médecine du travail (AIPALS). L'ensemble de nos collaborateurs ont ainsi été informés sur les postures à adopter pour un travail le plus ergonomique possible.



“

Johanna EUGÈNE

Chargée de communication et membre du Comité RSE

*Le bien-être au travail, c'est un équilibre entre un environnement sain, des relations positives et le sentiment d'être utile. Quand on se sent respecté, écouté et reconnu, on a envie de s'impliquer et de donner le meilleur de soi-même, pas parce qu'on y est obligé, mais parce que ça a du sens. Prendre soin du bien-être des collaborateurs, c'est miser sur l'humain, et quand l'humain va bien, l'entreprise suit.*

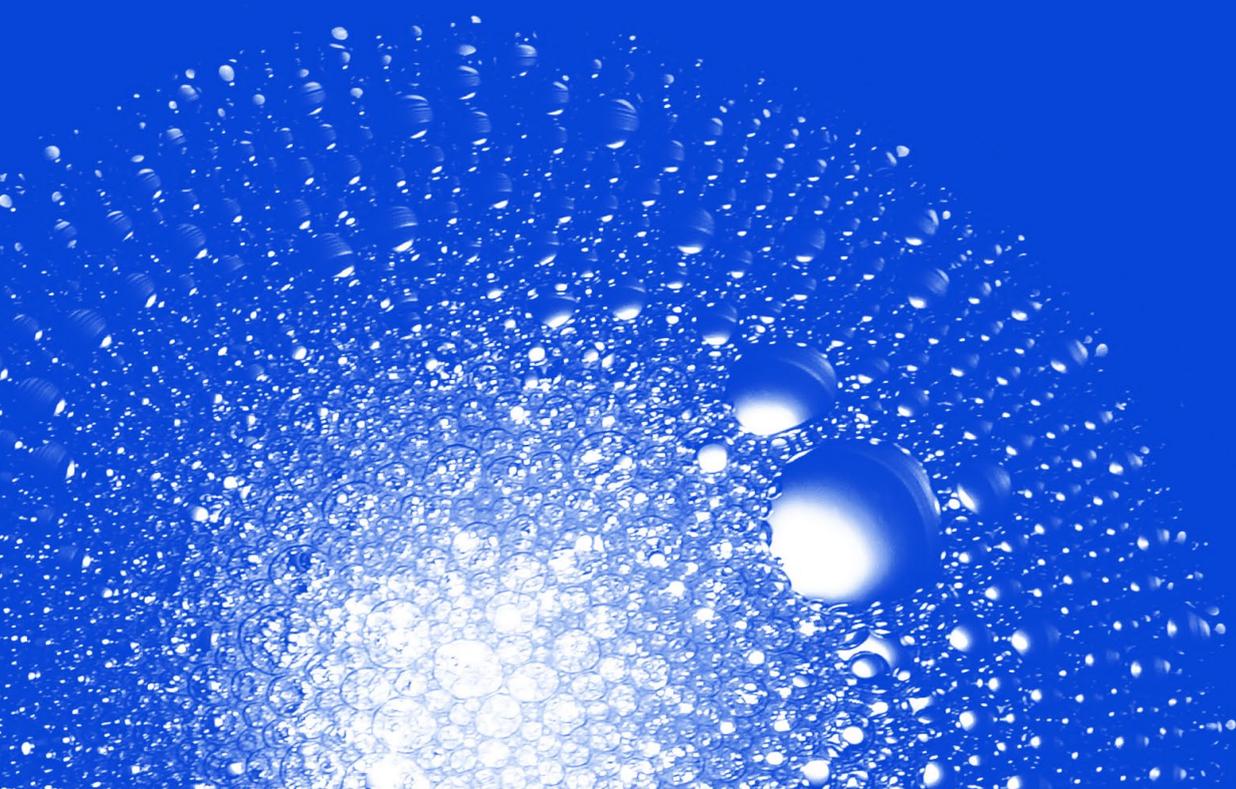
”

# impact environnemental

Les effets du **dérèglement climatique** sont désormais avérés. La synthèse du sixième rapport du GIEC (Groupe Intergouvernemental d'experts sur l'Evolution du Climat) publiée en mars 2023 nous alerte sur le réchauffement global de 1,1°C depuis l'ère préindustrielle. Les scénarios prévisionnels du GIEC prévoient un réchauffement global à 1,5°C en 2030 et les scénarios les plus pessimistes prévoient même un réchauffement atteignant les 4,5°C en 2100. Les conséquences sont déjà multiples (périodes de sécheresses plus longues, épisodes climatiques exceptionnels plus fréquents, précipitations plus intenses et resserrées dans le temps, ...) et visibles partout dans le monde, avec de fortes inégalités selon les régions.

De plus, selon l'OFB (Office Français pour la Biodiversité), 68% des populations de vertébrés ont disparu entre 1970 et 2016, 40% des espèces d'insectes sont en déclin sur terre et leur masse diminue de 2,5% chaque année depuis 30 ans déjà. Nous vivons actuellement les débuts de la **6<sup>ème</sup> extinction de masse** qu'a connue notre planète Terre.

Nous assumons, chez BIO-UV Group, notre part de responsabilité dans cette crise environnementale. Nous pensons que notre activité industrielle ne doit pas être une dispense d'efforts pour la biodiversité et le climat et nous sommes déterminés à continuer d'agir à notre échelle.



# notre empreinte carbone

en 2024 on a fait le bilan...



**4 830**  
tonnesCO2eq.

\*Scopes 1,2,3  
(hors utilisation des produits)



**50,3**

TonnesCO2e / ETP



**112,3**

KgCO2e / K.euros de CA



Données d'activités comptabilisées

- ✓ Données d'achats de biens et services
- ✓ Données de transport de marchandises
- ✓ Données de déplacements
- ✓ Données liées aux déchets
- ✓ Données liées à l'utilisation et la fin de vie des produits
- ✓ Données liées aux événements et séminaires



Empreinte carbone annuelle  
moyenne de **525 français**  
(9,2 tonnesCO2e en 2022)

ou



**20 577**  
Allers-retours Paris-New-  
York en avion

# nos engagements

## et on s'est engagé à réduire...

Nous avons conscience de l'enjeu que représente le réchauffement climatique tant pour nos activités que pour les générations futures. Suite à la réalisation du bilan carbone en 2024, nous avons mis en place, avec l'accompagnement du bureau d'étude ATEO, un **plan d'action pour réduire notre empreinte**. Le plan se décline en 5 thématiques sur lesquelles nous nous engageons à réduire nos émissions de GES.

### 1. achats et services

- **rédiger** une charte d'achats responsables
- **tendre** vers le zéro papier (dématérialisation des factures)

### 3. gestion des déchets

- **essai** d'un compacteur pour les déchets de cartons
- **étudier** la future acquisition d'une machine à déchiqueter le carton en vue d'une réutilisation aux expéditions

### 5. écoconception

- **former** à l'écoconception de nos produits
- **recycler** nos électrodes
- **reconditionner** des appareils en SAV dans le but de les revendre

### 2. mobilité

- **promouvoir** les transports en train
- **renouveler** la flotte de véhicules par de l'électrique/hybride

### 4. numérique

- **rédiger** une charte sur les bonnes pratiques numériques

ODD

Objectifs de Développement Durable (ODD) visés :



# la biodiversité

## des abeilles chez BIO-UV Group

Nous avons installé en 2024 deux ruches d'abeilles noires d'Occitanie (soit 120 000 abeilles). Ces ruches ont été disposées par le groupement d'apiculteurs *Les Ecoruches*. Les abeilles noires d'Occitanie étant en danger d'extinction, l'installation des ruches permet la formation d'une nouvelle colonie et permet la **conservation de l'espèce**. Un apiculteur assure l'entretien et l'exploitation des ruches avec les employés volontaires. En plus de préserver la biodiversité locale, ce partenariat a permis de récolter l'équivalent de 100 pots de 125g par an et par ruche qui sont redistribués aux salariés de l'entreprise.



Nos ruchers

Récolte du miel par une collaboratrice, en tenue de protection.

ODD

Objectifs de Développement Durable (ODD) visés :



# biodiversité aquatique

Nous jouons un rôle important dans la **préservation des écosystèmes marins**, par la vente de nos systèmes de traitement des eaux de ballast. La Convention de l'organisation maritime internationale (IMO) de 2004 pour le contrôle et la gestion des eaux de ballast et sédiments des navires (Convention BWM) est entrée en vigueur le 8 septembre 2017. Elle impose l'équipement des navires en systèmes d'assainissement des eaux de ballast depuis septembre 2024.

Les eaux de ballast sont utilisées à bord des navires pour stabiliser, équilibrer les bateaux lors des chargements/déchargements. Les eaux de ballast peuvent être chargées de milliers de micro-organismes, zooplanctons, algues et animaux marins susceptibles d'être transportés de port en port dans le monde entier. Le rejet d'eaux de ballast non traitées dans le lieu de destination du navire est la cause de l'introduction d'espèces invasives mais aussi de virus ou de bactéries. Des centaines de troubles à la biodiversité locale ont d'ores et déjà été constatés, avec parfois des conséquences désastreuses pour les écosystèmes concernés.



ODD

Objectifs de  
Développement  
Durable (ODD) visés :

14 VIE  
AQUATIQUE



# un esprit collectif



En 2024, nous avons financé la participation de nos collaborateurs à la **Montpellier Reine**, course pédestre caritative soutenant la prévention, le dépistage et la recherche contre le cancer du sein. Un bon moyen de favoriser l'esprit d'équipe tout en sensibilisant sur un sujet de santé majeur.

# au sein de l'entreprise...

A l'image d'un club sportif, c'est collectivement que les efforts doivent être réalisés en entreprise. Ainsi, le **bien être** de chacun et **l'écoute** au sein de BIO-UV Group sont clefs dans notre démarche RSE.

La pratique collective de différents sports (padel, futsal, fitness,...) au sein de l'entreprise permet le renforcement de l'esprit d'équipe de nos collaborateurs, essentiel au bon fonctionnement de l'entreprise. En 2024, une semaine du sport a été organisée sur les sites de Lunel (siège du groupe) et de Muret (CORELEC), afin d'inciter nos collaborateurs à pratiquer une activité physique tout en développant un esprit d'équipe.

Séance collective de **course/marche** à pied



Partie de **pétanque**



# ...et des territoires

En tant qu'acteur du territoire, nous avons à coeur de **jouer collectif** en accompagnant les acteurs locaux à travers des partenariats et du mécénat pour les aider à développer leurs activités au sein de notre communauté.



L'équipe BIO-UV Group victorieuse au basket



BIO-UV Group est mécène des clubs de Rugby, de Football et de Basket de Lunel, ainsi que de l'amicale des pompiers de Lunel.

**5 524 €** alloués au **mécénat financier et en nature** en 2024

En 2024, nous avons participé à un challenge innovation en partenariat avec **IMT Mines d'Alès**. Les futurs ingénieurs ont pu travailler sur le recyclage des électrodes de nos systèmes. Nous faisons appel mensuellement aux services de **ESAT** lunellois pour l'entretien des espaces verts et nous ouvrons régulièrement nos portes aux classes de BTS du **Lycée lunellois Louis Feuillade**, avec qui nous sommes en partenariat.

De nombreux élèves de ce Lycée viennent effectuer des stages au sein de notre entreprise. Nous sommes enfin partenaires de **l'UIMM** (Union des Industries des Métiers de la Métallurgie) de la région Occitanie. L'UIMM permet notamment la formation des talents de demain aux métiers de la métallurgie, en partenariat avec des entreprises comme BIO-UV Group.



**ODD**

Objectifs de Développement Durable (ODD) visés :

**Cible 17** : "Encourager et promouvoir les partenariats publics, les partenariats public-privé et les partenariats avec la société civile."

**17** PARTENARIATS  
POUR  
LA RÉALISATION  
DES OBJECTIFS





[www.bio-uv.com](http://www.bio-uv.com)

**BIO-UV Group** - 850 Avenue Louis Médard 34400 Lunel, France - [piscinesfrance@bio-uv.com](mailto:piscinesfrance@bio-uv.com)

**Corelec** - 9 rue Jean-François Romieu 31600 Muret, France - [contact@corelec.eu](mailto:contact@corelec.eu)

**Triogen** - 14 Langlands PI - East Kilbride Glasgow G75 0YF, Royaume-Uni - [info@triogen.com](mailto:info@triogen.com)