



# BIO-UV Group

## RAPPORT STANDARD

Campagne Gaïa 2022 sur les données de l'exercice 2021

## Informations générales sur BIO-UV Group

ISIN FR0013345493

Macro-secteur Industrie

### Ce rapport présente les informations suivantes :

- La note ESG globale et la note par pilier
- La recherche sur les activités controversées
- L'empreinte carbone modélisée (scopes 1 & 2 & 3)
- L'éligibilité et l'alignement des activités de l'entreprise évaluée à la Taxonomie Verte Européenne
- Les données brutes avec les commentaires de l'analyste

## Qui sommes-nous ?

### Gaïa Research

Gaïa Research est l'agence de notation du groupe EthiFinance spécialisée dans la notation des performances ESG des petites et moyennes entreprises cotées sur les marchés européens. Gaïa Research est une marque du groupe EthiFinance.

### EthiFinance

Créé en 2004, EthiFinance est une agence d'analyse et de conseil extra-financiers qui accompagne ses clients dans la gestion des risques et opportunités liés au développement durable. EthiFinance a su développer des offres sur-mesure pour répondre aux attentes spécifiques de ses clients, qu'il s'agisse d'investisseurs, de banques, d'entreprises ou d'organisations.

### Contact

gaia-reporting@ethifinance.com

## Notre méthodologie

Gaïa Research évalue les entreprises de sa couverture selon un référentiel d'environ 140 critères répartis en 4 piliers : Environnement, Social, Gouvernance et Parties Prenantes Externes (ESG-PPE). Nous faisons évoluer notre référentiel annuellement en fonction des résultats des années précédentes et des risques ESG émergents (nouvelles questions, niveau de détail des réponses, algorithmes de notation...).

Le process d'évaluation est le suivant :

1. Collecte des informations ESG disponibles publiquement sur 3 années
2. Contrôle de la qualité des données
3. Dialogue avec l'entreprise pour compléter et préciser les données collectées
4. Vérification de la cohérence et homogénéisation des données
5. Calcul des scores et publication des données

Depuis 2022, la note globale intègre un malus lié à l'exposition de l'entreprise évaluée à des controverses ESG :

- *Pas de controverse identifiée* : la note globale est inchangée
- *Exposition faible* : malus de 3 points
- *Exposition significative* : malus de 8 points
- *Exposition élevée* : malus de 15 points
- *Exposition critique* : malus de 20 points

## Note ESG globale

L'entreprise **BIO-UV Group** obtient, pour la campagne Gaïa Research 2022, une note de **53 / 100**. Cette note porte sur les données de l'année 2021.

Les notes vont de 0 à 100, où 100 est la meilleure.

Le tableau met en évidence le détail des notes obtenues par pilier et sous pilier E-S-G-PPE. Le benchmark utilisé regroupe toutes les sociétés du secteur Industrie notées pendant la campagne Gaïa Research 2022, à savoir 76 entreprises.

La couleur rouge signifie que l'entreprise sous-performe par rapport au benchmark. A l'inverse le vert indique que l'entreprise surperforme. Le jaune signifie que la note de l'entreprise est similaire à celle du benchmark.

A la date de cette publication, Gaïa Research n'a pas identifié de controverse significative pour BIO-UV Group.

Notation	2019	2020	2021	Tendance 2020-2021	Benchmark
GOUVERNANCE	48	43	39	↘	<b>60</b>
SOCIAL	56	75	68	↘	<b>52</b>
ENVIRONNEMENT	72	54	48	↘	<b>55</b>
PARTIES PRENANTES EXTERNES	87	56	63	↗	<b>61</b>
Note Globale	60	57	53	↘	<b>54</b>



## Activités controversées

L'entreprise n'est pas exposée aux activités considérées comme controversées. La recherche Gaïa Ethifinance porte sur les activités suivantes : armements controversés, productions de produits chimiques (notamment pesticides), énergies fossiles, alcool, pornographie, tabac, jeux (de hasard). Il faut noter que les trois premières activités mentionnées sont des indicateurs obligatoires (RTS) de la réglementation Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR).

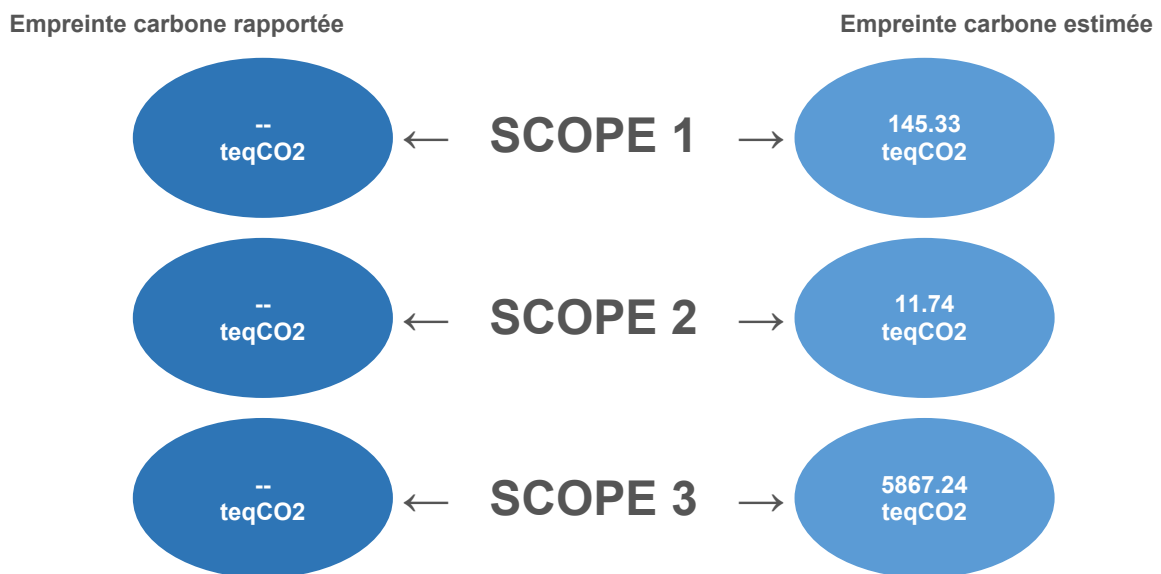
Les activités identifiées comme controversées dans l'analyse ESG sont au cœur de la mise en œuvre de la stratégie d'investissement responsable des investisseurs. Cette information permettra à l'émetteur d'identifier dans quelles proportions une partie de ses activités peut relever d'activités controversées et ainsi d'organiser sa communication auprès des investisseurs en conséquence.

## Empreinte Carbone modélisée

Certaines entreprises ne déclarent pas les données relatives à leurs émissions de gaz à effets de serre («GES»). Gaïa Research a mis au point un modèle permettant d'estimer les données manquantes sur les émissions de GES à partir des données disponibles (revenus, nombre d'employés, secteur principal de l'entreprise, consommation d'électricité et de carburant, etc.). Ce module vous permet d'accéder à une estimation de votre empreinte carbone sur les scopes 1, 2 et 3.

### N.B. :

- Le scope 1 correspond aux émissions directes résultant de la combustion d'énergies fossiles.
- Le scope 2 est relatif aux émissions indirectes liées à la consommation de l'électricité, de la chaleur ou de la vapeur nécessaire à la fabrication du produit.
- Le scope 3 correspond aux autres émissions indirectes, telles que l'extraction de matériaux achetés par l'entreprise pour la réalisation du produit ou les émissions liées au transport des salariés et des clients venant acheter le produit.



## Taxonomie Verte Européenne

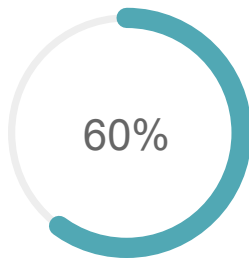
Le Règlement (UE) 2020/852 (ci-après « taxonomie ») est entré en vigueur pour les entreprises et les investisseurs en 2022. Sont concernées les sociétés financières et non financières soumises à la Non Financial Reporting Directive (NFRD), c'est-à-dire les sociétés européennes employant plus de 500 employés, dont le chiffre d'affaires est supérieur 40 millions d'euros, ou dont le bilan est supérieur à 20 millions d'euros.

EthiFinance collecte annuellement auprès des entreprises la part de chiffre d'affaires, CapEx et OpEx éligibles et alignés avec la taxonomie.

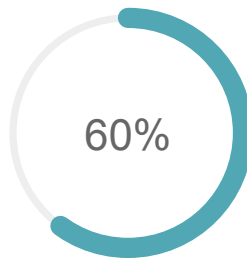
### Objectif 1 - Atténuation du changement climatique

#### Éligibilité Reportée

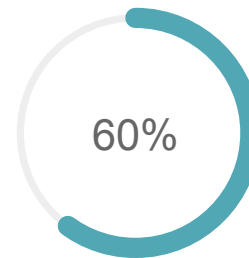
Chiffre d'affaires



OpEx

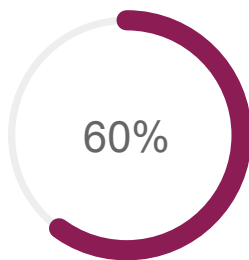


CapEx

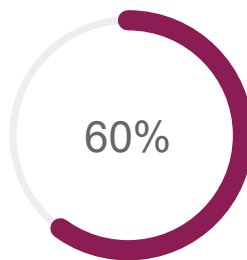


#### Alignement Reporté

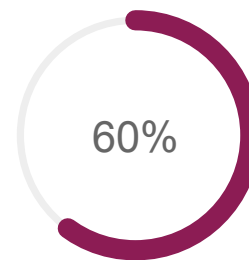
Chiffre d'affaires



OpEx

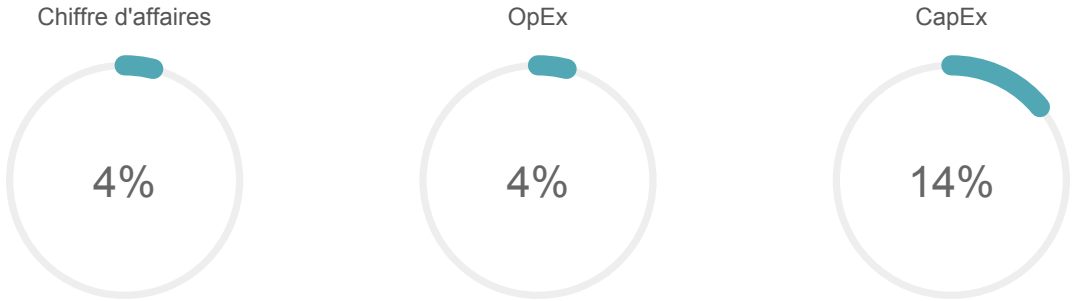


CapEx

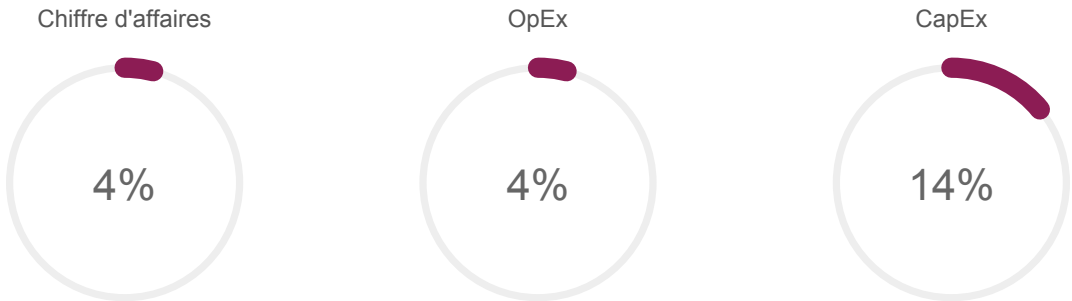


## Objectif 2 - Adaptation au changement climatique

### Éligibilité Reportée



### Alignement Reporté





## Données brutes

Dans les pages suivantes, Gaïa Research présente les données brutes de votre évaluation portant sur les exercices 2019-2020-2021 pour la campagne Gaïa Research 2022 :

DONNEES ECONOMIQUES		2019	2020	2021	Source	Commentaire
Q73	Chiffre d'affaires consolidé (m€)	19,98	32,17	33,46	Publication entreprise	
Q105	Capitalisation boursière au 31/12 (m€)	27,43	69,53		Publication entreprise	
Q133	Enterprise Value (m€)	39,77	70,89		Calcul avec données publiées	
Q176	L'entreprise est au-dessus des seuils minimaux de la NFRD	NON	NON	NON	Calcul avec données publiées	
REPOSE DE L'ENTREPRISE		2019	2020	2021	Source	Commentaire
Q217	Réponse de l'entreprise au questionnaire Gaïa	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	
GOUVERNANCE		2019	2020	2021	Source	Commentaire
Q2	Part du capital détenue par les fondateurs, familles et dirigeants	31,53	16,38	15,01	Calcul avec données publiées	Analyst: -Benoit Gillmann/ EURK BGH (13.5%) - Xavier Bayle (0.96%) - Loic Le ravallec (0.49%) - Laurent-Emmanuel Migeon (0.06%)
Q401	Contrôle du capital (détention >=34% des titres) par un actionnaire ou un groupe d'actionnaires	NON	NON	NON	Publication entreprise	
Q6	Part du capital détenue en autocontrôle	0,50	0,91	1,34	Publication entreprise	
Q4	Part du capital détenue par les salariés (hors dirigeants)	0,00	0,00	0,20	Interne entreprise	Company: BIO-UV Group : 20 000 shares Analyst: - The AR mentions that employees account for 1.51% of the company's shares but this relates to executives shares and it already accounted for in Q2
Q3	Part du capital détenue par les autres actionnaires détenant au moins 5% du total des titres	20,00	12,50	11,50	Publication entreprise	Analyst: - Eiffel Investment Group on January 21th, 2021
Q19	Existence de droits de vote double ou multiples	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst : - Considering that Benoit GILLMANN has a double voting right
Q216	Publication du règlement intérieur du Conseil sur le site web	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Q140	Séparation des rôles de Président du Conseil d'Administration/de Surveillance et de Directeur Général	NON	NON	NON	Publication entreprise	Analyst: - Chair and CEO: Benoit Gillmann
Q7	Nombre de membres du Conseil d'Administration/ de Surveillance	6,00	5,00	6,00	Publication entreprise	Analyst: - Benoit Gillmann - Laurent-Emmanuel Migeon - Simon Marshall - Thierry Carles - Sylvie Roussel -

						Xavier Bayle
Q159	Nombre d'Administrateurs indépendants	1,00	1,00	1,00	Publication entreprise	Analyst: - Sylvie ROUSSEL
Q528	Part des administrateurs indépendants au Conseil	16,67	20,00	16,67	Calcul avec données publiées	
Q9	Nombre de membres exécutifs au Conseil d'Administration/de Surveillance	4,00	4,00	4,00	Publication entreprise	Analyst: - Benoît Gillmann - Laurent-Emmanuel Migeon - Simon Marshall - Xavier Bayle
Q175	Nombre d'administrateurs représentant un actionnaire significatif (possédant >10% des actions ou des droits de vote) (hors fondateurs et familles)	0,00	0,00	0,00	Publication entreprise	Analyst: No director identified for this role
Q10	Nombre de membres (non exécutifs) représentant les fondateurs et familles au Conseil d'Administration/ de Surveillance	0,00	0,00	0,00	Publication entreprise	
Q11	Nombre de représentants des salariés au Conseil d'Administration/de Surveillance	0,00	0,00	0,00	Publication entreprise	Analyst: No director identified for this role
Q12	Nombre de femmes au Conseil d'Administration/ de Surveillance	2,00	1,00	1,00	Publication entreprise	Analyst: - Sylvie Rousset
Q529	Part des femmes au Conseil d'Administration / de Surveillance	33,33	20,00	16,67	Calcul avec données publiées	
Q141	Expertise des membres du Conseil d'Administration/de Surveillance	Expérience en finance/Audit ET secteur	Expérience en finance/Audit ET secteur	Expérience en finance/Audit ET secteur	Publication entreprise	Analyst: - business sector: Laurent-Emmanuel Migeon, Benoît Gillmann, Simon Marshall
Q116	Nombre de membres au sein du Comité Exécutif (ou Comité de Direction si structure de gouvernance duale)	8,00	9,00	11,00	Publication entreprise	Analyst: - Benoît GILLMANN - Laurent-Emmanuel MIGEON - Simon MARSHALL - Xavier BAYLE - Pierre DECLOEDT - Benoit CARIBENT - Laurent MARQUES - Maxime DEDEURWEARDER - Anne JULIA - Patrick-Jean PICHAVANT - Isabelle SOST
Q605	Part des femmes au Comité Exécutif (ou Comité de Direction)	25,00	11,11	18,18	Publication entreprise	Analyst: - Anne JULIA - Isabelle SOST 2/11
Q15	Engagement de conformité aux recommandations d'un code de gouvernance d'entreprise	OUI	OUI	NON	Publication entreprise	Analyst: - The company went from applying "the majority" of Middlednext recommendations to only "some" of the recommendations, hence the change in answer
Q168	Evaluation du fonctionnement du Conseil d'Administration/ de Surveillance	Pas d'information	Pas d'information	Pas d'information	Not identified	
Q118	Nombre de réunions du Conseil	6,00	6,00	8,00	Interne entreprise	

Q119	Taux moyen de présence des administrateurs aux réunions du Conseil	100,00	100,00	100,00	Interne entreprise	
Q97	Existence d'un comité d'audit et des risques	NON	NON	NON	Publication entreprise	
Q405	Existence d'un comité des rémunérations et/ou des nominations	NON	NON	NON	Publication entreprise	
Q114	Montant global de la rémunération versée aux membres du Conseil d'Administration/de Surveillance (k€)	28,57	32,00	64,00	Publication entreprise	
Q92	Rémunération totale versée au responsable de l'exécutif (hors rémunération au titre du mandat d'administrateur) (k€)	132,00	396,00	421,00	Interne entreprise	Company: IO-UV Group: this amount includes LE Migeon, B Gillmann and S Marshall Analyst: - only Laurent-Emmanuel Migeon's salary is provided
Q407	Transparence sur les critères de rémunération variable du responsable de l'exécutif	NON	NON	NON	Not identified	
Q630	Résultat du vote de l'AG de la résolution portant sur la rémunération du dirigeant de l'exécutif				Publication entreprise	Analyst: - shareholders were not consulted on this matter
Q134	Ratio d'équité (rémunération du DG/ rémunération moyenne des salariés)	3,34	9,26	9,61	Calcul avec données publiées	
Q120	Publication d'une politique de conduite des affaires et de lutte contre la corruption formalisée	NON	NON	NON	Not identified	
Q26	Activités dans des pays exposés aux risques de corruption	OUI	OUI	NON	Publication entreprise	Analyst: - activities in Scotland, France and Hong-Kong
Q135	Exposition du secteur à la corruption	Elevée	Elevée	Elevée	Autre(s) source(s)	
Q136	Part des salariés formés au cours de l'exercice aux pratiques anticorruption (%)			0,00	Interne entreprise	
Q620	Existence d'un système d'alerte	NON	NON	NON	Not identified	
Q621	Nombre d'alertes/ questions/ demandes de conseils reçues par le système d'alerte				Not identified	
Q603	Publication des dépenses de lobbying	L'entreprise déclare n'avoir aucune activité de lobbying	L'entreprise déclare n'avoir aucune activité de lobbying	L'entreprise déclare n'avoir aucune activité de lobbying	Interne entreprise	
Q16	Part des frais d'audit sur le total des frais des commissaires aux comptes	40,00	61,08	61,75	Publication entreprise	Analyst: - 66000/106889*100
Q76	Formalisation d'une stratégie RSE structurée (avec ou sans objectifs)	OUI	OUI	Oui, associé à des objectifs précis	Interne entreprise	Analyst to company: - Is this strategy public? Where can we find details about it? Company: BIO-UV Group: this strategy is not public, but we have signed an action plan with BPI France showing some objectives

						about energy and waste that we have set ourselves
Q169	Existence d'un(e) responsable ou d'une direction dédiés aux enjeux de RSE / développement durable et présence au comité exécutif (ou comité de direction)	OUI, fonction partagée	OUI fonction partagée et présence au comité exécutif	OUI fonction partagée et présence au comité exécutif	Interne entreprise	
Q170	Présentation de la stratégie RSE au Conseil d'Administration au cours de l'année	Pas d'information	NON	OUI	Interne entreprise	Company: it was presented to the board in June 2021
Q137	Existence d'un comité RSE/de développement durable au Conseil d'Administration/de Surveillance	NON	NON	NON	Not identified	
Q139	L'entreprise est-elle une "société à mission" (ou équivalent) ou a-t-elle une certification Bcorp (ou équivalent) ?	NON	NON	NON	Not identified	
Q631	Analyse et hiérarchisation des enjeux ESG du groupe	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	Analyst: - This is not public BIO-UV Group : but it's still in the form of a quarterly scorecard
Q138	Le reporting RSE est-il audité par un auditeur externe ?	Pas de rapport RSE	Pas de rapport RSE	Pas de rapport RSE	Not identified	
Q650	Signature et niveau de différenciation Pacte Mondial	Non signataire	Non signataire	Non signataire	Publication entreprise	
Q171	Formalisation et certification d'un Plan de Continuité d'Activité	OUI	OUI	OUI	Autre(s) source(s)	Analyst: - Based on answer n-1
<b>ENVIRONNEMENT</b>		<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>Source</b>	<b>Commentaire</b>
Q418	Publication d'une politique environnementale (enjeux et objectifs)	OUI	NON	NON	Not identified	
Q435	Ecoconception et part des produits/services ayant fait l'objet d'une Analyse du Cycle de Vie (ACV)	Pas d'information	Quelques actions d'éco-conception mais pas d'ACV	Pas d'information	Not identified	
Q65	Total des provisions pour risques environnementaux	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
Q142	Part des produits/ services (ou du CA) disposant d'un label environnemental/ écolabel reconnu	Pas d'information	Pas d'information	Pas de labellisation	Interne entreprise	
Q144	L'entreprise a-t-elle analysé son exposition aux risques de transition et/ou aux risques physiques liés aux changements climatiques ?	Pas d'information	Pas d'information	NON	Interne entreprise	
Q145	L'entreprise s'est-elle fixé un objectif climatique quantitatif (énergie, émissions de GES)?	NON	NON	OUI	Interne entreprise	Company: to reduce our energy heel
Q58	Mesures en faveur des	OUI	Pas	NON	Interne	

	économies d'énergie et de réduction des émissions de gaz à effet de serre		d'information		entreprise	
Q172	Réalisation d'un audit énergétique (et périmètre) au cours des 3 dernières années	Audit réalisé, périmètre inconnu	Audit réalisé, périmètre inconnu	Audit réalisé, périmètre <80% des consommations d'énergies	Interne entreprise	Analyst to company: - Did you conduct an audit in 2021 ? BIO-UV Group: BPI France conducted an audit and we have built an action plan showing some objectives about energy and waste that we have set ourselves (this process is called DiagEcoflux)
Q423	Consommation énergétique totale (MWh)	231,41	203,34	202,40	Interne entreprise	Company: EDF
Q56	Consommation totale d'électricité (MWh)	231,41	203,34	202,40	Interne entreprise	Company: EDF
Q71	Consommation totale de pétrole (MWh)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
Q72	Consommation totale de gaz (MWh)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
Q125	Consommation d'énergie renouvelable produite ou achetée (MWh)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
Q146	Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 1 (tCO2e)				Not identified	
Q147	Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 2 - location-based (tCO2e)				Not identified	
Q148	Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 2 - market-based (tCO2e)				Not identified	
Q126	Emissions de gaz à effet de serre pour les scopes 1 (émissions directes) et 2 (émissions indirectes liées à l'énergie) (tCO2e)				Calcul avec données publiées	
Q149	Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 amont (tCO2e)				Not identified	
Q150	Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 aval (tCO2e)				Not identified	
Q425	Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 (émissions indirectes) (tCO2e)				Calcul avec données publiées	
Q68	Dispositifs visant à traiter, recycler ou réutiliser l'eau	OUI	OUI	OUI	Autre(s) source(s)	Analyst: - based on answer n-1
Q67	Consommation d'eau (m3)	869,00	873,00	638,00	Interne entreprise	Company: Veolia
Q662	Rejet de substances prioritaires dans l'eau (tonnes)			0,00	Interne entreprise	
Q173	Existence d'un plan d'actions en faveur de la gestion des déchets	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	Analyst to company: - could you please provide more information on the action plan? BIO-UV Group: we have an internal working document based on our waste treatments costs ; it shows that we improve our

						waste sorting
Q61	Production de déchets non-dangereux (tonnes)	17,00	30,00	28,00	Interne entreprise	
Q62	Production de déchets dangereux ou spéciaux (tonnes)	0,20	2,50	0,60	Interne entreprise	
Q64	Part des déchets réutilisés, réemployés, recyclés ou valorisés (en interne ou en externe)	58,00	58,00	65,00	Interne entreprise	
Q642	Diagnostic biodiversité (évaluation des impacts et de la dépendance des activités de l'entreprise)	Pas d'information	Pas d'information	NON	Interne entreprise	
Q661	Impact des activités sur des zones protégées et/ou riches en biodiversité	Pas d'information	Pas d'information	OUI	Interne entreprise	Company: thanks to our ballast water treatment systems sold in 2021, 19 500 000 m3/h of sea water have been released from invasive species worldwide
Q652	Diagnostic des ressources naturelles critiques	Pas d'information	Pas d'information	NON	Interne entreprise	
<b>SOCIAL</b>		<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>Source</b>	<b>Commentaire</b>
Q174	Existence d'une Direction des Ressources Humaines au niveau du Groupe (ou Responsable RH dédié(e) pour les entreprises de plus petite taille)	Pas d'information	Direction RH siégeant au ComEx/CoDir	Direction RH siégeant au ComEx/CoDir	Interne entreprise	
Q410	Effectif total en fin d'exercice (en ETP, y compris CDD, intérim, etc.)	77,00	80,00	90,00	Publication entreprise	Analyst: - average workforce in number for the whole group BIO-UV Group: we answer these questions as BIO-UV Group company but not as a group including Scotland and Hong Kong
Q411	Effectif permanent fin d'exercice (en ETP)	72,00	73,00	85,00	Calcul avec données publiées	
Q412	Effectif non permanent fin d'exercice (en ETP : CDD, interim, apprentis, etc.)	5,00	7,00	5,00	Interne entreprise	
Q30	Part de l'effectif non permanent	6,49	8,75	5,56	Calcul avec données publiées	
Q124	Evolution nette de l'effectif permanent en ETP à périmètre constant	2,00	1,00	12,00	Calcul avec données publiées	
Q91	Mise en place de restructurations ayant entraîné des licenciements économiques collectifs au cours de l'exercice	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Q608	Part de l'effectif total situé dans le pays du siège social	100,00	100,00	99,00	Interne entreprise	Company: 1/91*100
Q177	Publication d'un engagement à promouvoir la liberté d'association et le dialogue social	OUI, engagement général	OUI, engagement général	NON	Not identified	



Q31	Taux de départ des salariés permanents (nombre de départs de salariés permanents (ETP) / effectif total (ETP))	0,00	7,89	7,87	Interne entreprise	
Q45	Existence de dispositifs de partage des bénéfices (intéressement, actionnariat salarié, etc.) hors dispositifs légaux	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: - profit sharing
Q160	Nombre d'employés opérant sous des accords collectifs			0,00	Interne entreprise	
Q208	Part de l'effectif opérant sous un accord collectif	100,00	100,00	0,00	Calcul avec données publiées	
Q302	Réalisation d'enquêtes auprès des salariés durant les trois dernières années	Pas d'information	NON	Pas d'information	Not identified	
Q122	Part de l'effectif opérant dans des pays sensibles en matière de droits fondamentaux au travail	0,00	0,00	0,00	Publication entreprise	Company: 1 employee is living in Hungary Analyst: - all of the employees are in France
Q43	Part de l'effectif ayant un entretien individuel annuel d'évaluation	100,00	100,00	100,00	Interne entreprise	
Q40	Taux de formation de l'effectif	16,00	8,75	35,23	Interne entreprise	
Q416	Nombre moyen d'heures de formation par salarié (nombre d'heures de formation/ effectif total)	5,53	5,21	7,73	Interne entreprise	
Q417	Plan d'actions en faveur de l'égalité des chances et de la diversité	Pas d'information	NON	NON	Interne entreprise	
Q35	Part des femmes dans l'effectif	21,00	31,00	30,70	Interne entreprise	
Q36	Part des femmes managers	55,00	26,00	28,60	Interne entreprise	
Q641	Ecarts de rémunération entre hommes et femmes	10,00	4,60	0,60	Interne entreprise	Analyst to company: - Have you calculated your gender equality index for 2021?
Q38	Part des salariés en situation de handicap	2,63	1,36	1,14	Interne entreprise	
Q166	Existence d'un système de management HSS (hygiène, santé, sécurité) et part des activités bénéficiant d'une certification externe (ISO 45001)	Pas de système de management HSS	Pas d'information	Pas d'information	Not identified	
Q49	Taux d'absentéisme pour maladie et accidents du travail	2,29	3,90	3,20	Interne entreprise	
Q50	Taux de fréquence des accidents du travail (Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées)	0,00	6,60	23,65	Interne entreprise	
Q51	Taux de gravité des accidents du travail (Nombre de jours perdus)	0,00	0,05	0,13	Interne entreprise	

	pour accident ou maladies professionnelles x 1 000 / Nombre d'heures travaillées)					
Q606	Taux de fréquence des accidents chez les travailleurs intérimaires (Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées)	0,00	72,90	0,00	Interne entreprise	
PARTIE PRENANTES EXTERNES		2019	2020	2021	Source	Commentaire
Q54	Politique d'achats responsables incluant des critères sociaux	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Q59	Politique d'achats responsables incluant des critères environnementaux	OUI	NON	NON	Interne entreprise	
Q162	Part des fournisseurs/ sous-traitants ayant été audités sur site sur des critères sociaux	Pas d'information	Pas d'information	> 50% des fournisseurs/ sous-traitants audités	Interne entreprise	
Q163	Part des fournisseurs/ sous-traitants ayant été audités sur site sur des critères environnementaux	Pas d'information	Pas d'information	Pas d'audits réalisés	Interne entreprise	
Q161	Publication d'un plan de vigilance relatif au respect des droits humains et de l'environnement dans la chaîne d'approvisionnement	NON	NON	NON	Not identified	
Q647	Identification des fournisseurs en situation de dépendance économique	OUI	OUI	OUI	Autre(s) source(s)	Analyst: - based on answer n-1
Q167	Existence d'un système de management de la qualité et part des activités bénéficiant d'une certification externe (e.g. ISO 9001)	Certification du groupe complet (> 90% des sites)	Certification du groupe complet (> 90% des sites)	Certification du groupe complet (> 90% des sites)	Autre(s) source(s)	Analyst: - based on answer n-1
Q128	Réalisation d'enquêtes de satisfaction clients au cours des trois dernières années	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	Analyst to company: - When was the last satisfaction survey carried out ? BIO-UV Group: in 2021
Q433	Taux d'imposition effectif payé	0,00	0,00	5,95	Publication entreprise	Analyst: - 168 431/2 831 570*100
Q604	Présence de filiales enregistrées dans des pays à risque d'opacité financière ou des paradis fiscaux	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: - Hong Kong
Q634	Présentation des risques informatiques aux instances de gouvernance au moins une fois par an	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	
Q164	L'entreprise est-elle certifiée ISO 27000 (cybersécurité) ?	Pas d'information	Pas d'information	NON	Interne entreprise	
Q165	Part des salariés ayant bénéficié d'une formation			2,00	Interne entreprise	

	en matière de cybersécurité					
Q635	Existence de tests d'intrusion des systèmes IT	OUI	Pas d'information	NON	Interne entreprise	

Disclaimer © 2022 Ethifinance. Tous droits réservés.

Cette publication a été réalisée et distribuée par Ethifinance.

Ethifinance, propriétaire de la marque Gaïa Research, est seule et unique détenteur (le cas échéant conjointement avec ses fournisseurs) des droits de propriété intellectuelle relatifs à cette publication et celles qui en résulteront le cas échéant, et plus généralement des informations qu'elles contiennent.

Seuls Ethifinance et ses collaborateurs sont autorisés à diffuser et commercialiser la présente publication, dont la validité, sauf autrement précisé, est d'une (1) année à compter de sa diffusion.

Cette publication est à destination exclusive des clients d'Ethifinance, qui ne sont pas autorisés à la diffuser à des tiers, quels qu'en soient les motifs ou les destinataires, sans l'accord préalable de Ethifinance.

Cette publication et les informations qu'elle contient peuvent être mises à la disposition de l'entreprise concernée qui, sur autorisation préalable et expresse d'Ethifinance, peut être autorisée à utiliser tout ou partie des informations contenues pour communiquer dans un cadre général sur sa performance à l'exception de toutes les données relatives à d'éventuels tiers identifiés, et notamment celles relatives au « Top 5 des entreprises du secteur », les données relatives à l'empreinte carbone modélisée, les données relatives à l'éligibilité et l'alignement estimés à la Taxonomie Verte Européenne et d'une manière générale, toutes les données ne concernant pas exclusivement la société, qui reste seule destinataire de la publication.

Toutefois, cette publication ne pourra en aucun cas être utilisée par l'entreprise concernée pour structurer un financement (tel que, notamment, et sans que cette liste soit limitative : mise en œuvre d'un crédit à impact, émission obligataire, etc...), sauf à ce que l'entreprise concernée obtienne l'autorisation d'utiliser la publication dans ce cadre, cette autorisation devant préalablement être accordée par Ethifinance.

La présente ne constitue en aucune manière un « conseil en investissement » au sens de l'article D.321-1 du Code monétaire et financier, une « recommandation d'investissement » au sens de l'article 3-1-35 du Règlement européen n° 596/2014 du 16 avril 2014 dit « Abus de marché », ou plus généralement une quelconque recommandation ou une offre d'acheter ou de souscrire, de céder ou de conserver un titre.

Les informations sur lesquelles cette publication est établie reflètent la situation analysée par nos équipes à la date de son élaboration, lesquelles sont susceptibles d'évolutions ultérieures, parfois significatives.

Votre attention est ainsi attirée sur l'importance de prendre connaissance des informations contenues par les dernières publications établies par Ethifinance, en tenant compte de leur date d'édition. A défaut, vous vous exposeriez au risque de voir ces informations devenir inadaptées.

Ces informations ont été obtenues, pour tout ou partie, par des tiers et sont donc soumises à des modifications constantes.

Ethifinance observe le plus grand soin possible dans l'utilisation des informations. Cependant, les informations sont fournies « en l'état » et ni Ethifinance, ni ses fournisseurs, n'acceptent aucune responsabilité pour les dommages résultant de l'utilisation de cette publication ou des informations contenues dans ce document, de quelque manière que ce soit.

De plus, Ethifinance et tous ses fournisseurs déclinent toutes les garanties, explicites ou implicites, y compris les garanties de qualité marchande, d'exhaustivité, d'exactitude ou d'adéquation à un usage particulier.

Aucune société du groupe Qivalio n'est engagée par cette publication.

Andromède SAS détient en tant qu'actionnaire majoritaire Rémy Cointreau, Oeneo et Qivalio SAS. La présidente exécutive d'Ethifinance SAS est membre du Conseil d'administration de Crédit Agricole S.A.

(contact : [gaia-reporting@ethifinance.com](mailto:gaia-reporting@ethifinance.com))