



BIO-UV Group

Rapport standard

Campagne Gaïa 2021
sur les données de l'exercice de 2020



ISIN FR0013345493
Macro secteur Industrie
Marché Euronext Growth

Informations générales sur BIO-UV Group

Macro-secteur Industrie
Secteur Industrie
Sous-secteur Biens d'équipement

Ce rapport présente les informations suivantes :

- La note ESG globale
- La recherche sur les activités controversées
- L'empreinte et l'intensité carbone modélisées (Scope 1 & 2)
- Les données brutes avec les commentaires de l'analyste

Qui sommes-nous?

Gaïa Research

Gaïa Research est l'agence spécialisée dans la notation des performances ESG des entreprises cotées sur les marchés européens. Gaïa Research est une marque d'EthiFinance, filiale du Groupe Qivalio.

EthiFinance

Créé en 2004, EthiFinance est une agence d'analyse et de conseil extra-financiers qui accompagne ses clients dans la gestion des risques et opportunités liés au développement durable. EthiFinance a su développer des offres sur-mesure pour répondre aux attentes spécifiques de ses clients, qu'il s'agisse d'investisseurs, de banques, d'entreprises ou d'organisations.

Qivalio

Qivalio est un groupe européen de notation, de recherche et de conseil innovant au service de la finance durable.

Contact

equipegaia@gaia-research.com

Notre méthodologie

Gaïa Research évalue les entreprises de sa couverture selon un référentiel d'environ 170 critères pour la France et 75 critères pour l'Europe, répartis en 4 piliers : Environnement, Social et Gouvernance et Parties Prenantes Externes (ESG-PPE). Nous faisons évoluer notre référentiel annuellement en fonction des résultats des années précédentes et des risques ESG émergents (nouvelles questions, niveau de détail des réponses, algorithmes de notation...).

Le process d'évaluation est le suivant :

- Nos analystes font une pré-évaluation grâce à la documentation publique de la société.
- Un premier contrôle qualité est effectué pour s'assurer de la fiabilité des données
- Lors de la phase de dialogue, nous rentrons en contact avec la société, afin qu'elle puisse amender et/ou modifier son questionnaire ESG ainsi qu'apporter des informations qualitatives sous forme de commentaire.
- La dernière phase consiste en une vérification de la cohérence globale et une homogénéisation des données.

Note ESG globale

L'entreprise **BIO-UV Group** obtient, pour la campagne Gaïa Research 2021, une note de **57 / 100**. Cette note porte sur les données de l'année 2020.

Les notes vont de 0 à 100, où 100 est la meilleure.

Activités controversées

L'entreprise n'est pas exposée aux activités considérées comme controversées. La recherche Gaïa porte sur les activités suivantes : armements controversés, productions de produits chimiques (notamment pesticides), énergies fossiles, alcool, pornographie, tabac, jeux (de hasard). Il faut noter que les trois premières activités mentionnées sont des indicateurs obligatoires (RTS) de la réglementation Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR).

Les activités identifiées comme controversées dans l'analyse ESG sont au cœur de la mise en œuvre de la stratégie d'investissement responsable des investisseurs. Cette information permettra à l'émetteur d'identifier dans quelles proportions une partie de ses activités peut relever d'activités controversées et ainsi d'organiser sa communication auprès des investisseurs en conséquence.

Empreinte et Intensité Carbone modélisées

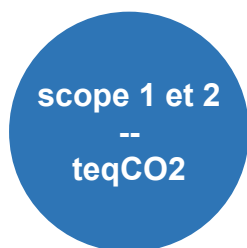
Certaines entreprises ne déclarent pas les données relatives à leurs émissions de gaz à effets de serre («GES»). Gaïa Research a mis au point un modèle permettant d'estimer les données manquantes sur les émissions de GES à partir des données disponibles (revenus, nombre d'employés, secteur principal de l'entreprise, consommation d'électricité et de carburant, etc.). Ce module vous permet d'accéder à une estimation de votre empreinte carbone sur les scopes 1 et 2.

Si vous publiez déjà votre empreinte carbone, il se peut que les données estimées par cet outil et vos données diffèrent. Le but n'est pas de disqualifier l'une des deux méthodologies ou d'en privilégier une plutôt que l'autre mais bien d'apporter des éléments complémentaires à l'analyse.

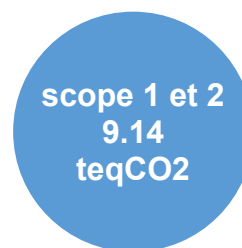
N.B. : Le scope 1 correspond aux émissions directes résultant de la combustion d'énergies fossiles. Le scope 2 est relatif aux émissions indirectes liées à la consommation de l'électricité, de la chaleur ou de la vapeur nécessaire à la fabrication des produits et services de l'entreprise.

Le scope 3 correspond aux autres émissions indirectes, telles que l'extraction de matériaux achetés par l'entreprise pour la réalisation du produit ou les émissions liées au transport des salariés et des clients venant acheter les produits et services de l'entreprise. Les données sont exprimées en tonnes d'équivalent CO₂.

Empreinte carbone rapportée



Empreinte carbone estimée



Intensité carbone estimée



Données brutes

Dans les pages suivantes, Gaïa présente les données brutes de votre évaluation des exercices 2018-2019-2020 pour la campagne Gaïa Research 2021 :

DONNEES ECONOMIQUES		2018	2019	2020	Source
Q199	Eligibilité au PEA PME	OUI	OUI	OUI	Autre(s) source(s)
Q73	Chiffre d'affaires consolidé	12,42	19,98	32,17	Publication entreprise
Q107	Résultat Opérationnel Courant	0,01	-0,35	1,40	Publication entreprise
Q94	Marge opérationnelle courante [=Q107/Q73]	0,08	-1,75	4,35	Calcul avec données publiées
Q108	Résultat net part du groupe	0,05	-0,45	0,58	Publication entreprise
Q109	Fonds propres part du groupe	16,76	16,00	30,20	Publication entreprise
Q110	Dette financière totale (CT & LT)	6,65	13,54	13,66	Publication entreprise
Q111	Trésorerie	0,87	1,20	12,30	Publication entreprise
Q95	Gearing	34,49	77,13	4,50	Calcul avec données publiées
Q112	Total bilan	28,44	36,25	51,92	Publication entreprise
Q106	Cours de bourse au 31/12	3,18	3,50	6,72	Autre(s) source(s)
Q301	Dividende par action	0,00	0,00	0,00	Publication entreprise
Q105	Capitalisation boursière au 31/12	24,92	27,43	69,53	Calcul avec données publiées
REPONSE DE L'ENTREPRISE		2018	2019	2020	Source
Q217	Réponse de l'entreprise au questionnaire Gaïa	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise
GOUVERNANCE		2018	2019	2020	Source
Q2	Part du capital détenue par les fon-	35,14	31,53	16,38	Calcul

	dateurs, familles et dirigeants				avec données publiées
Q3	Part du capital détenue par les autres actionnaires détenant au moins 5% du total des titres	33,70	20,00	12,50	Interne entreprise
Q4	Part du capital détenue par les salariés (hors dirigeants)	0,00	0,00	0,00	Not identified
Q6	Part du capital détenue en autocontrôle	0,56	0,50	0,91	Publication entreprise
Q5	Part du flottant (actionnaires détenant moins de 5% du total des titres)	30,60	47,97	70,21	Calcul avec données publiées
Q401	Contrôle du capital (détention >=34% des titres) par un actionnaire ou un groupe d'actionnaires	OUI	NON	NON	Publication entreprise
Q19	Existence de droits de vote double ou multiple	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise
Q17	Nombre moyen d'actions composant le capital (en unités)	7 837 969,00	7 837 969,00	10 346 993,00	Publication entreprise
Q18	Nombre moyen d'actions en incluant les instruments dilutifs (en unités)	7 852 969,00	8 469 549,00		Not identified
Q20	Existence de pacte(s) d'actionnaires	NON	NON	NON	Not identified
Q216	Publication du règlement intérieur du Conseil sur le site web	NON	NON	NON	Not identified
Q402	Structure de gouvernance : UNITAIRE (Conseil d'administration) avec dissociation -ou non- des fonctions de Président / DG OU DUAL (Conseil de Surveillance + Directoire ou SCA)	Unitaire sans dissociation (PDG)	Unitaire sans dissociation (PDG)	Unitaire sans dissociation (PDG)	Publication entreprise
Q7	Nombre de membres du Conseil	6,00	6,00	5,00	Publication entreprise
Q8	Nombre d'indépendants ou externes au Conseil (Q403 + Q404)	3,00	3,00	2,00	Calcul avec données publiées
Q403	Nombre d'indépendants au Conseil tel que déclaré par l'entreprise	1,00	1,00	1,00	Publication entreprise
Q404	Nombre des autres membres externes (non salariés) au Conseil	2,00	2,00	1,00	Analyst: - Thierry CARLES
Q9	Nombre de membres exécutifs au Conseil	2,00	2,00	3,00	Publication entreprise

Q10	Nombre de membres (non exécutifs) représentant les fondateurs et familles au Conseil	0,00	0,00	0,00	Not identified
Q11	Nombre de représentants des salariés au Conseil	0,00	0,00	0,00	Not identified
Q201	Nombre de membres représentant les autres actionnaires (hors fondateurs et familles)	1,00	1,00	0,00	Not identified
Q113	Nombre de censeurs au Conseil	1,00	1,00	1,00	Publication entreprise
Q12	Nombre de femmes au Conseil	2,00	2,00	1,00	Publication entreprise
Q104	Nombres de femmes indépendantes ou externes au Conseil	1,00	1,00	1,00	Publication entreprise
Q116	Nombre de membres au sein du Comité Exécutif (ou Comité de Direction si structure de gouvernance duale)	8,00	8,00	9,00	Publication entreprise
Q605	Part des femmes au Comité Exécutif	25,00	25,00	11,11	Publication entreprise
Q15	Engagement de conformité aux recommandations du code de gouvernement d'entreprise AFEP-MEDEF (ou code de gouvernance du pays d'origine si société étrangère)	NON	NON	NON	Not identified
Q74	Engagement de conformité au code de gouvernance MiddleNext	NON	OUI	OUI	Publication entreprise
Q215	Evaluation du fonctionnement du Conseil	NON	NON	NON	Not identified
Q118	Nombre de réunions du Conseil	7,00	6,00	6,00	Interne entreprise
Q119	Taux moyen de présence des administrateurs aux réunions du Conseil	100,00	100,00	100,00	Interne entreprise
Q202	Nombre total de comité(s) spécialisé(s) du Conseil	0,00	0,00	0,00	Publication entreprise
Q97	Existence d'un comité d'audit et des risques	NON	NON	NON	Publication entreprise
Q405	Existence d'un comité des rémunérations et/ou des nominations	NON	NON	NON	Publication entreprise
Q100	Existence d'un comité stratégique	NON	NON	NON	Publication entreprise
Q14	Politique de versement des jetons de présence pour partie liée à l'assiduité	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise

Q406	Communication de la rémunération individuelle de chacun des membres du Conseil	OUI	NON	NON	Not identified
Q114	Montant global de la rémunération versée aux membres du Conseil	30,00	28,57	32,00	Publication entreprise
Q92	Rémunération totale versée au responsable de l'exécutif (hors rémunération au titre du mandat d'administrateur)	132,00	132,00	143,47	Publication entreprise
Q407	Transparence sur les critères de rémunération variable du responsable de l'exécutif	NA	NON	NON	Interne entreprise
Q203	Consultation des actionnaires sur la rémunération individuelle des dirigeants mandataires sociaux	NON	NON	NON	Interne entreprise
Q630	Résultat du vote de l'AG de la résolution portant sur la rémunération du dirigeant de l'exécutif				Interne entreprise
Q120	Formalisation d'une politique de conduite des affaires et de lutte contre la corruption	NON	NON	NON	Not identified
Q26	Activités dans des pays exposés aux risques de corruption	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise
Q624	Nombre de salariés formés au code de conduite (ou document équivalent)				Not identified
Q620	Existence d'un système d'alertes	NON	NON	NON	Interne entreprise
Q621	Nombre d'alertes/ questions/ demandes de conseils reçues par le système d'alerte				Not identified
Q602	Communication d'un engagement à l'exercice de pratiques responsables en matière de lobbying	L'entreprise déclare n'avoir aucune activité de lobbying	L'entreprise déclare n'avoir aucune activité de lobbying	L'entreprise déclare n'avoir aucune activité de lobbying	Interne entreprise
Q603	Publication des dépenses de lobbying	L'entreprise déclare n'avoir aucune activité de lobbying	L'entreprise déclare n'avoir aucune activité de lobbying	L'entreprise déclare n'avoir aucune activité de lobbying	Interne entreprise
Q16	Part des frais d'audit dans les frais des auditeurs	100,00	40,00	61,08	Calcul avec données publiées
Q76	Formalisation d'une stratégie RSE structurée, incluant un plan d'actions (avec ou sans objectifs) sur les enjeux à la fois sociaux, environnementaux et liés aux parties	NON	OUI	OUI	Interne entreprise

	prenantes				
Q408	Existence d'un(e) responsable ou d'une direction en charge des enjeux de RSE / développement durable	NON	OUI	OUI	Interne entreprise
Q643	Présence au comité exécutif (ou comité de direction) d'un(e) responsable en charge des enjeux de RSE / développement durable	NON	OUI	OUI	Interne entreprise
Q636	Présentation de la stratégie RSE au Conseil au cours de l'année	NON	NON	NON	Interne entreprise
Q631	Analyse des enjeux extra-financiers du groupe	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise
Q632	Hiérarchisation des enjeux extra-financiers	OUI	NON	NON	Interne entreprise
Q633	Les enjeux extra-financiers identifiés comme les plus matériels sont traduits dans les facteurs de risques	NON	NON	NON	Not identified
Q409	Signature du Pacte Mondial des Nations Unies	NON	NON	NON	Interne entreprise
Q640	Formalisation d'un Plan de Continuité d'Activité	NON	OUI, démarche simplifiée	OUI, démarche simplifiée	Interne entreprise
SOCIAL		2018	2019	2020	Source
Q27	Effectif moyen (en ETP, y compris CDD, intérim, etc.)	71,00	76,00	114,00	Publication entreprise
Q410	Effectif total en fin d'exercice (en ETP, y compris CDD, intérim, etc.)	78,00	77,00	80,00	Interne entreprise
Q204	Périmètre du reporting social (% du périmètre consolidé)	100,00	100,00	100,00	Interne entreprise
Q411	Effectif permanent fin d'exercice (en ETP)	72,00	72,00	73,00	Interne entreprise
Q412	Effectif non permanent fin d'exercice (en ETP : CDD, interim, apprentis, etc.)	6,00	5,00	7,00	Interne entreprise
Q413	Nombre de recrutements de salariés permanents (en ETP, hors acquisitions)	10,00	2,00	16,00	Interne entreprise
Q414	Nombre de départs de salariés permanents (en ETP, hors cessions)	7,00	0,00	9,00	Interne entreprise
Q124	Evolution nette de l'effectif permanent en ETP à périmètre constant	3,00	2,00	7,00	Interne entreprise
Q434	Nombre de recrutements de salariés non permanents (en ETP)	2,00	6,00	6,00	Interne entreprise

	et hors acquisitions : CDD, apprentis, etc. hors intérim et stagiaires)				
Q91	Mise en place de restructurations ayant entraîné des licenciements économiques collectifs au cours de l'exercice	NON	NON	NON	Interne entreprise
Q608	Part de l'effectif total situé dans le pays du siège social	100,00	100,00	100,00	Interne entreprise
Q28	Part de l'effectif permanent situé dans le pays du siège social	100,00	100,00	100,00	Interne entreprise
Q122	Part de l'effectif opérant dans des pays sensibles en matière de droits fondamentaux au travail	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise
Q33	Age moyen de l'effectif	40,00	39,94	41,06	Interne entreprise
Q29	Part des cadres	32,39	28,74	27,50	Calcul avec données publiées
Q24	Existence d'un directeur des ressources humaines (Oui (D) si membre du comité exécutif ou de direction)	OUI	NON	OUI (D)	Interne entreprise
Q30	Part de l'effectif non permanent	7,69	6,49	8,75	Interne entreprise
Q31	Taux de rotation de l'emploi	9,86	0,00	7,89	Interne entreprise
Q45	Existence de dispositifs de partage des bénéfices (intéressement, actionnariat salarié, etc.) hors dispositifs légaux	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise
Q303	Engagement dans la promotion du dialogue social	OUI, mention de conformité à la réglementation	OUI, mention de conformité à la réglementation	OUI, mention de conformité à la réglementation	Interne entreprise
Q208	Part de l'effectif opérant sous un accord collectif	100,00	100,00	100,00	Interne entreprise
Q302	Réalisation d'enquêtes auprès des salariés durant les trois dernières années	OUI	NON	NON	Interne entreprise
Q415	Communication sur les actions de gestion prévisionnelle des compétences	NON	NON	NON	Not identified
Q43	Part de l'effectif ayant un entretien individuel annuel d'évaluation	100,00	100,00	100,00	Interne entreprise
Q40	Taux de formation de l'effectif	15,49	16,00	8,75	Interne entreprise

Q609	Budget de formation	18,70	41,60	57,50	Interne entreprise
Q610	Masse Salariale	3 350,67	4 354,78	4 830,14	Calcul avec données publiées
Q41	Taux de contribution à la formation (budget formation / masse salariale)	0,56	0,96	1,19	Interne entreprise
Q416	Nombre moyen d'heures de formation par salarié (Nombre d'heures de formation / effectif moyen)	4,54	5,53	5,21	Interne entreprise
Q417	Plan d'actions en faveur de l'égalité des chances et de la diversité	NON	NON	NON	Interne entreprise
Q35	Part des femmes dans l'effectif	29,58	21,00	31,00	Interne entreprise
Q36	Part des femmes dans l'effectif cadre	26,00	55,00	26,00	Interne entreprise
Q622	Adaptation des conditions de travail en cas de situations familiales/ de santé exceptionnelles pour favoriser le maintien dans l'emploi.	OUI, existence de mesures	OUI, existence de mesures	OUI, existence de mesures	Interne entreprise
Q623	Information sur l'écart salarial entre les sexes disponible à tout l'effectif	NON	NON	OUI	Publication entreprise
Q641	Ecarts de rémunération entre hommes et femmes		10,00	4,60	Publication entreprise
Q34	Part des seniors dans l'effectif	19,72	32,00	25,00	Interne entreprise
Q38	Part des salariés en situation de handicap	1,40	2,63	1,36	Interne entreprise
Q121	Existence d'un système de management HSS (hygiène, santé, sécurité)	NON	NON	NON	Interne entreprise
Q52	Part des activités bénéficiant d'une certification HSS (hygiène, santé, sécurité) externe (e.g. OHSAS 18001)	Pas de certification	Pas de certification	Pas de certification	Interne entreprise
Q49	Taux d'absentéisme pour maladie et accidents du travail	2,50	2,29	3,90	Interne entreprise
Q50	Taux de fréquence des accidents du travail (Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées)	9,14	0,00	6,60	Interne entreprise
Q51	Taux de gravité des accidents du travail (Nombre de jours perdus pour accident ou maladies professionnelles x 1 000 / Nombre d'heures travaillées)	0,43	0,00	0,05	Interne entreprise

Q606	Taux de fréquence des accidents chez les travailleurs intérimaires (Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées)	0,00	0,00	72,90	Interne entreprise
ENVIRONNEMENT		2018	2019	2020	Source
Q211	Part du périmètre du reporting environnemental consolidé	100,00	100,00	100,00	Interne entreprise
Q418	Formalisation d'une politique environnementale (enjeux et objectifs)	OUI	OUI	NON	Interne entreprise
Q84	Existence d'un système de management de l'environnement	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise
Q131	Part des activités bénéficiant d'une certification environnementale (e.g. ISO 14001, EMAS)	Pas de certification	Pas de certification	Pas de certification	Not identified
Q420	Certification d'une analyse de cycle de vie des produits (e.g. ISO 14040)(5 dernières années)	NON	NON	NON	Not identified
Q421	Mise en place d'une démarche d'éco-conception des produits	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise
Q65	Total des provisions pour risques environnementaux	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise
Q642	Diagnostic biodiversité (évaluation des impacts et de la dépendance des activités de l'entreprise)	NON	NON	NON	Not identified
Q652	Diagnostic des ressources naturelles critiques	NON	NON	NON	Not identified
Q644	Initiatives pour la protection et la préservation de la biodiversité dans les infrastructures de l'entreprise	NON	NON	NON	Not identified
Q58	Plan d'actions en faveur des économies d'énergie et de réduction des émissions de gaz à effet de serre	OUI	OUI	NON	Not identified
Q79	Initiatives visant à réduire l'impact environnemental des déplacements professionnels ou des trajets domicile - travail	NON	NON	NON	Not identified
Q85	Initiatives visant à réduire les impacts environnementaux de la logistique interne et sous traitée	NON	NON	NON	Not identified
Q422	Réalisation d'un audit énergétique au cours des 4 dernières années	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise
Q423	Consommation énergétique totale (MWh)	243,63	231,41	203,34	Interne entreprise
Q56	Consommation totale d'électricité	243,63	231,41	203,34	Interne en-

	(MWh)				treprise
Q71	Consommation totale de pétrole (MWh)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise
Q72	Consommation totale de gaz (MWh)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise
Q424	Publication détaillée de la répartition des sources d'énergie ou types d'énergie consommée	NON	NON	NON	Interne entreprise
Q125	Consommation d'énergie renouvelable produite ou achetée (MWh)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise
Q57	Réalisation / révision d'un bilan des émissions de gaz à effet de serre au cours des trois derniers exercices	NON	NON	NON	Interne entreprise
Q126	Emissions de gaz à effet de serre pour les scopes 1 (émissions directes) et 2 (émissions indirectes liées à l'énergie) (tonne CO2 eq.)				Not identified
Q425	Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 (émissions indirectes) (tonne CO2 eq.)				Not identified
Q419	Initiatives/actions pour diminuer la quantité d'intrants/consommables -hors énergie- (papiers, eau, matières premières, etc.) et/ou de déchets	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise
Q68	Dispositifs visant à traiter, recycler ou réutiliser l'eau	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise
Q67	Consommation d'eau	896,00	869,00	873,00	Interne entreprise
Q426	Existence d'audit, de mesures ou de reporting sur les enjeux liés à la pollution des sols	NON	NON	NON	Not identified
Q427	Existence d'audit, de mesures ou de reporting sur les enjeux liés à la pollution de l'air (hors enjeux des gaz à effet de serre)	NON	NON	NON	Not identified
Q88	Plan d'actions en faveur de la gestion des déchets et des substances dangereuses (DEEE, REACH, ROHS, etc.)	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise
Q61	Production de déchets non-dangereux (tonnes)	3,00	17,00	30,00	Interne entreprise
Q62	Production de déchets dangereux ou spéciaux (tonnes)	0,17	0,20	2,50	Interne entreprise
Q428	Mise en place d'un dispositif de tri des déchets	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise

Q64	Part des déchets réutilisés, réemployés, recyclés ou valorisés (en interne ou en externe)	55,12	58,00	58,00	Interne entreprise
Q429					
PARTIES PRENANTES EXTERNES		2018	2019	2020	Source
Q54	Intégration de critères sociaux dans les pratiques d'achats/sous-traitance	NON	NON	NON	Interne entreprise
Q55	Existence d'audits fournisseurs/sous-traitants pour contrôler la bonne application de ces critères sociaux	NON	NON	NON	Interne entreprise
Q59	Intégration de critères environnementaux dans les pratiques d'achats/sous-traitance	NON	OUI	OUI	Interne entreprise
Q60	Existence d'audits fournisseurs/sous-traitants pour contrôler la bonne application de ces critères environnementaux	NON	NON	NON	Interne entreprise
Q213	Accompagnement des sous traitants / fournisseurs sur des critères sociaux et / ou environnementaux	NON	NON	NON	Interne entreprise
Q430	Délai moyen de paiement des fournisseurs	55,00	73,00	52,00	Interne entreprise
Q647	Identification des fournisseurs en situation de dépendance économique	NON	OUI	OUI	Interne entreprise
Q648	Réalisation d'enquêtes de satisfaction fournisseurs au cours des trois dernières années	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise
Q649	Prise en compte de la proximité des fournisseurs dans les pratiques d'achat	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise
Q129	Existence d'un système de management de la qualité	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise
Q130	Part des activités bénéficiant d'une certification qualité (e.g. ISO 9001)	Certification, périmètre inconnu	Groupe complet (> 90%)	Groupe complet (> 90%)	Publication entreprise
Q128	Réalisation d'enquêtes de satisfaction clients au cours des trois dernières années	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise
Q637	Les risques liés aux perturbateurs endocriniens sont recensés	NON	NON	NON	Interne entreprise
Q431	Existence d'un label environnemental pour les produits/services	NON	NON	NON	Not identified

Q634	Présentation des risques informatiques aux instances de gouvernance au moins une fois par an	OUI	OUI	OUI	Not identified
Q635	Existence de tests d'intrusion des systèmes IT	NON	OUI	NON	Not identified
Q653	Existence d'une charte informatique interne	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise
Q601	Initiatives optimisant l'impact social des produits/services	OUI	OUI	NON	Not identified
Q214	Produits et/ou services à valeur ajoutée environnementale et/ou sociale	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise
Q432	Montant des dons et mécénat	1,00	8,80	10,20	Interne entreprise
Q433	Taux d'imposition effectif payé	0,00	0,00	0,00	Publication entreprise
Q604	Présence injustifiée de filiales enregistrées dans des pays à risque d'opacité financière	NON	NON	NON	Not identified
Q651	Engagement en faveur de la responsabilité fiscale	NON	NON	NON	Not identified

Disclaimer © 2021 Ethifinance - Tous droits réservés.

Ce rapport (ci-après le « **Rapport** ») a été réalisé et mis à disposition par la société Ethifinance.

Ethifinance, propriétaire de la marque Gaïa Research, est seul et unique détenteur (le cas échéant conjointement avec ses fournisseurs) des droits, notamment de propriété intellectuelle, relatifs au Rapport et ceux qui en résulteront le cas échéant, et plus généralement des informations qu'il contient.

Ce Rapport est à destination exclusive de l'entreprise à qui il s'adresse (ci après l' « Entreprise »), qui n'est pas autorisée à le diffuser dans son intégralité à des tiers, quels qu'en soient les motifs, sans l'accord préalable d'Ethifinance.

Les informations contenues dans le Rapport sont mises à la disposition de l'Entreprise, qui peut les utiliser pour communiquer sur sa performance, dans un cadre général, et à l'exception de l'ensemble des données relatives à tous tiers identifiés, ainsi que celles portant sur les données se rapportant à l'empreinte et l'intensité carbone modélisée, et de manière générale, de toutes données ne concernant pas exclusivement l'Entreprise qui reste le seul destinataire de la publication (ci-après les « **Données Confidentielles** »).

La communication relative aux données contenues dans le Rapport, autres que les Données Confidentielles, se fait sous la responsabilité exclusive de l'Entreprise, qui s'engage, pendant une durée de cinq ans à compter de ladite communication, à garantir intégralement Ethifinance de toutes réclamations de tiers en suite de ladite communication, et indemniserà Ethifinance et ses fournisseurs de tous dommages, responsabilités, coûts et dépenses, y compris les honoraires d'avocats et coûts de procédure résultant de toute communication par l'Entreprise à tous tiers.

Ethifinance apporte ses meilleurs efforts et ses meilleurs soins à l'élaboration du Rapport et pour assurer la fiabilité, l'intégrité et l'actualité du contenu du Rapport, qui repose notamment sur la base des déclarations fournies par l'Entreprise, et a été obtenu de différentes sources ou différents fournisseurs jugés fiables.

Toutefois, le Rapport et son contenu sont fournis « en l'état ». Ils reflètent la situation analysée par Ethifinance à la date de l'élaboration du Rapport, laquelle est susceptible d'évolutions ultérieures, parfois significatives, et Ethifinance ne donne aucune garantie d'aucune sorte concernant les données contenues dans le Rapport. Les données, informations et/ou opinions exprimées dans le Rapport sont susceptibles d'être modifiées sans préavis et ne constituent pas une garantie des événements à venir.

Ethifinance, ni aucun de ses fournisseurs, ne donne aucune garantie quant à l'exactitude, l'exhaustivité, l'intégrité, ni l'actualité du contenu du Rapport, ni l'adéquation du Rapport aux besoins de l'Entreprise. De plus, Ethifinance et tous ses fournisseurs déclinent toutes les garanties, explicites ou implicites, y compris les garanties de qualité marchande, d'exhaustivité, d'exactitude ou d'adéquation à un usage particulier.

Ethifinance décline toute responsabilité pour les erreurs ou omissions relevées dans le contenu du Rapport ainsi que pour les préjudices, dommages et pertes, directs et/ou indirects, de quelques natures qu'ils soient, liés au contenu et/ou à l'utilisation du Rapport. L'Entreprise assume donc l'ensemble des risques liés à l'utilisation qu'elle peut faire des données contenues dans le Rapport.

L'Entreprise s'engage, à cet égard, à ne pas altérer, modifier ou adapter les données contenues dans le Rapport, et à ne pas transmettre le Rapport à tout tiers en vue de l'altération, de la modification ou de l'adaptation des données qu'il contient.

En aucune manière ce Rapport ne peut être regardé comme constitutif d'un audit des indicateurs ESG publiés ou rapportés par l'Entreprise. Il ne saurait être utilisé par l'Entreprise pour structurer un financement (tel que, notamment, et sans que cette liste soit limitative : émission secondaire, émission obligataire, crédit bancaire à impact etc.), sauf à ce que l'Entreprise obtienne l'autorisation d'utiliser le Rapport dans ce cadre, cette autorisation devant préalablement être accordée, par écrit, par Ethifinance.

La présente publication ne peut pas davantage constituer un « conseil en investissement » au sens de l'article D.321-1 du Code monétaire et financier, ni une « recommandation d'investissement » au sens de l'article 3-1-35 du Règlement européen n° 596/2014 du 16 avril 2014 dit « Abus de marché », ni plus généralement une quelconque recommandation ou une offre d'acheter ou de souscrire, de céder ou de conserver un titre.

La politique d'indépendance de Gaïa Research est en ligne sur le site Internet et disponible à la demande (contact : equipegaia@gaia-research.com).